

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

Ricognizione dei documenti programmatori adottati in base alla previgente normativa per l'esercizio 2022 relativi ai contenuti che a seguito del DPR n. 81 del 24/06/2022 e del Decreto Interministeriale n. 132 del 30/06/2022 sono assorbiti nel PIAO.

DENOMINAZIONE ENTE/AMMINISTRAZIONE: PROVINCIA DI RAVENNA		
<i>Sezione/sottosezione di programmazione</i>	<i>Dati richiesti e descrizione delle azioni/attività o rinvio al documento corrispondente di pianificazione adottato in base alla previgente normativa</i>	<i>Link alla pagina del sito istituzionale o dell'Amministrazione Trasparente dell'ente in cui è reperibile il documento</i>
1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione	Denominazione: Provincia di Ravenna Indirizzo: Piazza Caduti per la Libertà 2 – 484121 Ravenna Codice Fiscale 00356680397 Telefono: 0544 258111 Fax: 0544 258070 PEC: provra@cert.provincia.ra.it E-mail URP: urp@mail.provincia.ra.it Presidente: Michele De Pascale N. totale dipendenti al 31/12/2021: 177 (di cui in servizio effettivo 174)	---
SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	Il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 è stato approvato con Delibera di Consiglio n. 7 del 23/02/2022 Nella Sezione strategica sono riportati gli obiettivi strategici definiti per il triennio, i quali sono richiamati anche nel Piano della Performance (si veda sotto). Nella medesima sezione del DUP, nell'ambito del quadro delle condizioni esterne all'ente, è inoltre presente il paragrafo "Benessere Equo Sostenibile" che riporta anche una selezione di indicatori.	https://www.provincia.ra.it/Documenti-e-dati/Documenti-di-programmazione-e-rendicontazione/Bilancio-di-Previsione-2022-2024
2.2 Performance	Il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance 2022-2024 – Esercizio 2022 sono stati approvati, insieme al Piano Esecutivo di Gestione, con Atto del Presidente della Provincia n. 30 del 15/03/2022; l'ultima variazione dei suddetti documenti è stata adottata con Atto del Presidente n. 111 del 21/10/2022	https://www.provincia.ra.it/Amministrazione-Trasparente/Disposizioni-generalis/Atti-generalis/Documenti-di-programmazione-strategico-gestionale
	Il Piano triennale della azioni positive 2021-2023 è stato approvato con Atto del Presidente della Provincia n. 48 del 15/04/2021	https://www.provincia.ra.it/CUG

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Atto del Presidente della Provincia n. 48 del 29/04/2022	https://www.provincia.ra.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Prevenzione-della-Corruzione/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza
SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	Con Atto del Presidente n. 26 del 10/03/2022 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente	L'organigramma che rappresenta graficamente la struttura organizzativa dell'Ente è reperibile al seguente link: https://www.provincia.ra.it/Documenti-e-dati/Documenti-funzionamento-interno/Organigramma-della-Provincia-di-Ravenna
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Con Atto del Presidente della Provincia n. 50 del 27/04/2021 è stato approvato il "Regolamento per l'attivazione del lavoro agile" e con Atto del Presidente della Provincia n. 152 del 02/12/2021 è stato determinato il contingente massimo di personale da ammettere al lavoro agile per l'anno 2022.	Il Regolamento provinciale n. 77 per l'attivazione del lavoro agile è reperibile al seguente link: https://www.provincia.ra.it/Documenti-e-dati/Normative/Regolamento-n.-77
3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale	<p>Con Atto del Presidente della Provincia n. 132 del 20/10/2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale aggiornato per il triennio 2021-2023, successivamente recepito tra gli strumenti obbligatori di programmazione di settore allegati al DUP 2022-2024 – Sezione Operativa (si veda sopra). Con Atto del Presidente della Provincia n. 46 del 27/04/2022 è stato quindi approvato il "Piano delle assunzioni di personale triennio 2022-2024" con il quale la dotazione organica dell'Ente è stata rideterminata sulla base delle esigenze organizzative in esso indicate.</p> <p>Gli aggiornamenti apportati con quest'ultimo Piano sono stati recepiti negli strumenti di programmazione in occasione della IV variazione di Bilancio 2022-2024, adottata dal Consiglio Provinciale con Deliberazione n. 49 del 28/11/2022.</p> <p>Con Atto del Presidente n. 104 del 05/10/2022 è stato approvato il "Piano di Formazione anno 2022" per il personale provinciale.</p>	<p>La programmazione del fabbisogno di personale come definita con Atto del Presidente n. 132/2021 è stata riportata nella Seconda parte della Sezione Operativa del DUP 2022-2024 (documento reperibile al link riportato in corrispondenza della sottosezione 2.1).</p> <p>Il bilancio di previsione dell'Ente e le sue variazioni sono pubblicati al seguente link: https://www.provincia.ra.it/Amministrazione-Trasparente/Bilanci/Bilancio-preventivo-consuntivo-e-consolidato/Bilancio-preventivo</p> <p style="text-align: center;">---</p>
SEZIONE 4: MONITORAGGIO		
Monitoraggio sottosezioni Valore pubblico e Performance	Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge con L. 6 agosto 2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto Interministeriale concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato	Con riferimento alla Sezione performance per gli esercizi precedenti al 2022 i Rapporti sulla Performance redatti annualmente dalla Provincia di Ravenna nel rispetto della normativa tempo per tempo vigente sono reperibili al seguente link:

	<p>di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance” secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mediante la redazione di una Relazione (o Rapporto) da adottare e pubblicare on line entro il 30 giugno dell’anno successivo rispetto al termine dell’esercizio a cui si riferisce;</p>	<p>https://www.provincia.ra.it/Amministrazione-Trasparente/Performance/Relazione-sulla-performance</p>
<p>Monitoraggio sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Il monitoraggio relativo alla sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza sarà effettuato secondo le modalità definite dall’ANAC</p>	<p>Con riferimento alla Sezione 2.3 per gli esercizi precedenti al 2022 le Relazioni annuali del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sono reperibili al seguente link: https://www.provincia.ra.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Prevenzione-della-Corruzione/Relazione-del-responsabile-della-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza e le attestazioni annuali dell’OIV o struttura analoga in merito all’assolvimento degli obblighi di pubblicazione sono reperibili al link https://www.provincia.ra.it/Amministrazione-Trasparente/Controlli-e-rilievi-sull-amministrazione/Organismi-indipendenti-di-valutazione-nuclei-di-valutazione-o-altri-organismi-con-funzioni-analoghe</p>
<p>Monitoraggio sezione Organizzazione e capitale umano</p>	<p>Il monitoraggio relativo alla sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” avverrà su base triennale e sarà effettuato dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o, nel caso della Provincia di Ravenna, dal Nucleo di valutazione con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</p>	<p>---</p>