



COMUNE DI SAN FELICE A CANCELLO
Provincia di Caserta

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione del Commissario Straordinario
assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 55 del 10.11.2022

INDICE

Premessa	3
Riferimenti normativi.....	3
Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024	4
Sezione 1 - Scheda anagrafica dell'Amministrazione	4
Sezione 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione.....	4
Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano.....	6
Sezione 4 - Monitoraggio	7

PREMESSA

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
COMUNE	SAN FELICE A CANCELLO
Indirizzo	Via Roma - 81027 San Felice a Canello (CE)
Recapito telefonico	0823 753711
Indirizzo internet	www.comune.sanfeliceacanello.ce.it
e-mail	ufficioaffarigenerali@comune.sanfeliceacanello.ce.it
PEC	protocollo@pec.comune.sanfeliceacanello.ce.it
Codice fiscale	00163150618
Partita IVA	00163150618
Sindaco	Commissario Straordinario dott.ssa Savina Macchiarella
Numero dipendenti al 31.12.2021	59 unità
Numero abitanti al 31.12.2021	16.884

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
SOTTOSEZIONE Programmazione VALORE PUBBLICO	<p>La sezione dedicata al valore pubblico deve poter individuare il valore pubblico atteso, la strategia per favorirne la creazione, i fruitori dello stesso, i tempi di attuazione delle politiche finalizzate al valore pubblico e gli indicatori di misurazione. Tutto questo implica un lavoro complesso che non può essere contratto nel presente documento, assunto ormai al volgere dell'anno finanziario, che sintetizza documenti programmatici già assunti dalla Giunta Comunale nel corso del primo semestre 2022.</p> <p>E' comunque possibile affermare che il valore atteso corrisponde agli obiettivi strategici, individuati nella sezione strategica ed ai programmi operativi, riportati nel DUPS 2022-2024. Il sistema integrato di programmazione prevede che gli obiettivi, strategici ed operativi, siano a loro volta collegati agli obiettivi di performance e del PEG (Piano Esecutivo di Gestione).</p> <p>Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, è stato approvato con Delibera del Commissario con i poteri del Consiglio Comunale n 4 del 11/07/2022.</p>

	<p>Sono inoltre in corso le attività e gli investimenti per la crescita digitale della struttura, sia in termini di informatizzazione che di dematerializzazione e snellimento delle procedure, anche partecipando ai bandi del PNRR, con l'obiettivo di rendere la Pubblica Amministrazione un alleato di cittadini e imprese, con un'offerta di servizi sempre più efficienti e facilmente accessibili. In particolare, si lavora nell'attuazione dell'agenda digitale, attraverso l'implementazione dei servizi web comunali con gli strumenti messi a disposizione dalle varie piattaforme abilitanti: SPID/CIE; PagoPA, AppIO). Particolare attenzione anche all'edilizia scolastica nonché sul fronte ambientale di bonifiche e di interventi di messa in sicurezza.</p>
<p>Sottosezione Programmazione PERFORMANCE</p>	<p>Il Piano della Performance 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 11.08.2022 ad integrazione della Deliberazione n. 20 del 18.07.2022 di approvazione del Peg. E' intenzione dell'Ente procedere, in collaborazione con il Nucleo di Valutazione, ad una complessiva rivisitazione del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance in una ottica di miglioramento continuo.</p> <p>Il Piano delle Azioni Positive 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n 32 del 07/03/2022.</p> <p>Il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale del Comune di San Felice a Cancellò" è stato approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n 103 del 14/09/2018.</p> <p>Il sistema dei controlli interni è stato invece approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 28/09/2020</p>
<p>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI TRASPARENZA</p>	<p>E</p> <p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2022-2024, che comprende anche una sezione dedicata alla Trasparenza contiene sia l'analisi del livello di rischio delle attività svolte, che un sistema di misure, procedure e controlli tesi a prevenire situazioni lesive per la trasparenza e l'integrità delle azioni e dei comportamenti del personale ed include inoltre il Programma triennale per la trasparenza, alla luce dei dettami del D.lgs. 33/2013 e ss. mm. e ii.</p> <p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 28.03.2022</p>

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	<p>L'assetto organizzativo dell'Ente è stato recentemente rivisto con Deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 45 del 10.10.2022. A seguito di tale provvedimento, l'organizzazione del Comune si articola in 7 Settori: 1. Segreteria, Trasparenza e Contenzioso; 2. Affari Generali e Suap; 3. Personale Finanze e Tributi; 4. Ambiente, Ecologia e e Cimitero; 5. Polizia Municipale 6. Lavori Pubblici e Pnrr; 7. Urbanistica.</p> <p>A capo dei settori è posto un responsabile incaricato di Posizione Organizzativa che assicura il raggiungimento degli obiettivi assegnati con la necessaria autonomia progettuale, operativa e gestionale, organizzando le risorse finanziarie, strumentali ed umane assegnate.</p>
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, a opera del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al triennio 2019 – 2021, che disciplinerà l'istituto per gli aspetti non riservati alla disciplina unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni" adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30/11/2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D. Lgs. 281/1997, in data 16/12/2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Lurago d'Erba rimane disciplinato dalla normativa vigente e dalle succitate linee guida.</p>
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	<p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n 34 del 18/03/2022 ed è finalizzato a indicare le linee di azione che l'Ente intende seguire in merito al reclutamento di unità personale, nel rispetto dei principi della ottimizzazione delle risorse finanziarie a disposizione e della efficiente organizzazione degli uffici.</p>

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.