



# **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)**

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI COSENZA**

**ANNO 2022-2024**



## **1. Sommario**

<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<b>4</b>
1.1. L'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza	4
<b>2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	<b>5</b>
2.1. Sottosezione di programmazione - Valore pubblico	5
2.2. Sottosezione di programmazione – Performance	5
2.3. Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza	5
<b>3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	<b>6</b>
3.1. Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa	6
3.2. Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile	6
3.3. Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale	6
<b>4. MONITORAGGIO</b>	<b>7</b>

## Premessa

---

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto, in un'ottica prevalente di semplificazione e al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese", che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Tale scadenza è stata successivamente spostata al 30 aprile 2022 con il decreto mille proroghe, termine ulteriormente prorogato al 30 giugno 2022 con decreto PNRR2 del 30 aprile 2022.

Il Piano è di durata triennale (aggiornato annualmente) ed è chiamato a definire più profili: obiettivi della performance; gestione del capitale umano; sviluppo organizzativo; obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne; reclutamento; trasparenza ed anticorruzione; pianificazione delle attività; individuazione delle procedure da semplificare e ridisegnare; accesso fisico e digitale; parità di genere; monitoraggio degli esiti procedurali e dell'impatto sugli utenti.

Considerato che la definizione del quadro normativo di riferimento è avvenuto ben oltre la data di scadenza naturale del 30/01/2022, il presente Piano viene concepito come strumento di coordinamento e di raccordo elaborato con una tecnica redazionale per relationem coerente con gli atti già adottati dalla ASP di Cosenza

## **1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

### **1.1.L'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza**

Tutte le informazioni anagrafiche dell'ASP di Cosenza sono riportate nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 1619 del 17/08/2017.

L'atto Aziendale è scaricabile sul seguente link:

[https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941\\_atto.pdf](https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941_atto.pdf)

## 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>2.1.Sottosezione di programmazione - Valore pubblico</b>	Piano delle performance adottato con deliberazione n. 93 del 04/02/2021, confermato con nota prot. n.92245 del 30/06/2022. Il piano è scaricabile sul seguente link: <a href="https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf">https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf</a>
<b>2.2.Sottosezione di programmazione – Performance</b>	Piano delle performance adottato con deliberazione n. 93 del 04/02/2021, confermato con nota prot. n. 92245 del 30/06/2022. Il piano è scaricabile sul seguente link: <a href="https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf">https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf</a>
<b>2.3.Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023, adottato con deliberazione n. 533 del 12/05/2021, prorogato con Delibera n. 1099 del 30 giugno 2022 avente ad oggetto "Proroga della durata del PTPCT 2021-2023". Il piano ed i suoi allegati sono scaricabili sul seguente link: <a href="https://www.asp.cosenza.it/?p=articoli&amp;id=210-approvazione-piano-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-tpct-per-il-delibera">https://www.asp.cosenza.it/?p=articoli&amp;id=210-approvazione-piano-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-tpct-per-il-delibera</a>

### 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p><b>3.1. Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa</b></p>	<p>Il modello organizzativo adottato dall'ASP di Cosenza è riportato nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 1619 del 17/08/2017. L'atto Aziendale è scaricabile sul seguente link: <a href="https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941_atto.pdf">https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941_atto.pdf</a></p>
<p><b>3.2. Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>L'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile secondo le indicazioni contenute nella nota Prot. 70911 del 12/05/2022 - disposizioni in materia di lavoro agile ai sensi del D.L. 24 del 24/03/2022</p>
<p><b>3.3. Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale</b></p>	<p>Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale – triennio 2020/2022, è stato approvato in via definitiva con la deliberazione n. 1611 del 06/10/2022 avente ad oggetto “Integrazione e modifica delibera n. 1535 del 16/09/2022 – Piano del Fabbisogno del Personale e Piano Assunzionale 2022” recepito dalla Regione con DECRETO - N. 124 DEL 11 OTTOBRE 2022</p> <p>L'Amministrazione ha definito il piano formativo del personale con nota Prot. n.100792 del 20/07/2022 - Integrazione PIAO - Formazione</p>

## 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

## Allegati

- Atto Aziendale vigente adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 1619 del 17/08/2017  
-Atto Aziendale: [https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941\\_atto.pdf](https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941_atto.pdf)
- Deliberazione ASP Cosenza n. 93 del 04/02/2021 avente ad oggetto “ADOZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2021 - 2023 - ASP COSENZA”.  
-Piano delle Performance:[https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05\\_02\\_2021-1.pdf](https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf)
- Nota prot. 92245 del 30/06/2022;
- Deliberazione ASP Cosenza n. 1099 del 30 giugno 2022 "Proroga della durata del PTPCT 2021-2023"  
-PTPCT:<https://www.asp.cosenza.it/?p=articoli&id=210-approvazione-piano-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-ptpct-per-il-delibera>
- Nota Prot. n.70911 del 12/05/2022 disposizioni in materia di lavoro agile ai sensi del D.L. 24 del 24/03/2022
- Nota Prot. n.100792 20/07/2022 - Integrazione PIAO - Formazione
- Delibera n. 1611 del 06/10/2022 avente ad oggetto “Integrazione e modifica delibera n. 1535 del 16/09/2022 – Piano del Fabbisogno del Personale e Piano Assunzionale 2022” - Presa d'atto”