



Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI COSENZA

ANNO 2022-2024



1. Sommario

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	4
1.1. L'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza	4
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	5
2.1. Sottosezione di programmazione - Valore pubblico	5
2.2. Sottosezione di programmazione – Performance	5
2.3. Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza	5
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	6
3.1. Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa	6
3.2. Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile	6
3.3. Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale	6
4. MONITORAGGIO	7

Premessa

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto, in un'ottica prevalente di semplificazione e al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese", che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Tale scadenza è stata successivamente spostata al 30 aprile 2022 con il decreto mille proroghe, termine ulteriormente prorogato al 30 giugno 2022 con decreto PNRR2 del 30 aprile 2022.

Il Piano è di durata triennale (aggiornato annualmente) ed è chiamato a definire più profili: obiettivi della performance; gestione del capitale umano; sviluppo organizzativo; obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne; reclutamento; trasparenza ed anticorruzione; pianificazione delle attività; individuazione delle procedure da semplificare e ridisegnare; accesso fisico e digitale; parità di genere; monitoraggio degli esiti procedurali e dell'impatto sugli utenti.

Considerato che la definizione del quadro normativo di riferimento è avvenuto ben oltre la data di scadenza naturale del 30/01/2022, il presente Piano viene concepito come strumento di coordinamento e di raccordo elaborato con una tecnica redazionale per relationem coerente con gli atti già adottati dalla ASP di Cosenza

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

1.1.L'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza

Tutte le informazioni anagrafiche dell'ASP di Cosenza sono riportate nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 1619 del 17/08/2017.

L'atto Aziendale è scaricabile sul seguente link:

https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941_atto.pdf

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1.Sottosezione di programmazione - Valore pubblico	Piano delle performance adottato con deliberazione n. 93 del 04/02/2021, confermato con nota prot. n.92245 del 30/06/2022. Il piano è scaricabile sul seguente link: https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf
2.2.Sottosezione di programmazione – Performance	Piano delle performance adottato con deliberazione n. 93 del 04/02/2021, confermato con nota prot. n. 92245 del 30/06/2022. Il piano è scaricabile sul seguente link: https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf
2.3.Sottosezione di programmazione - Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023, adottato con deliberazione n. 533 del 12/05/2021, prorogato con Delibera n. 1099 del 30 giugno 2022 avente ad oggetto "Proroga della durata del PTPCT 2021-2023". Il piano ed i suoi allegati sono scaricabili sul seguente link: https://www.asp.cosenza.it/?p=articoli&id=210-approvazione-piano-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-tpct-per-il-delibera

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>3.1. Sottosezione di programmazione - Struttura organizzativa</p>	<p>Il modello organizzativo adottato dall'ASP di Cosenza è riportato nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 1619 del 17/08/2017. L'atto Aziendale è scaricabile sul seguente link: https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941_atto.pdf</p>
<p>3.2. Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>L'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile secondo le indicazioni contenute nella nota Prot. 70911 del 12/05/2022 - disposizioni in materia di lavoro agile ai sensi del D.L. 24 del 24/03/2022</p>
<p>3.3. Sottosezione di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale</p>	<p>Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale – triennio 2020/2022, è stato approvato in via definitiva con la deliberazione n. 1611 del 06/10/2022 avente ad oggetto “Integrazione e modifica delibera n. 1535 del 16/09/2022 – Piano del Fabbisogno del Personale e Piano Assunzionale 2022” recepito dalla Regione con DECRETO - N. 124 DEL 11 OTTOBRE 2022</p> <p>L'Amministrazione ha definito il piano formativo del personale con nota Prot. n.100792 del 20/07/2022 - Integrazione PIAO - Formazione</p>

4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Allegati

- Atto Aziendale vigente adottato dall'Azienda con Deliberazione n. 1619 del 17/08/2017
-Atto Aziendale: https://www.asp.cosenza.it/images/delibere/204941_atto.pdf
- Deliberazione ASP Cosenza n. 93 del 04/02/2021 avente ad oggetto “ADOZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2021 - 2023 - ASP COSENZA”.
-Piano delle Performance:https://www.asp.cosenza.it/images/performance/Delibera-93-pubblicata-05_02_2021-1.pdf
- Nota prot. 92245 del 30/06/2022;
- Deliberazione ASP Cosenza n. 1099 del 30 giugno 2022 "Proroga della durata del PTPCT 2021-2023"
-PTPCT:<https://www.asp.cosenza.it/?p=articoli&id=210-approvazione-piano-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-ntpct-per-il-delibera>
- Nota Prot. n.70911 del 12/05/2022 disposizioni in materia di lavoro agile ai sensi del D.L. 24 del 24/03/2022
- Nota Prot. n.100792 20/07/2022 - Integrazione PIAO - Formazione
- Delibera n. 1611 del 06/10/2022 avente ad oggetto “Integrazione e modifica delibera n. 1535 del 16/09/2022 – Piano del Fabbisogno del Personale e Piano Assunzionale 2022” - Presa d'atto”