



Città di Recco

Città Metropolitana di Genova
Decorata di medaglia d'oro al merito civile

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Premessa Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Finalità

Le finalità del PIAO sono:

- Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale ed è stato predisposto sulla base degli obiettivi strategici a suo tempo inseriti nel Documento unico di programmazione per il triennio 2022 – 2024.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI RECCO

INDIRIZZO:

PIAZZA NICOLOSO 14 – 16036 RECCO GE

CODICE FISCALE/PARTITA IVA:

CODICE FISCALE: 00605540103

P.IVA: 00855620100

SINDACO:

GANDOLFO CARLO

NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE:

84

NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE:

9.524

TELEFONO: **0185 72911**

SITO INTERNET:

<https://www.comune.recco.ge.it/it>

E-MAIL:

protocollo@comune.recco.ge.it

PEC:

protocollo@pec.comune.recco.ge.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE VALORE PUBBLICO

Il concetto di valore pubblico si rinviene nel nuovo modo di concepire i percorsi di miglioramento delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, delle loro performance.

Per valore pubblico deve intendersi il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sulla riscoperta del suo vero patrimonio, ovvero i valori intangibili quali, ad esempio, la capacità organizzativa, le competenze delle sue risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi e non può prescindere da una rilevazione reale della realtà amministrata. Per generare valore pubblico, Il PIAO si pone come strumento di governance rivolto a tutti i soggetti interni ed esterni della pubblica amministrazione ed intende realizzare e perseguire obiettivi sostenibili per il miglioramento del livello di benessere economico, sociale, sanitario, ambientale dei cittadini, delle imprese e di tutti gli stakeholder.

La creazione di valore pubblico per il Comune di Recco avviene attraverso i documenti di programmazione approvati con la previgente impostazione e pertanto definiti nel Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (DUP).

Le linee strategiche per la creazione di valore pubblico per il triennio 2022 – 2024 sono state approvate in sede di documento unico di programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di consiglio comunale n. 59 del 25.11.2021.

Attraverso tale atto di Pianificazione, sono state definite nr. 25 aree di intervento strategico che rappresentano le politiche essenziali da cui sono derivati i programmi, progetti e singoli interventi da realizzare nel corso del

mandato.

Tali Linee Programmatiche, che attengono a vari ambiti di intervento dell'Ente sono state così denominate:

- 1 - ASSETTO URBANO
- 2 - POLITICHE AMBIENTALI
- 3 - MANUTENZIONE DELLA CITTÀ
- 4 - INTERVENTI NELLE FRAZIONI
- 5 - SICUREZZA E LEGALITÀ
- 6 - PROTEZIONE CIVILE
- 7 - CENTRO COMMERCIALE NATURALE VICINO AL MARE
- 8 - SVILUPPO DELLE ECCELLENZE GASTRONOMICHE
- 9 - SVILUPPO DELLE POTENZIALITÀ TURISTICHE
- 10- SVILUPPO DELLE POTENZIALITÀ ARTIGIANALI
- 11- POLITICHE A SUPPORTO DELLE NUOVE IMPRESE 3
- 12- FINANZIAMENTI EUROPEI, STATALI E REGIONALI
- 13- SOSTEGNO DELLE FASCE DEBOLI
- 14- VOLONTARIATO COME RISORSA DEL SISTEMA
- 15- POLITICHE DELLA CASA
- 16- POLITICHE DEL LAVORO
- 17- POLITICHE GIOVANILI
- 18- PROMOZIONE DEL BENESSERE
- 19- PROGETTO SPORT
- 20- EVENTI SPORTIVI
- 21- INFRASTRUTTURE PESANTI E LEGGERE
- 22- VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO ARTISTICO-CULTURALE
- 23- VALORIZZAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI CULTURALI ESISTENTI
- 24- EVENTI CULTURALI
- 25-SCUOLA

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE	<p>Il Piano della performance/degli obiettivi 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di giunta comunale n. 17 del 15/02/2022 ed organicamente unificato nel PEG, modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 45 del 5/04/2022 e n. 131 del 27/09/2022.</p> <p>Il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20/01/2022.</p>
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022 - 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 26/04/2022.</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA	<p>L'organizzazione dell'Ente, in ottemperanza ai principi di distinzione tra responsabilità politiche, di indirizzo e controllo degli organi di direzione politica e responsabilità gestionali dei Responsabili di Settore, è di competenza della Giunta Comunale per quanto attiene l'istituzione dei Settori, che costituiscono le unità organizzative di massima dimensione.</p> <p>Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 24/02/2022 la sono individuati i seguenti settori:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Settore organi istituzionali, protocollo, igiene e sanità, tempo libero – Settore servizi demografici – Settore servizi alle persone – Settore lavori pubblici, manutenzione e demanio marittimo – Settore protezione civile, servizio idrico integrato, sistema di gestione ambientale e VAS – Settore ambiente e verde pubblico – Settore edilizia, urbanistica, attività produttive e tutela ambientale – Settore servizi per le entrate – Settore servizi finanziari – Settore affari generali e servizi per la vigilanza

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 29/03/2022.
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 - 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 28/10/2021, risulta ora nel testo modificato ed integrato approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 68 del 24/05/2022, n. 167 del 16/11/2021, n. 99 del 19/07/2022 e n. 138 del 04/10/2022.
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del decreto del ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del piano integrato di attività e organizzazione, sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "valore pubblico" e "performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla sezione "organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	