



**Comune di GROTTOLE**  
**Provincia di Matera**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E**  
**ORGANIZZAZIONE**  
**2022-2024**

**Approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 88 del 29/11/2022**

## Premesse

Il Piano integrato di attività e organizzazione è stato introdotto dal D.L. 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021, n. 113, quale strumento unico in cui far confluire tutto il sistema di programmazione dell'ente locale previsto finora dalla normativa vigente. L'introduzione del PIAO non fa altro che invitare l'ente a sviluppare la propria programmazione in maniera più organica, al fine di ordinare il sistema programmatico dell'ente locale composto da una molteplicità di piani e documenti, a volte non dialoganti tra loro. Si configura, dunque, come l'anello di congiunzione tra la pianificazione strategica dell'ente, la semplificazione dell'attività programmatica e la trasparenza e accessibilità della stessa. Le finalità, infatti, del PIAO corrispondono al coordinamento, in funzione semplificatoria, dei documenti e piani dell'ente ed al miglioramento della qualità dei servizi al cittadino.

Per l'anno 2022, stante la successione legislativa e regolamentare e la definizione dei contenuti e delle modalità di redazione del PIAO avvenute nel corso dell'anno corrente, a sistema di pianificazione spesso già approvato dagli enti secondo la normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione si pone inevitabilmente come documento dalle caratteristiche sperimentali in vista della futura adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale. Si tratta di una misura di semplificazione della programmazione amministrativa pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento amministrativo funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022,

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa.

## II PIAO

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### Comune di Grottole

Indirizzo: Viale Kennedy, 53 - CAP 75010

Codice fiscale:

Sindaco: Angelo De Vito

Numero abitanti: 2151

Numero di dipendenti: 13

Telefono: 0835 558211

Sito internet: [www.grottole.mt.it](http://www.grottole.mt.it)

PEC: [comune.grottole@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.grottole@cert.ruparbasilicata.it)

Email: [protocollo@comune.grottole.mt.it](mailto:protocollo@comune.grottole.mt.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### Sottosezione Valore Pubblico

I contenuti della presente sezione sono riconducibili al Documento Unico di Programmazione, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 30/05/2022, cui si fa rinvio.

#### Sottosezione di programmazione Performance

Il Piano degli Obiettivi e delle Performance è il documento programmatico triennale, aggiornato annualmente, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Gli **Obiettivi strategici trasversali** vedono coinvolti, nel perseguimento degli stessi, i responsabili di Area e il relativo personale e fanno riferimento ai programmi pluriennali ed alla pianificazione di medio-lungo periodo. Essi accomunano i quattro Centri di responsabilità/Aree Organizzative in cui è articolato il Comune di Grottole, ovvero Area amministrativa, Area Economico-finanziaria, Area Tecnica ed Area Vigilanza). La responsabilità delle singole aree è affidata ai titolari di Posizione organizzativa che partecipano al raggiungimento degli obiettivi strategici con il personale della propria unità organizzativa. In particolare, dovranno:

1. partecipare alla redazione e aggiornamento del PTPC;
2. garantire il rispetto del Codice di Comportamento, l'attuazione delle misure anticorruzione e l'applicazione delle norme in materia di trasparenza.
3. curare le "Comunicazioni e pubblicazioni sul sito istituzionale di tutti i provvedimenti, dati e informazioni richiesti dalla normativa vigente in materia di trasparenza", nell'ambito della rispettiva competenza.
4. garantire il miglioramento dei servizi ai cittadini attraverso l'inserimento di dati, informazioni e modulistica della propria Area sul Sito, garantendo al cittadino una fruizione ottimale dei servizi stessi.
5. adoperarsi per migliorare la comunicazione interna (tra il personale dei diversi uffici comunali) ed esterna (tra il personale dipendente e il cittadino) e per incentivare la collaborazione tra le strutture interne.
6. partecipare, ciascuno per quanto di competenza, all'attuazione del sistema contabile armonizzato e, quindi, dei principi contabili generali e applicati e della programmazione introdotti dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii.

Gli **obiettivi operativi/gestionali** riguardano i singoli centri di Responsabilità e concernono ogni singolo centro di costo e di responsabilità indetificato nell'area organizzativa.

Il Comune di Grottole ha realizzato una previsione dettagliata degli obiettivi strategici e operativi, tenendo in considerazione la natura di obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità del cittadino alla pubblica amministrazione da conseguire nell'esercizio di riferimento, con la **redazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance, unificato al Piano esecutivo di Gestione** che il Comune di Grottole ha scelto di approvare ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D.lgs. 267/2000, **approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 06/07/2022.**

Il piano, cui si fa rinvio, è consultabile al seguente link:

<http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/97>

Per quanto concerne gli obiettivi per favorire le pari opportunità e la parità di genere, il Comune di Grottole si è dotato del Piano delle Azioni Positive 2022/2024 con **Delibera di Giunta Comunale n. 29 del 10/05/2022.** Tali obiettivi risiedono principalmente in una accurata attività di formazione e aggiornamento del personale che garantisce una piena accessibilità ai percorsi formativi dei dipendenti. Viene, inoltre, garantita la parità di accesso alla nomina di componenti dei concorsi pubblici, alla partecipazione alle procedure assunzionali di ogni tipo, nonché alle progressioni di carriera ed assegnazione agli uffici. Si segnala inoltre l'importanza dell'Azione Positiva contenuta del Piano concernente il coinvolgimento dei Responsabili di Area sugli obiettivi dell'Ente e sul generale andamento dell'Ente, al fine di migliorare il benessere organizzativo generale e ridurre la conflittualità, nell'idea condivisa che il lavoro di squadra possa facilitare non solo il generale andamento amministrativo ma la migliore prospettiva di reali pari opportunità.

	<p>Il Piano delle Azioni Positive ed il dettaglio degli obiettivi approvati dall'Ente con Delibera di Giunta Comunale n. 29 del 10/05/2022, cui si fa rinvio, è consultabile al seguente link:  <a href="http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/239">http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/239</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione di rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>Il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 30 giugno 2022 n. 132, <i>Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione</i>, ha previsto che il Piao contenga una sezione elaborata dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo. Tale sezione, sulla base del Piano nazionale anticorruzione, deve riguardare la valutazione di impatto del contesto esterno, ovvero le caratteristiche strutturali e congiunturali dell'ambiente culturale, sociale ed economico che possano favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi; la valutazione di impatto del contesto interno, riferita all'ente ed alla sua struttura organizzativa; la mappatura dei processi che espongono l'amministrazione a rischi corruttivi; l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi, in funzione della programmazione delle misure previste dalla legge n. 190 del 2012 e di quelle specifiche per contenere i rischi corruttivi individuati.</p> <p>Il Comune di Grottole ha approvato per il Triennio 2022/2024 i seguenti Obiettivi Strategici in materia di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Obiettivo Strategico in materia di trasparenza: Rafforzare la trasparenza amministrativa garantendo il costante flusso delle informazioni al fine di dare attuazione alle recenti previsioni della Funzione Pubblica richiamate nella Circolare n. 1/2019;</li> <li>- Obiettivo operativo: implementazione di ulteriori dati, informazioni e documenti che devono essere pubblicati all'interno delle Sezioni dell'Amministrazione trasparente, al fine di dare poi attuazione alle richieste di accesso civico previste dalla Circolare della Funzione pubblica n. 1/2019;</li> <li>- Obiettivo strategico anticorruzione: Sensibilizzazione delle politiche di prevenzione della corruzione tramite valutazione dei comportamenti dei dipendenti interni.</li> <li>- Obiettivo operativo: adozione di un nuovo Codice di comportamento entro novanta giorni dall'approvazione delle Linee Guida Anac in materia.</li> </ul> <p>La valutazione dell'impatto esterno e dell'impatto interno, la mappatura dei processi, la valutazione e identificazione dei rischi corruttivi è stata effettuata dal Comune di Grottole attraverso l'approvazione con <b>Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 29/04/2022 del Piano Triennale 2022-2024 della Prevenzione della</b></p>

**corruzione e della Trasparenza**, in aggiornamento annuale al Piano precedentemente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2020.

Il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29/04/2022, a cui si fa rinvio è consultabile al seguente link: <http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/149>

**SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**Sottosezione di programmazione organizzativa di Struttura**

La struttura organizzativa del Comune di Grottole è stata definita ed approvata con la **deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 31/03/2021**. Con la medesima Deliberazione è stata approvata la mappa delle attività di ciascuna area quale allegato al Regolamento dell'Ordinamento e dei Servizi, consultabile nella sezione Regolamenti del sito istituzionale dell'ente al seguente link: <http://egov.hseweb.it/grottole/zf/index.php/atti-general/index/dettaglio-atto/atto/9>

Le quattro aree sono così definite:

- Area Amministrativa: Segreteria, Affari Generali, Protocollo e Archivio, Servizio Personale-Parte Giuridica, Anagrafe-StatoCivile-Elettorale e Leva, Servizi Sociali, Trasporto scolastico, Istruzione e gestione delle scuole sul territorio, Servizi di promozione e informazione turistica, Iniziative sportive e attività ricreative, Gestione biblioteca, Cultura;
- Area Finanziaria: Bilancio – Ragioneria e paghe; Servizio Personale – Parte Economica, Servizio Entrate e Tributi, Economato, Servizio informativo;
- Area Vigilanza: Polizia Locale, Sicurezza Urbana, Suap, Mobilità – Traffico – Strade; Servizio Accalappiamento, custodia e cura cani randagi;
- Area Tecnica: Gare e Appalti, Espropriazione, Manutenzione edifici ed impianti pubblici, Edilizia residenziale pubblica, Ambiente, Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Urbanistica, Progettazione Uso del territorio, Protezione Civile;

Per ciascuna area è stato individuato il Responsabile di Settore ai sensi del D.lgs. 267/2000. I Decreti Sindacali di individuazione ed attribuzione delle responsabilità di Settore sono consultabili al seguente link: <http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/atti-amministrativi/decreti>

Il Comune di Grottole, inoltre, ha un Segretario Comunale: <http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/uffici/index/detail/categoria/81/id/2>

	<p>L'organigramma dell'articolazione amministrativa è consultabile al seguente link:  <a href="http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/161">http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/161</a></p> <p>Nella sezione "Uffici Comunali" del sito istituzionale sono rintracciabili i contatti degli uffici del Comune di Grottole. Sono, inoltre, consultabili al seguente link:  <a href="http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/81">http://www.comune.grottole.mt.it/grottole/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/81</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale e dell'entrata in vigore degli stessi, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Grottole, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>La programmazione del personale del Comune di Grottole è stata pianificata ed approvata con il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 10/05/2022, cui si fa esplicito rinvio.</p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>	