

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con Delibera di Consiglio n. 18 del 5 dicembre 2022

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

Indice

Premessa	
Riferimenti normativi	
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale, che verrà integrato in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 da 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- il Piano della Performance
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano Triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n.150 del 2009 e linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n.33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30.6.2022, concernente la definizione del Piano Integrato di Attività e organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il nuovo Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 7 settembre 2022 e prevede anche le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO																							
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE																						
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO Indirizzo: collina Liguorini, n.2, 83100 Avellino Codice fiscale: 92104680647 Numero dipendenti al 31.12.2021: 1 Presidente Ente d'Ambito (Legale Rappresentante): avv. Vittorio D'Alessio Direttore Generale: ing. Annarosa Barbati Telefono: 0825 765 749 Sito internet: http://www.halleyweb.com/atoavellino/hh/index.php e-mail: atorifiutiav@gmail.com PEC: segreteria@pec.atorifiutiav.it</p>																						
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE																							
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, di cui alla delibera del Consiglio d'Ambito n. 15 del 12.10.2022 http://www.halleyweb.com/atoavellino/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/8/documento/149</p>																						
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO																							
3.1 Struttura organizzativa	<p>l'unica posizione di lavoro a tempo determinato, è quella del Direttore Generale, contrattualizzato in data 14.11.2018 ed il personale attualmente in forza all'Ente è il seguente:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th>Anno 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Direttore Generale</td> <td></td> <td>n.1 unità a tempo determinato</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Area amministrativa</td> <td>Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza</td> <td>n.1 unità incarico di lavoro occasionale (Segretario Comunale con incarico di assistenza degli organi collegiali e redazione dei relativi verbali dell'EdA AVELLINO) n. 1 unità Categoria B - scavalco di eccedenza</td> </tr> <tr> <td>Servizio Regolazione</td> <td>n.1 unità Categoria D - scavalco di eccedenza</td> </tr> <tr> <td>Servizio Gare e Contratti, Affari Legali</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Servizio Finanziario</td> <td>n.1 unità incarico di collaborazione autonoma Responsabile Servizio Finanziario</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Area tecnica</td> <td>Servizio Pianificazione, Progettazione</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Servizio tecnico di controllo</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Anno 2022	Direttore Generale		n.1 unità a tempo determinato	Area amministrativa	Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza	n.1 unità incarico di lavoro occasionale (Segretario Comunale con incarico di assistenza degli organi collegiali e redazione dei relativi verbali dell'EdA AVELLINO) n. 1 unità Categoria B - scavalco di eccedenza	Servizio Regolazione	n.1 unità Categoria D - scavalco di eccedenza	Servizio Gare e Contratti, Affari Legali		Servizio Finanziario	n.1 unità incarico di collaborazione autonoma Responsabile Servizio Finanziario	Area tecnica	Servizio Pianificazione, Progettazione		Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe		Servizio tecnico di controllo	
		Anno 2022																					
Direttore Generale		n.1 unità a tempo determinato																					
Area amministrativa	Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza	n.1 unità incarico di lavoro occasionale (Segretario Comunale con incarico di assistenza degli organi collegiali e redazione dei relativi verbali dell'EdA AVELLINO) n. 1 unità Categoria B - scavalco di eccedenza																					
	Servizio Regolazione	n.1 unità Categoria D - scavalco di eccedenza																					
	Servizio Gare e Contratti, Affari Legali																						
	Servizio Finanziario	n.1 unità incarico di collaborazione autonoma Responsabile Servizio Finanziario																					
Area tecnica	Servizio Pianificazione, Progettazione																						
	Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe																						
	Servizio tecnico di controllo																						
3.2 Organizzazione del lavoro agile																							

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale	<p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 è contenuto nel DUP 2022-2024 approvato con delibera del Consiglio d’Ambito n. 5 del 11.7.2022. Si è previsto, per il 2022 il ricorso allo scavalco di eccedenza, per le annualità 2023 e 2024, per garantire lo svolgimento delle attività di Istituto, è stata ampliata la dotazione organica, con i profili professionali di seguito individuati:</p>																																								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;"></th> <th style="width: 15%;"></th> <th style="width: 20%;">Anno 2022</th> <th style="width: 20%;">Anno 2023</th> <th style="width: 20%;">Anno 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Direttore Generale</td> <td></td> <td>n.1 unità</td> <td>n.1 unità</td> <td>n.1 unità</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">Area amministrativa</td> <td>Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza</td> <td>n.1 unità Categoria D incarico di lavoro occasionale n. 1 unità Categoria B scavalco di eccedenza</td> <td>n.1 unità Categoria D n. 1 unità Categoria B</td> <td>n.1 unità Categoria D n. 1 unità Categoria B</td> </tr> <tr> <td>Servizio Regolazione</td> <td>n.1 unità Categoria D scavalco di eccedenza</td> <td>n.1 unità Categoria D</td> <td>n.1 unità Categoria D</td> </tr> <tr> <td>Servizio Gare e Contratti, Affari Legali</td> <td></td> <td>n.1 unità Categoria D</td> <td>n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C</td> </tr> <tr> <td>Servizio Finanziario</td> <td>n.1 collaborazione autonoma Responsabile Servizio Finanziario n.1 unità Categoria C decorrenza settembre 2022</td> <td>n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C</td> <td>n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">Area tecnica</td> <td>Servizio Pianificazione, Progettazione</td> <td>n.1 unità Categoria D decorrenza settembre 2022 n.1 unità Categoria C decorrenza settembre 2022</td> <td>n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C</td> <td>n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C</td> </tr> <tr> <td>Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe</td> <td></td> <td>n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C</td> <td>n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C</td> </tr> <tr> <td>Servizio tecnico di controllo</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Direttore Generale		n.1 unità	n.1 unità	n.1 unità	Area amministrativa	Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza	n.1 unità Categoria D incarico di lavoro occasionale n. 1 unità Categoria B scavalco di eccedenza	n.1 unità Categoria D n. 1 unità Categoria B	n.1 unità Categoria D n. 1 unità Categoria B	Servizio Regolazione	n.1 unità Categoria D scavalco di eccedenza	n.1 unità Categoria D	n.1 unità Categoria D	Servizio Gare e Contratti, Affari Legali		n.1 unità Categoria D	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	Servizio Finanziario	n.1 collaborazione autonoma Responsabile Servizio Finanziario n.1 unità Categoria C decorrenza settembre 2022	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	Area tecnica	Servizio Pianificazione, Progettazione	n.1 unità Categoria D decorrenza settembre 2022 n.1 unità Categoria C decorrenza settembre 2022	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe		n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	Servizio tecnico di controllo			
		Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024																																					
Direttore Generale		n.1 unità	n.1 unità	n.1 unità																																					
Area amministrativa	Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza	n.1 unità Categoria D incarico di lavoro occasionale n. 1 unità Categoria B scavalco di eccedenza	n.1 unità Categoria D n. 1 unità Categoria B	n.1 unità Categoria D n. 1 unità Categoria B																																					
	Servizio Regolazione	n.1 unità Categoria D scavalco di eccedenza	n.1 unità Categoria D	n.1 unità Categoria D																																					
	Servizio Gare e Contratti, Affari Legali		n.1 unità Categoria D	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C																																					
	Servizio Finanziario	n.1 collaborazione autonoma Responsabile Servizio Finanziario n.1 unità Categoria C decorrenza settembre 2022	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C																																					
Area tecnica	Servizio Pianificazione, Progettazione	n.1 unità Categoria D decorrenza settembre 2022 n.1 unità Categoria C decorrenza settembre 2022	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C																																					
	Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe		n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C																																					
	Servizio tecnico di controllo																																								