



CENTRO SERVIZI BENEDETTO ALBERTINI

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)



**SEZIONE 1
SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

<p>Centro Servizi Benedetto Albertini Via del Donatore di Sangue n. 4 Codice Fiscale 80024840235 Partita Iva 02081350239 Segretario- Direttore Dott.ssa Silvia Pastore Presidente Consiglio di Amministrazione Avv. Marco Bettini Numero dipendenti effettivi al 31 dicembre anno precedente: 82 Numero ospiti al 31 dicembre anno precedente: 79 Telefono 0457301562 Sito internet: www.cralbertini.it E-mail: protocollo@cralbertini.it Pec: cralbertini@pec.it</p>

**SEZIONE 2
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

<p align="center">Sottosezione di programmazione Valore Pubblico</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Linee strategiche di indirizzo approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 26.02.2021
<p align="center">Sottosezione di programmazione Performance</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano della Performance 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 14.09.2022 ▪ Piano delle azioni positive approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 19.01.2021
<p align="center">Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programmazione degli obiettivi volti ad individuare e contenere rischi corruttivi, nonché dare attuazione alla normativa in materia di trasparenza amministrativa e diritto di accesso civico. Allegato 1 alla presente deliberazione.

SEZIONE 3
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Struttura organizzativa di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 17.01.2020
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche" adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Centro Servizi Albertini rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
<p>Sottosezione di programmazione Piano triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano triennale del fabbisogno del personale approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 31.01.2022

SEZIONE 4
MONITORAGGIO

<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, nonché nelle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance"; - Secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - Su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 o dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 relativamente alla sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.
