

Comune di SOMMACAMPAGNA

Provincia di VERONA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Allegato B alla GC n. 173 del 15/12/2022

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di Sommacampagna</p> <p>Indirizzo: p.zza Carlo Alberto, 1</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 00259810232</p> <p>Sindaco: ing. Fabrizio Bertolaso</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 61 (tabella 12 conto annuale)</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 14.650</p> <p>Telefono: 045.8971219</p> <p>Sito internet: www.comune.sommacampagna.vr.it</p> <p>E-mail: affari.general@comune.sommacampagna.vr.it</p> <p>PEC: sommacampagna.vr@cert.ip-veneto.net</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	<p>Ossia il valore complessivo di benessere economico, sociale ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli stakeholders creato da un'amministrazione pubblica.</p> <p>Il documento di programmazione che individua le azioni da porre in essere per il raggiungimento di risultati in termini di obiettivi strategici ed operativi è il DUP che questa Amministrazione ha approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 93 del 23/12/2021 e s.m.i.</p>
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Peg - Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 27/01/2022 e s.m.i;</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 27/01/2022.</p>

<p>Sottosezione di programmazione Rischii corruttivi e trasparenza</p>	<p>La sottosezione è stata predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013. L'aggiornamento del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 17/02/2022.</p>
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>L'attuale struttura organizzativa del Comune è stata approvata: con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 22/10/2020 sono state definite il numero delle Aree di Responsabilità; con deliberazione di Giunta Comunale n.10 del 27/01/2022 successivamente modificata con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 03/03/2022 sono state indicate le competenze di massima delle singole Aree</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>In attesa di regolamentazione da parte dell'Ente a seguito della sottoscrizione del CCNL relativo al triennio 2019-2021 che disciplina a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale e le relative relazioni sindacali; fino alla sottoscrizione del nuovo CCNL (16.11.2022) l'ente ha adottato un regime di lavoro agile transitorio nel rispetto delle condizionalità previste dal DM 8/10/2021 (delibere di GC 123/2021, di GC 155/2021 e successiva determina 774/2021);</p>

**Sottosezione di programmazione Piano
Triennale dei Fabbisogni di Personale**

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.159 del 25/11/2021 e s.m.i.

Sebbene non sia stato approvato apposito piano da parte dell'ente, nel corso del 2022 sono stati organizzati i corsi di formazione obbligatoria settoriale, e su richiesta del Segretario comunale e dei singoli Responsabili di Area, i dipendenti hanno partecipato sia ai corsi di carattere specifico, che di carattere generale, soprattutto in modalità telematica, e che hanno riguardato:

Corsi di carattere generale:

- Anticorruzione e Trasparenza (corso obbligatorio da completarsi entro il 31/12/2022)
- Privacy (corso obbligatorio entro il 31/12/2022 organizzato dal DPO del comune)
- Sicurezza sui luoghi di lavoro

Specifici corsi di aggiornamento nelle materie di competenza delle aree:

- affari generali-cultura-biblioteca;
- ragioneria-personale-tributi;
- edilizia privata-urbanistica;
- polizia municipale;
- ecologia-ambiente;
- servizi sociali-scuola;
- lavori pubblici

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Per quanto riguarda il Comune di Sommacampagna, gli strumenti di monitoraggio sono indicati nel PTPCT, e vengono effettuate con le modalità e nei termini previsti dal Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione consiliare n. 6 del 7/02/2013. In ogni caso, verrà effettuato a scadenza semestrale da parte del Segretario comunale, con riferimento alle intere sezioni del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento dell'organo di valutazione interna (Nucleo di valutazione).

Per la **sottosezione Valore Pubblico e Performance** il monitoraggio avverrà secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10 c.1 let .b) del D.lgs.165/2001 e secondo quanto previsto dal sistema di valutazione delle performance allegato B del regolamento uffici e servizi approvato dall'Ente con delibera di Giunta Comunale n. 185 del 27/10/2016 e s.m.i.

Il monitoraggio della **sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza** avviene secondo le indicazioni ANAC ed in particolare per la trasparenza per l'anno 2022, in piena osservanza alla delibera ANAC 201/2022, è stato operato da parte del nucleo il controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione nelle sezioni di Amministrazione Trasparente, **giusto verbale prot. 13485 del 13/06/2022** anche esso pubblicato nella sotto sezione "[Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe](#)".

