



# COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

## SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### COMUNE DI SAN PONSO

**Piazza Martiri della Libertà, 1 - 10080 San Ponso (TO)**

codice IPA: **c\_i126**

codice univoco AOO: **RKJFHY**

[san.ponso@cert.ruparpiemonte.it](mailto:san.ponso@cert.ruparpiemonte.it)



# **COMUNE DI SAN PONSO**

Città Metropolitana di Torino

## **SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

### **2.1 VALORE PUBBLICO**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 21.12.2021.

### **2.2 PERFORMANCE**

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 17.11.2022.

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30.11.2021.

### **2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 08.02.2022 con la quale è stato confermato il PTPCT del Comune di San Ponso per il triennio 2021/2023.



# COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

## SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.1 Struttura organizzativa

<b>Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico</b>				
<i>Categoria</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>%</i>	<i>Previsti in D.O.</i>	<i>In servizio</i>
C1	Istruttore Amministrativo	100	1	1
<b>Totale</b>			<b>1</b>	<b>1</b>



# COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

## 3.2 Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, il lavoro agile presso il Comune di San Ponso rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, e quindi sarà garantito ai lavoratori fragili (attualmente non presenti nella struttura organizzativa) e al 15% dei richiedenti con le modalità organizzative adottate per il periodo emergenziale e che ben possono essere confermate in questa fase transitoria.

## 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Nel triennio non si prevede la sostituzione di eventuale personale cessato.

### **PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

Non è previsto alcun incarico.

### **PERSONALE ECCELENTE**

Si dà atto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001 dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.



# COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

## SEZIONE 4: MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.