



COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI SAN PONSO

Piazza Martiri della Libertà, 1 - 10080 San Ponso (TO)

codice IPA: **c_i126**

codice univoco AOO: **RKJFHY**

san.ponso@cert.ruparpiemonte.it



COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE PUBBLICO

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 21.12.2021.

2.2 PERFORMANCE

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 17.11.2022.

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30.11.2021.

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 08.02.2022 con la quale è stato confermato il PTPCT del Comune di San Ponso per il triennio 2021/2023.



COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico				
<i>Categoria</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>%</i>	<i>Previsti in D.O.</i>	<i>In servizio</i>
C1	Istruttore Amministrativo	100	1	1
Totale			1	1



COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, il lavoro agile presso il Comune di San Ponso rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, e quindi sarà garantito ai lavoratori fragili (attualmente non presenti nella struttura organizzativa) e al 15% dei richiedenti con le modalità organizzative adottate per il periodo emergenziale e che ben possono essere confermate in questa fase transitoria.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Nel triennio non si prevede la sostituzione di eventuale personale cessato.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Non è previsto alcun incarico.

PERSONALE ECCELENTE

Si dà atto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001 dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.



COMUNE DI SAN PONSO

Città Metropolitana di Torino

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.