

COMUNE DI PIEDIMULERA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

SEZIONE 1 – PROGRAMMAZIONE

1.1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Comune di Piedimulera
Indirizzo	Via Moiachina n. 2 – 28885 Piedimulera
Sito internet istituzionale	https://www.comune.piedimulera.vb.it
Telefono	0324 83107
PEC	piedimulera@postemailcertificata.it
Codice Fiscale	00421730037
Partita IVA	00421730037
Sindaco pro-tempore	Alessandro Lana
Dipendenti al 31.12.2021	6
Abitanti al 31.12.2021	1489

SEZIONE 2 – ANTICORRUZIONE

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Link [Prevenzione della Corruzione - Comune di Piedimulera](#)

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	N° DIPENDENTI		
			posti coperti	posti vacanti	TOT.
ECONOMICO FINANZIARIO- SEGRETERIA- PERSONALE	Istruttore amm.vo/contabile	C	1		1
DEMOGRAFICI, TRIBUTI,PROT OLLO	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1		1
	Istruttore amministrativo	C	1	1	2
POLIZIA URBANA	Operatore di Polizia Locale	C	1	1	2
SERVIZIO TECNICO	Istruttore direttivo Tecnico*	D	1		1
	Operaio	B1	1		1

Totale posti in dotazione organica: n. 8

Totale posti coperti: n. 6

- Attualmente in convenzione con i Comuni di Beura Cardezza e Borgomezzavalle.

I dipendenti categoria D in servizio hanno l'incarico di Posizioni Organizzative.

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Il lavoro agile nel Comune di Piedimulera è svolto solo in occasione di emergenze organizzative, assenza forzata e assoluta necessità.

Non può essere diversamente, considerato il ridottissimo numero di dipendenti in servizio nel settore amministrativo e l'esigenza di garantire lo sportello all'utenza, soprattutto nei servizi demografici di un Comune.

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

	Fabbisogno
SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO-SEGRETERIA-PERSONALE -----	
POLIZIA LOCALE -----	
SERVIZI DEMOGRAFICI-TRIBUTI-PROTOCOLLO	
	Previsto pensionamento nel triennio del dipendente categoria D 1 istruttore amministrativo categoria C
SERVIZIO TECNICO -----	

FORMAZIONE DEL PERSONALE

La formazione del personale del Comune di Piedimulera compatibilmente con le esigenze legate all'organizzazione ed alle risorse finanziarie, nel prossimo triennio avverrà:

- attraverso pianificazione generale del Responsabile del Servizio Personale per profili/argomenti di interesse generale;
- su iniziativa del singolo Responsabile di Servizio/dipendente ove possibile organizzativamente e finanziariamente.