

Allegato A) PIAO 2022/2024 COMUNE DI BOMPENSIERE

Le finalità del PIAO sono:

1)consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione

2)assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Bompensiere
Indirizzo: Via Principe di Scalea
Codice fiscale/Partita IVA: 80005060852 / 01474680856
Sindaco: Salvatore VIRCIGLIO
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 14
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 513
Telefono: 0934/938008
Sito internet: <https://www.comunebompensiere.it/hh/index.php>
E-mail: comunebompensiere@tiscali.it PEC: protocollo@pec.comunebompensiere.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 25 maggio 2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta del Comune di BOMPENSIERE n. 14 del 10.3.20224 Approvazione regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance, approvato dal comune di Bompensiere, con deliberazione di Giunta n. 22 del 24 marzo 2022

<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano unico Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di di Giunta del Comune di BOMPENSIERE n. 24 del 31.3.2022</p>
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 19.5.1999</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Si dà atto che non è stato approvato il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024 e pertanto, come previsto dall'articolo 14, comma 1, della legge n. 124/2015, come modificato dall'art. 87-bis, comma 5, D.L. 17.03.2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla L. 24 aprile 6 6 2020, n. 2, dall'art. 263, comma 4-bis lett. a) D.L. 19 maggio 2020, n. 34 convertito con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 e successivamente dall'art. 11-bis comma 2, lett. a) b) e c) D.L. 22 aprile 2021 n. 52, convertito con modificazioni dalla L. 17 giugno 2021, n. 87, in caso di mancata adozione il lavoro agile si applica comunque ad almeno il 15 per cento dei dipendenti.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 28.2.2022</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica

Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.