



## **COMUNE DI RIVAROSSA**

Città Metropolitana di Torino

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024**

## **SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

**COMUNE DI RIVAROSSA**

**Via Filiberto Frescot 21 - 10040 Rivarossa (TO)**

CODICE FISCALE: 85501570015

PARTITA IVA: 01530080017

CODICE IPA: c\_h344

SINDACO: Enrico Vallino

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 5

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1559

Telefono: 0119888406

Sito internet: [www.comune.rivarossa.to.it](http://www.comune.rivarossa.to.it)

E-mail: [segreteria@comune.rivarossa.to.it](mailto:segreteria@comune.rivarossa.to.it)

PEC: [rivarossa@cert.ruparpiemonte.it](mailto:rivarossa@cert.ruparpiemonte.it)



## **COMUNE DI RIVAROSSA**

Città Metropolitana di Torino

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024**

#### **SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

##### **2.1 VALORE PUBBLICO**

- Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 29/03/2022
- Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 01.03.2022;

##### **2.2 PERFORMANCE**

- Piano degli obiettivi di Performance e gestionali per l'anno 2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 10.5.2022.
- Piano azioni positive ex articolo 48 del D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. per il triennio 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 01.03.2022

##### **2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato e gestito in forma associata dall'Unione Collinare Canavesana

<https://www.unionevallinacavesana.it/it-it/download/piano-triennale-2022-2024-249010-31-10057-c49cfde4f0597bf6fe0f1c7d8f3248bb>



## COMUNE DI RIVAROSSA

Città Metropolitana di Torino

### PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

## SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.1 Struttura organizzativa

Rilevato inoltre che la dotazione di personale del Comune di Rivarossa in servizio alla data del 31/12/2021 è quella raffigurata nella tabella seguente:

Personale in servizio al 31/12/2020		
Categoria	N. posti coperti a tempo indeterminato	N. posti vacanti
Cat.D3	1	-
Cat.D1	1	-
Cat.C3	1	-
Cat.C2	1	-
Cat. C1	1	-
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>-</b>

### 3.2 Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Rivalba, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.



## COMUNE DI RIVAROSSA

Città Metropolitana di Torino

### PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024

#### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

	Media 2011/2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101		188.777,00	184.146,00	184.146,00
Spese macroaggregato 103		2.000,00	2.300,00	2.300,00
Irap macroaggregato 102		12.587,00	12.267,00	12.267,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: personale in convenzione	0,00	14.500,00	15.000,00	15.000,00
Altre spese: personale in comando distacco	0,00	13.700,00	13.700,00	13.700,00
Altre spese: formazione	0,00	450,00	450,00	450,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>0,00</b>	<b>232.014,00</b>	<b>227.863,00</b>	<b>227.863,00</b>
(-) Componenti escluse (B)	0,00	27.139,11	27.409,11	27.409,11
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>216.669,58</b>	<b>204.874,89</b>	<b>200.453,89</b>	<b>200.453,89</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)				

ENTRATE CORRENTI	BILANCIO DI PREVISIONE 2022	BILANCIO DI PREVISIONE 2023	BILANCIO DI PREVISIONE 2024
Titolo I	840.143,85	846.706,14	846.706,14
Titolo II	40.281,85	33.335,00	33.335,00
Titolo III	116.628,15	108.813,00	109.073,00
<b>TOTALE</b>	<b>997.053,85</b>	<b>988.854,14</b>	<b>989.114,14</b>
FCDE	49.450,00	49.450,00	49.450,00
VALORE NETTO	947.603,85	939.404,14	939.664,14
SPESA DEL PERSONALE	188.777,00	184.146,00	184.146,00
VALORE %	19,92%	19,60%	19,60%

Nel triennio si prevede la sostituzione di eventuale personale cessato, con le modalità previste dalla normativa vigente.

#### PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Non è previsto alcun incarico.

#### PERSONALE ECCELENTE

Si dà atto ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001 dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.



## **COMUNE DI RIVAROSSA**

Città Metropolitana di Torino

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2022 - 2024**

#### **1559SEZIONE 4: MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.