



*Comune di Duino Aurisina
Občina Devin Nabrežina*

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024

***(art. 6, commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113***

Approvato con deliberazione giuntale n. 147 dd. 13/12/2022

Indice

Premessa	pag.	3
Riferimenti normativi	“	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024	“	4
Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione	“	4
Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione	“	4
Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano	“	5
Sezione 4. Monitoraggio	“	5

Allegato 1 – POLA - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024

Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto – disponibile agli atti.

Allegato 2 – Piano della Formazione 2022-2024 – disponibile agli atti.

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione; assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e al programma complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica ai cittadini gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha carattere sperimentale e sarà perfezionato in un percorso di integrazione dei differenti strumenti di programmazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Comune di Duino Aurisina - Devin Nabrežina

Indirizzo: Aurisina Cave / Nabrežina Kamnolomi, 25

Codice fiscale/Partita IVA: 00157190323

Sindaco: Igor Gabrovec

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021:

n. 74 dipendenti a tempo indeterminato

n. 4 dipendenti a tempo determinato

Numero abitanti al 1 gennaio 2022: 8419

Telefono: 040 2017111

Sito internet: www.comune.duino-aurisina.ts.it

PEC: comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it

Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione	Documento e atto di approvazione	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30/03/2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/poslovne-bilance-5961/bilancio-consuntivo-e-preventivo-8509
Sottosezione di programmazione Performance	Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 07/11/2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 24/02/2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/transparentna-uprava-5914/delovna-uspesnost-5940/nacrt-trajnega-ocenjevanja-delovne-uspesnosti-5942
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 27/04/2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/disposizioni-general-5915/piano-triennale-di-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-5916

Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione	Documento e atto di approvazione	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Parziale riorganizzazione delle aree funzionali - di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 46 dd. 06/04/2022 - di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 03/08/2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/personale-13558/dotazione-organica-153206
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) per il triennio 2022 – 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 14/10/2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/personale-13558/dotazione-organica-153206
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 14/03/2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/personale-13558/dotazione-organica-153206

Sezione 4. Monitoraggio

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base annuale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Integriran načrt dejavnosti in organiziranosti 2022–2024

***odstavki od prvega do četrtega 6. člena Uredbe z zakonsko
močjo št. 80 z dne 9. 6. 2021, potrjene in spremenjene z
Zakonom št. 113 z dne 6. 8. 2021***

Sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 147 z dne 13/12/2022

Kazalo

Uvod	str.	3
Pravna podlaga	“	3
Integriran načrt dejavnosti in organiziranosti 2022–2024	“	4
1. poglavje. Podatki o občini	“	4
2. poglavje. Finančno načrtovanje, delovna uspešnost in preprečevanje korupcije	“	4
3. poglavje. Organizacija in zaposleni	“	5
4. poglavje. Spremljanje	“	5

Priloga 1 – Organizacijski načrt hibridnega dela (POLA)

Načrtovanje ciljev na področju razvijanja inovativnih oblik dela tudi na daljavo – na voljo v spisih.

Priloga 2 – Načrt usposabljanja 2022–2024 – na voljo v spisih.

Uvod

Cilji načrta PIAO so:

- omogočati sprotno usklajevanje in poenostavitev načrtovanja ter izboljšati kakovost in preglednost tako dela javne uprave kot storitev za državljane in podjetja.

Načrt povezuje cilje, ukrepe in dejavnost občine z institucionalnimi cilji ter s celovitim programom za zadovoljevanje potreb skupnosti in upravljanega območja.

Načrt je potemtakem bodisi pomemben strateški instrument bodisi učinkovito komunikacijsko sredstvo, s katerim občina sporoča svojim prebivalcem cilje in ukrepe, s katerimi se izvajajo naloge organa javne uprave, ter pričakovane rezultate glede na obveznosti na področju finančnega načrtovanja, ki jih je treba spoštovati.

Dokument se za leto 2022 izvaja poskusno ter bo izpopolnjen po postopku postopnega integriranja raznih programskih instrumentov do sprejetja načrta PIAO 2023–2025.

Pravna podlaga

Z odstavki od prvega do četrtega 6. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 80 z dne 9. 6. 2021, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 113 z dne 6. 8. 2021, je bil uveden na področje lokalnih uprav Integriran načrt dejavnosti in organiziranosti (PIAO), v katerega so združeni razni predhodno veljavni načrti in programi in še zlasti:

- Načrt delovne uspešnosti
- Triletni načrt za preprečevanje korupcije in za transparentnost
- Organizacijski načrt hibridnega dela
- Triletni kadrovski načrt

in ki poenostavlja ter optimizira postopke načrtovanja v javni upravi za okrepitev sposobnosti javnih organov pri izvajanju vsebine Načrta za okrevanje in odpornost (PNRR).

Integriran načrt dejavnosti in organiziranosti je izdelan ob upoštevanju zakonodajnih okvirov za področje delovne uspešnosti (ZU št. 150 iz leta 2009 in smernice Direktorata za sistem javnih uslužbencev) in za korupcijska tveganja in transparentnost (Nacionalni načrt za preprečevanje korupcije (PNA) in splošna pravila, ki jih je sprejel organ ANAC v skladu z Zakonom št. 190 iz leta 2012 in ZU št. 33 iz leta 2013) ter hkrati ob upoštevanju vseh ostalih specifičnih določb za preostala področja, ki so zajeta v načrtu, in vzorca, ki je bil sprejet z Uredbo ministrstva za javno upravo z dne 30. 6. 2022 o vsebini integriranih načrtov dejavnosti in organiziranosti.

Glavni cilj integriranega načrta dejavnosti in organiziranosti 2022–2024 je celoviti prikaz vseh programskih instrumentov ter hkrati trenutnega stanja občinske uprave za usklajeno izvajanje ukrepov, ki jih določajo posamezni načrti, ob upoštevanju tako odgovarjajočega zakonskega okvira kot prehoda s trenutnega na nov način načrtovanja dela uprave.

Integriran načrt dejavnosti in organiziranosti 2022–2024

1. poglavje. Podatki o občini

Občina Devin Nabrežina / Duino Aurisina
 Naslov: Aurisina Cave / Nabrežina Kamnolomi 25
 Davčna številka/Id za DDV: 00157190323
 Župan: Igor Gabrovec
 Število zaposlenih na dan 31. decembra 2021:
 74 zaposlenih za nedoločen čas
 4 zaposlenih za določen čas
 Število prebivalcev na dan 1. januarja 2022: 8419
 Telefon: 040 2017111
 Spletna stran: www.comune.duino-aurisina.ts.it
 PEC: comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it

2. poglavje. Finančno načrtovanje, delovna uspešnost in preprečevanje korupcije

Podpoglavje	Dokument in akt o sprejetju	Povezava na spletno stran o Transparentni upravi, na kateri je objavljen dokument
Podpoglavje o finančnem načrtovanju	Enotni programski dokument (DUP) 2022–2024, sprejet s Sklepom občinskega sveta št. 13 z dne 30. 3. 2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/poslovne-bilance-5961/bilancio-consuntivo-e-preventivo-8509
Podpoglavje o načrtovanju delovne uspešnosti	Izvedbeni načrt poslovanja in Načrt delovne uspešnosti 2022–2024, sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 129 z dne 7. 11. 2022 Načrt pozitivnih ukrepov 2022–2024, sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 18 z dne 24. 2. 2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/transparentna-uprava-5914/delovna-uspesnost-5940/nacrt-trajnega-ocenjevanja-delovne-uspesnosti-5942
Podpoglavje o načrtovanju preprečevanja korupcije	Triletni načrt za preprečevanje korupcije in za transparentnost 2022–2024, sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 57 z dne 27. 4. 2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/disposizioni-general-5915/piano-triennale-di-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza-5916

3. poglavje. Organizacija in zaposleni

Podpoglavje	Dokument in akt o sprejetju	Povezava na spletno stran o Transparentni upravi, na kateri je objavljen dokument
Podpoglavje o načrtovanju organizacijske strukture	Delna reorganizacija funkcijskih oddelkov uprave - sprejeta s Sklepom občinskega odbora št. 46 z dne 6. 4. 2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/personale-13558/dotazione-organica-153206

	- sprejeta s Sklepom občinskega odbora št. 99 z dne 3. 8. 2022	
Podpoglavje o načrtovanju hibridnega dela	Organizacijski načrt za hibridno delo (POLA) za triletnje 2022–2024, sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 125 z dne 14. 10. 2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/personale-13558/dotazione-organica-153206
Podpoglavje o Triletnem kadrovskem načrtu	Triletni kadrovski načrt 2022–2024, sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 28 z dne 14. 3. 2022	https://www.comune.duino-aurisina.ts.it/it/amministrazione-trasparente-5914/personale-13558/dotazione-organica-153206

4. poglavje. Spremljanje

V skladu s tretjim odstavkom 6. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 80 z dne 9. 6. 2021, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 113 z dne 6. 8. 2021, ter z določbami 5. člena Uredbe Ministrstva za javno upravo o vsebini integriranih načrtov dejavnosti in organiziranosti spremljanje izvajanja Integriranega načrta dejavnosti in organiziranosti (PIAO):

- se izvaja po 6. členu in črki b) prvega odstavka 10. člena Zakonske uredbe št. 150 z dne 27. 10. 2009 v zvezi s podpoglavjem Finančno načrtovanje in delovna uspešnost;
- se izvaja na način, ki ga določi organ ANAC, v zvezi s podpoglavjem Korupcijsko tveganje in transparentnost
- izvaja z letnim preverjanjem Neodvisni ocenjevalni organ (OIV) delovne uspešnosti iz 14. člena Zakonske uredbe št. 150 z dne 27. 10. 2009 oziroma Ocenjevalna enota v skladu s 147. členom Zakonske uredbe št. 267 z dne 18. 8. 2000 v zvezi s poglavjem Organizacija in zaposleni za preverjanje skladnosti s cilji delovne uspešnosti.