



# CITTÀ DI TRIVENTO

PROVINCIA DI CAMPOBASSO

**Comune di Trivento**

Provincia di Campobasso

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

### **Indice**

<b>Premessa .....</b>	
<b>Riferimenti normativi.....</b>	
<b>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....</b>	

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.

190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi

dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

### **SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Comune di Trivento

Indirizzo: Via Torretta, 6

Partita IVA: 00064560709

Sindaco: Pasquale Corallo

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 21

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 4463

Telefono: 0874/87341

Sito internet: <http://www.comune.Trivento.it/>

E-mail: [segreteria@comunetrivento.it](mailto:segreteria@comunetrivento.it)

PEC: [protocollo.trivento@pec.it](mailto:protocollo.trivento@pec.it)

### **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

#### **Sottosezione di programmazione Valore pubblico:**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 30/04/2022;

#### **Sottosezione di programmazione Performance:**

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.109 del 14/06/2022;

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 18/03/2022;

#### **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.165 del 19/09/22;

### **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa**

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.164 del 19/09/2022;

#### **Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile**

L'amministrazione intende in futuro approvare un Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), venendo incontro alle esigenze lavorative del proprio personale.

#### **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 30/03/2022, come modificato ed integrato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 05/09/2022;

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M.  
17/03/2020)  
aggiornato con i dati del rendiconto 2021**

**Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

<b>COMUNE DI</b>	Trivento
<b>POPOLAZIONE</b>	4463
<b>FASCIA</b>	d
<b>VALORE SOGLIA</b>	27,20%
<b>VALORE SOGLIA</b>	31,20%

**Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti**

RENDICONTI	2019		2020		2021
Spesa personale (macroaggregato 01 e 03)					<b>839.202,28 €</b>
Irap					55.964,01 €
Entrate					
1^ titolo	2.273.721,04 €		1.994.492,33 €		2.086.443,08 €
2^ titolo	253.261,71 €		602.755,75 €		327.736,81 €
3^ titolo	1.837.089,85 €		1.726.803,95 €		1.726.803,95 €
totale 3 titoli	4.364.072,60 €		4.324.052,03 €		4.140.983,84 €
Media 3 titoli entrate anni 2019/2020/2021					4.276.369,49 €
FCDE assestato 2021					207.746,31 €
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.					<b>4.068.623,18 €</b>
Valore soglia				<b>27,20%</b>	1.106.665,50 €
Rapporto spesa/entrate				20,63%	

**Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3**

**Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE /MEDIA ENTRATE CORRENTI TRIENNIO 2019-2021	20,63%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM 17.03.2020	27,20%
LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITO COME DA TABELLA 1 DM 17.03.2020	267.463,22

**Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024 (Tab. 2):**

	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA	<b>26,00%</b>	<b>27,00%</b>	<b>28,00%</b>

TABELLA 2 DM			
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	222.841,02 €	231.141,86 €	239.982,64 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE DEL RENDICONTO 2018 A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM.	1.079.921,88 €	1.088.492,69 €	1.097.063,50€
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1?	SI	SI	SI

#### Calcolo capacità assunzionale

Incremento teorico massimo previsto dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020		267.463,22
Spesa personale 2018		857.080,86 €
Assunzioni anno 2022 ammesse per Enti sotto soglia	26,00%	222.841,02 €
eventuale incremento massimo spesa personale 26%		222.841,02 €
Spesa personale 2018 + 26%		1.079.921,88 €
Limite spesa massima personale anno 2022 al 27,20%		1.106.665,50 €

#### Controllo limite (\*):

<b>Calcolo rispetto del DM del 17/03/2020</b>		<b>Spesa potenziale massima</b>	
Previsione spesa personale anno 2022 comprensiva delle assunzioni programmate	837.242,71 €	1.079.921,88 €	ok

(\*): La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

