

# COMUNE DI TREMESTIERI ETNEO

PROVINCIA DI CATANIA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI DOCUMENTI DI  
PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022/2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.)

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **TREMESTIERI ETNEO**  
Piazza Mazzini sn – Tremestieri Etneo  
Codice fiscale/Partita IVA: 00646630871  
Telefono: 0957419111  
Sito internet: <https://www.comune.tremestieri.ct.it/>  
E-mail: [comune.tremestierietneo@legalmail.it](mailto:comune.tremestierietneo@legalmail.it)  
PEC: [comune.tremestierietneo@legalmail.it](mailto:comune.tremestierietneo@legalmail.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>2.1 - Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	<b>Documento Unico di Programmazione 2022-2024</b> , di cui alla deliberazione di <a href="#">Consiglio Comunale n.36 del 20/ottobre/2022</a> - <b>Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche</b> , (art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244) di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n.30 del 14/maggio/2022</a> -
<b>2.2 - Sottosezione di programmazione Performance</b>	<b>Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia - Allegato 1</b> al presente Piano - <b>Piano delle azioni positive 2022-2024</b> , di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n.20 del 24/marzo/2022</a> -
<b>2.3 - Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<b>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024</b> , di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n.8 del 10/febbraio/2022</a> -

## SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>3.1 - Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	<b>Struttura organizzativa</b> , di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n.25 del 29/marzo/2022</a> -
<b>3.2 - Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto, nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata,

# COMUNE DI TREMESTIERI ETNEO

PROVINCIA DI CATANIA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI DOCUMENTI DI  
PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022/2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.)

	<p>ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021. L'istituto del lavoro agile presso il Comune di Tremestieri Etneo, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente e dal Regolamento approvato con <a href="#">D.G.C. n.30 del 14/maggio/2020</a> -</p>
<p><b>3.3 - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p><b>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024</b>, di cui alla deliberazione di <a href="#">Giunta Comunale n.55 del 9/agosto/2022</a>-</p> <p><b>Programma formativo per il triennio 2022-2024</b> -</p> <p>Il Piano si articola su diversi livelli di formazione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• interventi formativi di carattere trasversale, seppure intrinsecamente specialistico, che interessano e coinvolgono dipendenti appartenenti a diverse aree/servizi dell'Ente.</li><li>• formazione obbligatoria in materia di anticorruzione e trasparenza e in materia di sicurezza sul lavoro</li><li>• formazione continua riguarda azioni formative di aggiornamento e approfondimento mirate al conseguimento di livelli di accrescimento professionale specifico sulle materie proprie delle diverse aree d'intervento dell'Ente.</li></ul> <p>Una parte delle attività formative è riservata alla partecipazione dei dipendenti ai corsi attivati dall'INPS nell'ambito del programma Valore-PA, gratuiti per le amministrazioni che aderiscono a tale programma, che prevede una serie di corsi destinati ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, con posti limitati, su alcune aree tematiche di interesse generale delle pubbliche amministrazioni, tra cui progettazione europea, previdenza obbligatoria e complementare, appalti e contratti pubblici, valutazione dell'impatto e dell'efficacia delle politiche pubbliche, disciplina del lavoro, personale e organizzazione, gestione del documento informatico, gestione delle risorse umane, leadership e management.</p> <p>Ulteriore attività formativa, riservata alla partecipazione dei dipendenti, riguarda i corsi attivati da ASMEL, della quale questo Ente è socio, le cui attività formative risultano di particolare rilievo, in quanto sviluppa percorsi di formazione continua volti a rafforzare la funzionalità e l'efficienza amministrativa.</p> <p>La formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento ai temi inerenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Anticorruzione e trasparenza</li></ul>

# COMUNE DI TREMESTIERI ETNEO

PROVINCIA DI CATANIA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - PRIMA APPLICAZIONE E RICOGNIZIONE DEI DOCUMENTI DI  
PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2022/2024

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i.)*

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Codice di comportamento</li><li>- GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati</li><li>- CAD – Codice dell’Amministrazione Digitale</li><li>– Sicurezza sul lavoro</li></ul> <p>La modalità di realizzazione degli interventi formativi verrà individuata di volta in volta dal Responsabile della prevenzione della corruzione, nonché dai funzionari responsabili di direzione per le tematiche di competenza tenuto conto del contenuto e dei destinatari delle specifiche iniziative formative.</p> <p>Compatibilmente con le risorse disponibili, saranno possibili ulteriori interventi settoriali di aggiornamento a domanda, qualora ne emerga la necessità in relazione a particolari novità normative, tecniche, interpretative o applicative afferenti determinate materie. Nei casi in cui necessiti un aggiornamento mirato e specialistico riguardante un numero ristretto di dipendenti si ricorre all’offerta “a catalogo” e alla formazione a distanza anche in modalità webinar. L’individuazione dei soggetti esterni cui affidare l’intervento formativo avverrà utilizzando strumenti idonei a selezionare i soggetti più idonei in relazione alle materie da trattare e, comunque, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di affidamento di incarichi e/o di servizi.</p>
--	--

## SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttive trasparenza”;
- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.