

CITTÀ DI SUSA  
Città Metropolitana di Torino

**Piano Integrato di Attività e  
Organizzazione  
2022- 2024**

## I - Premessa e Riferimenti normativi

---

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il documento ha l'obiettivo di riunificare e sviluppare in chiave sistemica la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione, all'organizzazione del lavoro agile, al fabbisogno di personale e alle strategie di formazione dello stesso, in coerenza con la programmazione economico-finanziaria.

La logica che sottende al Piano Integrato è caratterizzata da una nozione "allargata" di performance, intesa non soltanto come l'insieme delle attività ordinarie dell'amministrazione osservabile attraverso i servizi erogati, ma anche come la capacità dell'ente di creare Valore Pubblico duraturo e sostenibile.

Il PIAO ha le seguenti finalità:

- Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa
- Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese
- Procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi (anche in materia di diritto di accesso)

Il documento è stato redatto sulla base delle indicazioni fornite dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022 e dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022.

Secondo quanto previsto dall'articolo n. 6 del D.M. n. 132/2022, la Città di Susa - avendo meno di 50 dipendenti - è tenuta alla predisposizione del PIAO cosiddetto SEMPLIFICATO, limitatamente agli articoli:

- n. 3, comma 1, lettera c), n. 3) rischi corruttivi e trasparenza – mappatura dei processi
- n. 4, comma 1, lettere a), b) e c) n. 2 struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano triennale dei fabbisogni del personale.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 della Città di Susa rappresenta l'avvio di un percorso di integrazione che proseguirà e si concretizzerà con l'adozione del PIAO 2023-2025.

## II - Composizione del Piano

Il PIAO della Città di Susa è strutturato secondo quanto previsto dall'articolo n. 6 del D.M. n. 132/2022 ed è composto dalle seguenti sezioni e sottosezioni:

- **Sezione 1 "Scheda anagrafica dell'amministrazione"**
- **Sezione 2 "Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione":**
  - Sottosezione 2.2 "Performance"
  - Sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza"
- **Sezione 3 "Organizzazione e Capitale umano":**
  - Sottosezione 3.1 "Struttura organizzativa"
  - Sottosezione 3.2 "Organizzazione del lavoro agile"
  - Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"
- **Sezione 4 "Monitoraggio"**

### Sezione 1 "Scheda anagrafica dell'amministrazione"

<b>SCHEDA ANAGRAFICA</b>	
Comune	SUSA
Indirizzo	Via Palazzo di Città n. 39 10059 Susa (TO)
Codice fiscale	86501110018
Partita IVA	02703870010
Sindaco	GENOVESE Pier Giuseppe
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente	33
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente	6.020 abitanti
Telefono	0122 648311
Siti internet	<a href="https://www.comune.susa.to.it/it-it/home">https://www.comune.susa.to.it/it-it/home</a>
E-mail	info@comune.susa.to.it
PEC	comune.susa.to@legalmail.it

## **Sezione 2 "Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione"**

### **Sottosezione 2.2: "Performance"**

#### Premessa

Questa sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D. lgs. n. 150/2009 ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione.

In data 19 luglio 2022, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 67, l'Ente ha approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024 e il PIANO DELLA PERFORMANCE.

- Il Piano Esecutivo di Gestione [*allegato n. 1*] riferito agli esercizi finanziari 2022/2024 è articolato per centri di responsabilità, dove sono definiti per ciascuna risorsa ed intervento i capitoli d'entrata e di spesa, questi ultimi graduati in articoli, assegnati ai Responsabili di Area nominati con decreto sindacale n. 18 del 30/12/2021, in conformità al bilancio di previsione finanziario 2022/2024, approvato con deliberazione C.C. n. 7 del 22/03/2022 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024.
- Il Piano delle Performance 2022 [*allegato n. 2*] (con proiezione triennale al 2024) costituisce parte integrante e sostanziale del PEG e include gli obiettivi gestionali assegnati alle quattro Posizioni Organizzative.

In data 30 dicembre 2020, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 120, il Comune di Susa ha approvato il PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023.

- Il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 [*allegato n. 3*] è stato adottato dall'Ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

## **Sezione 2 "Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione"**

### **Sottosezione 2.3: "Rischi corruttivi e Trasparenza"**

#### Premessa

Ai sensi del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022, la presente sottosezione è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), sulla base:

- degli **obiettivi strategici** in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, definiti con deliberazione di Consiglio Comunale,
- delle indicazioni del Piano nazionale anticorruzione (**PNA**),
- degli **atti di regolazione generali adottati dall'ANAC** ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.

In data 26 aprile 2022, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 36, il Comune di Susa ha approvato il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022/2024.

- Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 [*allegato n. 4*] è composto, oltre che dal Piano stesso, dagli allegati "Piano dei rischi" e "Mappa della Trasparenza".

## **Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"**

### **Sottosezione 3.1: "Struttura organizzativa"**

#### Premessa

In questa sottosezione viene illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione e come questo sia funzionale alla realizzazione degli obiettivi di valore pubblico.

In data 28 aprile 2021, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 l'Ente ha approvato la "RIORGANIZZAZIONE DELLA STRUTTURA COMUNALE: RIAPPROVAZIONE DEL PROGETTO DI MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E DELLA DOTAZIONE ORGANICA".

- La nuova organizzazione [*allegato n. 5*] prevede una struttura cosiddetta "matriciale" in cui accanto alle specializzazioni per 'funzioni', vi sono delle specializzazioni per 'progetti'. La struttura così configurata risponde sia alle esigenze di efficienza ed economicità, sia alle esigenze di efficacia rispetto ai progetti innovativi dell'Amministrazione.

## **Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"**

### **Sottosezione 3.2: "Organizzazione del lavoro agile"**

#### Premessa

In coerenza con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, in questa sottosezione sono indicati le strategie e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto.

In data 11 gennaio 2022, la Città di Susa ha approvato la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 ad oggetto "PRESTAZIONE LAVORATIVA DEL LAVORO AGILE - PRIME MISURE ORGANIZZATIVE PER IL PERSONALE DIPENDENTE".

- Con la deliberazione n. 2/2022 [*allegato n. 6*] il Comune ha stabilito alcune misure organizzative per attivare una prima modalità di prestazione lavorativa del lavoro agile, a valere fino alla stipula ed attuazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 del comparto Funzioni Locali e tenuto conto delle linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto 8 ottobre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'Ente, anche a fronte della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 che per la prima volta norma il LAVORO A DISTANZA (Lavoro Agile e Lavoro da remoto), ha in previsione di adeguarsi alla normativa vigente attraverso il PIAO 2023-2025.

## **Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"**

### **Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"**

#### Premessa

In questa sottosezione, l'Amministrazione deve declinare quantità, tipologia e competenze dei propri collaboratori e come siano funzionali alla realizzazione degli obiettivi di valore pubblico.

In data 01 marzo 2022, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 17, il Comune di Susa ha approvato la PROGRAMMAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - 2022/2024.

- Il Programma del Fabbisogno del Personale relativo alle annualità 2022/2024 [[\*allegato n. 7\*](#)] è composto:
  - dalla tabella contenente tra gli altri i dati relativi a cessazioni e assunzioni realizzate nel 2021, cessazioni e assunzioni previste nel 2022;
  - dal verbale n. 1/2022 del Revisore del Conti del Comune di Susa dott. Stefano PUGNO contenente parere favorevole al Piano.

## **Sezione 4 "Monitoraggio"**

La Città di Susa procederà al monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024:

- ai sensi degli articoli 6 e 10 del D. lgs. 150/2009 per quanto attiene alla sottosezione "Performance"
- secondo le indicazioni fornite da ANAC relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.