



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022 – 2024

(Art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice generale

- Premessa	2
- Riferimenti normativi	2
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....	4
Sezione 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
Sezione 2. Valore pubblico, <i>performance</i> e anticorruzione.....	4
Sottosezione di programmazione, Valore pubblico	4
Sottosezione di programmazione, Rischi corruttivi e trasparenza	4
Sezione 3. Organizzazione e capitale umano	4
Sottosezione di programmazione, Struttura organizzativa	4
Sottosezione di programmazione, Organizzazione del lavoro agile.....	5
Sottosezione di programmazione, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	5
Sezione 4. Monitoraggio	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della *Performance*, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla *performance* (decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e le linee guida emanate dal Ministero per la Pubblica amministrazione), ai fabbisogni di personale (artt. da 6 a 6-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e linee guida emanate dal Ministero per la Pubblica amministrazione), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190, e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis*, del decreto-legge n. 80/2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del d.m. n. 132/2022, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui al precedente art. 3, comma 1, lettera c), n. 3), del medesimo decreto, per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della legge n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di *performance* a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di *performance* a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2, del d.m. n. 132/2022.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, del d.m. n. 132/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del d.m. n. 132/2022, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.

Con decreto del Ministro dell'interno del 28 luglio 2022, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022/2024 da parte degli enti locali è stato differito al 31 agosto 2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Ente locale: **Comune di Rio**

Indirizzo: **Piazza Salvo D'Acquisto, n. 7, frazione di Rio Marina – 57038 Rio (LI)**

Codice fiscale/Partita IVA: **91016750498 – 01884940493**

Sindaco: **Avv. Marco Corsini**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (2021): **35**

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (2021): **3.468**

Telefono: **(+39) 0565 925 511**

Sito internet: <https://comune.rio.li.it>

E-mail: protocollo@comune.rio.li.it

PEC: protocollo@pec.comune.rio.li.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione, Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio comunale del 2 marzo 2022, n. 9, come successivamente aggiornato con successiva deliberazione dell'11 giugno 2022, n. 22.
Sottosezione di programmazione, Performance	Piano della <i>Performance</i> 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale del 27 ottobre 2022, n. 96. Piano di Azioni Positive (PAP) 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale del 19 dicembre 2022, n. 113.
Sottosezione di programmazione, Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale del 29 giugno 2022, n. 61.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione,	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta
--	--

Struttura organizzativa	comunale del 2 marzo 2022, n. 27.
Sottosezione di programmazione, Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale del 6 dicembre 2022, n. 105.
Sottosezione di programmazione, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta comunale dell'11 febbraio 2022, n. 15, come successivamente modificato con successive deliberazioni del 24 marzo 2022, n. 33 e dell'11 ottobre 2022, n. 92.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge n. 80/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del d.m. n. 132/2022 sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo n. 150/2009, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.

Resta salva la facoltà dell'Ente di prevedere, nei successivi aggiornamenti del PIAO, l'effettuazione del monitoraggio previsto dalla presente sezione in forma associata, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto-legge n. 80/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9 del d.m. n. 132/2022.