

COMUNE DI MISILMERI
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
triennio 2022 - 2024

**(ART. 6, COMMI DA 1 A 4, DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO, CON
MODIFICAZIONI, IN
LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113)**

Premessa

L'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nella Pubblica Amministrazione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale nuovo strumento per la razionalizzazione e la semplificazione della programmazione degli enti pubblici, nell'intento di superare la frammentazione degli strumenti utilizzati.

Quanto al contenuto, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, individua appunto i documenti che sono assorbiti da PIAO.

La definizione del contenuto del PIAO è stata poi oggetto del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, data in cui il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma che permetterà di effettuare la trasmissione dei PIAO di tutte le Amministrazioni tenute all'adempimento, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Con atto organizzativo interno è stato nominato referente per la trasmissione del PIAO il Responsabile dell'Area 1, dott. Domenico Tubiolo.

Il PIAO tipo definito con il citato decreto 132/2022 è strutturato e suddiviso nelle seguenti quattro macro-sezioni:

“Scheda anagrafica dell'amministrazione”;

“Valore pubblico, Performance e Anticorruzione”;

“Organizzazione e Capitale umano”;

“Monitoraggio”;

Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e ricognitorio. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione. Stante l'interpretazione secondo cui il termine è da considerarsi mobile e agganciato alla data di effettiva approvazione del bilancio di previsione e dato atto che questo ente non riuscirà ad approvare verosimilmente il bilancio di previsione 2022/2024 entro l'annualità, si predispone la presente versione del PIAO con i documenti programmatori di cui si dispone.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

COMUNE DI MISILMERI

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Misilmeri

Indirizzo: Piazza Comitato 1860, 26
90036 - Cod.Fiscale 86000450824

Sindaco: Rosario Rizzolo

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 96 unità

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 29.256.

Telefono: 0918711300

Sito internet: <https://www.comune.misilmeri.pa.it>

E-mail: comune@comune.misilmeri.pa.it

PEC: comune@pec.comune.misilmeri.pa.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Il concetto di Valore Pubblico rappresenta l'insieme di effetti positivi, sostenibili e duraturi, sulla vita sociale, economica e culturale di una comunità, determinato dall'azione convergente dell'Amministrazione Pubblica, degli attori privati e degli stakeholder.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'ambito delle Linee guida per il Piano della Performance 2017, definisce il **Valore Pubblico** come il "*miglioramento del livello di benessere economico-sociale rispetto alle condizioni di partenza della politica o del servizio*" e pertanto l'incremento del benessere, attraverso l'azione dei vari soggetti pubblici, che perseguono tale obiettivo utilizzando risorse sia tangibili quali risorse economico-finanziarie ed infrastrutture tecnologiche, sia intangibili quali, a mero titolo esemplificativo, le capacità relazionali e organizzative e la prevenzione di fenomeni corruttivi.

Il Valore Pubblico si riferisce quindi sia al miglioramento degli impatti esterni prodotti dall'Amministrazione verso l'utenza e verso i diversi stakeholder, sia al miglioramento del benessere e della soddisfazione interne all'Ente (risorse umane, organizzazione e relazioni). Il valore pubblico è dunque generato quando le risorse a disposizione sono utilizzate in modo efficiente e riescono a soddisfare i bisogni del contesto in cui si opera.

Il miglioramento delle performance dell'Ente va pertanto indirizzato verso la creazione del Valore pubblico.

Nell'ambito del valore pubblico, dunque, dovrebbe farsi riferimento al DUP. Il Comune di Misilmeri, tuttavia, non ha ancora approvato il DUP 2022/2024, né il bilancio di previsione 22/24 pertanto gli obiettivi sono declinati sulla base dell'annualità 2022 del bilancio di previsione 2021/2023 così come più volte variata e nei limiti della gestione provvisoria ex art. 163 del TUEL.

Ne consegue che il riferimento principale parte dagli **obiettivi strategici dell'Amministrazione ricavabili dal programma elettorale.**

RIFIUTI.

Espansione della raccolta differenziata a tutto il territorio anche attraverso l'apertura di CCR comunali che siano più vicini alle contrade e creazione di un sistema di premialità che premi chi più differenzia.

VALORIZZAZIONE DI PORTELLA DI MARE.

Valorizzazione e migliore fruibilità del sito archeologico di "Pizzo Cannita" con realizzazione di un percorso guidato all'interno della grotta. Manutenzione delle strade e dei marciapiedi e loro rifacimento. Miglioramento delle condizioni di viabilità, pedonalizzazione dell'area innanzi Fontana Nuova. Messa in sicurezza degli edifici scolastici e miglioramento dei servizi per i residenti nella zona.

CURA E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO.

Valorizzazione del Castello, del Palazzetto dello Sport Affidamento in gestione a privati del palazzetto e del complesso sportivo che devono essere sfruttati mediante strumenti di partenariato con i privati, mantenendo al contempo la fruibilità per i misilmeresi.

SERVIZI PUBBLICI.

Rifacimento della condotta idrica di Risalaimi, efficientamento energetico e riqualificazione dell'impianto di pubblica illuminazione. Nuove assunzioni e stabilizzazioni. Creazione di strisce bianche gratuite per il parcheggio a tempo delle auto, miglioramento del collegamento tra pian stoppa e il centro abitato.

CULTURA.

Recupero delle tradizioni e delle manifestazioni culturali e religiose di Misilmeri. Ripristino del premio Rocco Chinnici, apertura di uno spazio culturale e creazione di un percorso culturale in chiave misilmerese sulla via Trebisonda. Promozione di manifestazioni artistiche.

TERRITORIO.

Innalzamento del controllo del territorio. Attuazione di un controllo dedicato al rischio idro-geologico con annessa collaborazione con enti sovracomunali che consenta la pulizia dei valloni e dei canali e il completamento delle opere idrauliche a Piano Stoppa. Monitoraggio della valle dell'Eleuterio e creazione di un percorso naturalistico.

ECONOMIA.

Spostamento del mercato ortofrutticolo e creazione di una area industriale per attrarre investimenti nella zona e creazione della giornata dell'artigianato locale.

SERVIZI SOCIALI

Potenziamento dei servizi sociali mediante la possibilità di intercettare fondi comunitari e/o nazionali.

AGRICOLTURA

Avviare la manutenzione delle strade interpoderali, promozione dei prodotti agricoli misilmeresi con possibile creazione di consorzi di filiera per l'olio e il cachi.

CITTADINANZA ATTIVA

Creazione di uno sportello per il cittadino e maggiori occasioni di coinvolgimento della cittadinanza alle attività dell'ente.

Sulla base delle risorse economiche disponibili e delle linee di mandato è stato dunque approvato **il Piano degli obiettivi di Performance 22/24** con deliberazione di Giunta Municipale n. 108 del 16/11/2022. Link: <https://www.comune.misilmeri.pa.it/ente/albo/6416>;

Nell'ambito della programmazione si inserisce anche il **Piano delle azioni Positive 22/24** approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 15 del 9/02/2022. Link: <https://www.comune.misilmeri.pa.it/ente/albo/3962>;

Il **Piano Triennale per l'Informatica** approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 113 del 28/11/2022. Link: <https://www.comune.misilmeri.pa.it/ente/albo/6500>;

**Sottosezione di programmazione
Rischi corruttivi e trasparenza**

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 56 del 9/05/2022 è stato approvato l'Aggiornamento al Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 22/24.

Link:

<https://www.comune.misilmeri.pa.it/ente/albo/4948>;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

**Sottosezione di programmazione
Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa ha subito diverse modifiche l'ultima delle quali è contenuta nella deliberazione di Giunta Municipale n. 30 del 14/03/2022 come modificata con deliberazione n. 32 del 21/03/2022 recante funzionigramma e organigramma dell'ente.

Link:

<https://www.comune.misilmeri.pa.it/ente/albo/4437>;

La struttura burocratica dell'ente è rimasta suddivisa in 5 macroaree, cui sono stati assegnati i dipendenti e alla cui conduzione sono preposti funzionari direttivi cui è stata conferita la relativa titolarità di Posizione Organizzativa dal Sindaco.

**Sottosezione di programmazione
Organizzazione del lavoro agile**

In attuazione del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 settembre 2021 e delle linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche adottate dal DFP il 30.11.2021, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL, il Lavoro agile è disciplinato da apposita Direttiva del Segretario Generale.

Attesa la sottoscrizione del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, l'ente si munirà di nuova regolamentazione.

**Sottosezione di programmazione
Piano Triennale dei Fabbisogni di
Personale**

Piano Triennale delle assunzioni ed elenco annuale 2022 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 115 del 2/12/2022.

Link:

<https://www.comune.misilmeri.pa.it/ente/albo/6535>;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.