



**Città di Bene Vagienna**

**Provincia di Cuneo**

**PIANO INTEGRATO**

**DI ATTIVITÀ**

**E**

**ORGANIZZAZIONE**

**2022 – 2024**

## SOMMARIO

<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE .....</b>	<b>5</b>
<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....</b>	<b>7</b>
<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO .....</b>	<b>11</b>

## INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) della Città di Bene Vagienna ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che la Città di Bene Vagienna ha 13 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

## SEZIONE 1

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### **RIFERIMENTI**

Indirizzo	VIA ROMA, 101	BENE VAGIENNA	(CN)	CAP 12041
Centralino	+39 0172654152			
fax	+ 39 0172654588			
Sito	<a href="https://www.comune.benevagienna.cn.it">https://www.comune.benevagienna.cn.it</a>			
e-mail	<a href="mailto:ufficioprotocollo@benevagienna.it">ufficioprotocollo@benevagienna.it</a>			
PEC	<a href="mailto:bene.vagienna@cert.ruparpiemonte.it">bene.vagienna@cert.ruparpiemonte.it</a>			
Codice fiscale	83000590048			
Partita IVA	00470980046			
Codice ISTAT	004019			
Codice Catastale	A779			

#### **AMMINISTRAZIONE**

##### **SINDACO**

AMBROGIO CLAUDIO

##### **GIUNTA COMUNALE**

AMBROGIO CLAUDIO Sindaco

DOGLIANI ROSARIA Vice Sindaco

CORRADO MAURO Assessore

GIACCARDI FLAVIA Assessore

MARENCO MATTIA Assessore

Deleghe assegnate agli assessori:

DOGLIANI ROSARIA: Sociale, Protezione Civile, celebrazioni Matrimoni e Unioni

CORRADO MAURO: Cultura/Turismo, Fondi europei, Lavori pubblici, Urbanistica, Ambiente

GIACCARDI FLAVIA: Scuola e Istruzione, Politiche giovanili, Attività parascolastiche

MARENGO MATTIA: Agricoltura

**CONSIGLIO COMUNALE:**

AMBROGIO CLAUDIO Sindaco

DOGLIANI ROSARIA Consigliere

MARENGO MATTIA Consigliere

CORRADO MAURO Consigliere

DOGLIANI DOMENICO Consigliere

GERBAUDO BIANCA Consigliere

PERANO DANILO Consigliere

ELLENA CRISTIAN Consigliere

GIACCARDI FLAVIA Consigliere

BERARDO LIVIO Consigliere

RAVOTTI CLAUDIO Consigliere

ROSSO ANTONELLA Consigliere

DALMAZZO RAFFAELE Consigliere

Numero abitanti al 31.12.2021: 3650

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1 Valore Pubblico<sup>1</sup>

- LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO: approvate con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38/2017 del 28/06/2017
- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024  
presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64/2021 del 23/07/2021  
approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20/2021 del 23/09/2021 e s.m.i.  
consultabile al seguente link:  
<https://www.comune.benevagienna.cn.it/cgi-bin/pagine/20211223122312.pdf>  
All'interno del D.U.P. sono contenuti:
  - la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
  - la programmazione triennale dei lavori pubblici
  - la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 105/2021 del 23/11/2021) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43/2021 del 21/12/2021 e s.m.i.

#### 2.2 Performance<sup>2</sup>

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024  
approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 113/2021 del 21/12/2021  
consultabile al seguente link:  
[https://www.comune.benevagienna.cn.it/cgi-bin/trasparenza/01142022104521\\_CITT%C3%80\\_DI\\_BENE\\_VAGIENNA.pdf](https://www.comune.benevagienna.cn.it/cgi-bin/trasparenza/01142022104521_CITT%C3%80_DI_BENE_VAGIENNA.pdf)
- Sistema di valutazione dei titolari di P.O. e ciclo della performance contenuto nel  
“Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi in adeguamento al Decreto Legislativo 27.10.2009 n. 150 “attuazione della legge 4.3.2009 n. 15 in materia di

<sup>1</sup> Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132\_2022)

<sup>2</sup> Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel “Piano tipo” non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto “l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]”

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 142/2010 del 29/12/2010 consultabile al seguente link:

[https://www.comune.benevagienna.cn.it/cgi-bin/trasparenza/02092021154129\\_CITT%C3%80\\_DI\\_BENE\\_VAGIENNA.pdf](https://www.comune.benevagienna.cn.it/cgi-bin/trasparenza/02092021154129_CITT%C3%80_DI_BENE_VAGIENNA.pdf)

- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 101/2021 del 29/11/2021 consultabile al seguente link:

[http://www.serviziubblicaamministrazione.it/venere\\_storico\\_2/bnvgnn779/Data/Allegati/GC-2021-00101-A3.PDF](http://www.serviziubblicaamministrazione.it/venere_storico_2/bnvgnn779/Data/Allegati/GC-2021-00101-A3.PDF)

- Obiettivi di Accessibilità 2022 consultabili al seguente link

<https://form.agid.gov.it/view/6d9753e4-428a-4754-90e5-085f715896fc/>

- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico

L'Amministrazione comunale ha realizzato una serie di interventi di efficientamento energetico tra i quali:

- ANNO 2019
  - o sostituzione generatore di calore a biomassa a servizio del Municipio con una caldaia a condensazione;
  - o sostituzione generatore di calore a biomassa a servizio della Scuola Materna con una caldaia a condensazione;
- ANNO 2020
  - o Intervento di efficientamento dell'illuminazione pubblica
- ANNO 2022
  - o sostituzione caldaia di back up a servizio palazzetto dello sport con una caldaia a condensazione;

Nel P.I.A.O 2023/2025 saranno formulati obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico per il contenimento dei costi energetici.

- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

### **2.3 Rischi corruttivi e trasparenza<sup>3</sup>**

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16/2022 del 15/02/2022

---

<sup>3</sup> Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)



consultabile al seguente link:

[https://www.comune.benevagienna.cn.it/cgi-bin/trasparenza/0314202282341\\_CITT%C3%80\\_DI\\_BENE\\_VAGIENNA.pdf](https://www.comune.benevagienna.cn.it/cgi-bin/trasparenza/0314202282341_CITT%C3%80_DI_BENE_VAGIENNA.pdf)

## SEZIONE 3

### ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 **Struttura organizzativa**<sup>4</sup>

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 128/2020 risulta approvata la definizione dei criteri generali per la selezione delle posizioni organizzative e per il conferimento incarichi e relativa graduazione delle funzioni.

Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 113/2021 del 21/12/2021 delinea i contenuti organizzativi della struttura già delineati nell'analisi del contesto interno di cui al P.T.P.C. 2022/2024

**SEGRETARIO GENERALE: SILVESTRI Dott.ssa Luisa**

#### 3.2 **Organizzazione del lavoro agile**<sup>5</sup>

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Durante l'emergenza sanitaria Covid-19 non sono state adottate misure organizzative per l'istituzione del servizio di lavoro agile (smart working) per i dipendenti della Città quale misura di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Ad oggi, l'istituto del lavoro agile presso la Città di Bene Vagienna non viene applicato.

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

#### 3.3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

contenuto nel documento unico di programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20/2021 del 23/09/2021

numero dipendenti al 31.12.2021: 13 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

<sup>4</sup> così come indicata nei documenti approvati

<sup>5</sup> misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

## **SEZIONE 4**

### **MONITORAGGIO**

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per la Città di Bene Vagienna non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.