
**Consorzio Attività Produttive
Aree e Servizi
Piano Integrato di Attività
e organizzazione
(P.I.A.O)**

ARCHITETTURA DEL PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1) SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		Documento programmatico di indirizzo al Consiglio di Amministrazione per il mandato 2019/24
2) VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	2.1 Valore pubblico	Documento programmatico di indirizzo al Consiglio di Amministrazione per il mandato 2019/24 – Parte strategica Piano delle azioni 2022/24 in attuazione del Documento Programmatico 2019/24 - Parte operativa Ogni altro documento che si ritenga utile all'attuazione della parte strategica
	2.2 Performance	Piano della performance Piano Triennale Informatica se presente
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
3) ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	3.1 Struttura organizzativa	Dotazione Organica e ricognizione delle funzioni attribuite
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA)
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>Rappresentazione della consistenza di personale al 31/12/2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 Direttore Generale con incarico dirigenziale ex art. 110 D.lgs n. 267/2000; - n. 1 Capo Sezione Tecnico Cat. D6 (P.O. assegnata); - n. 1 Capo sezione Amministrativo Cat. D6; - n. 1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D5; - n. 1 Addetto di Sezione Cat. C5; - n. 1 Geometra Cat. C5. <p>Le descrizioni delle funzioni di ciascuna area vengono meglio indicate nel richiamato Piano POLA.</p> <p>Programmazione strategica delle risorse umane: Considerato che nei prossimi tre anni non sono previste dimissioni di personale per ragioni di pensionamento, non si prevede di aumentare il</p>

		<p>numero degli effettivi in servizio, anche alla luce del fatto che il Consorzio non gestisce dei servizi pubblici a diretto beneficio della collettività, bensì dei servizi di collaborazione a favore degli enti locali consorziati, a cui riesce a far fronte anche con l'affidamento di servizi professionali esterni.</p> <p>Una puntuale analisi e verifica di tale programmazione, nonché la definizione strategica di un adeguato percorso formativo del personale, viene rimesso al PIAO previsto per il triennio 2023-25</p>
<p>4) MONITORAGGIO</p>		<p>Verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi fissati dai provvedimenti programmatici</p> <p>Sistema di misurazione e valutazione della performance</p> <p>Relazione sulla performance (Relazione sull'attuazione di: Programmi e Progetti)</p>

ALLEGATO 1

MAPPA DI APPROVAZIONE DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DEL PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK sito internet
Documento programmatico di indirizzo al Consiglio di Amministrazione per il mandato 2019/24)	Deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 1 del 02/04/2020	https://www.capmodena.it/documenti
Piano delle azioni 2022-2024 in attuazione del Documento Programmatico 2019/24, del 'Piano di Sostegno e Rilancio dell'Economia Territoriale modenese (Emergenza Covid-19) e delle linee guida stabilite con deliberazione dell'Assemblea Consorziale n. 4/2021	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27/01/2022,	https://www.capmodena.it/relazione-sulla-performance
Sistema/Piano della Performance 2022-2024	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41/2015 - approvazione dei criteri di valutazione del personale dipendente Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41/2019 - Approvazione del sistema della performance, aggiornata e integrata con deliberazione del medesimo Consiglio n. 1/2021	https://www.capmodena.it/piano-della-performance
Piano Organizzativo del Lavoro agile (POLA)	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 28/01/2021	https://www.capmodena.it/piano-della-performance
Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 30/03/2022	https://www.capmodena.it/anticorruzione
Sistema di misurazione e valutazione della performance	Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27/01/2022	https://www.capmodena.it/relazione-sulla-performance