

Comune di NICOSIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

.....

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Fase transitoria 2022

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Va ricordato che il comune di Nicosia alla data di emanazione del Decreto di approvazione dello schema di PIAO ha già approvato molti dei documenti di programmazione che devono confluire nel PIAO. Per cui anche per economicità di procedimento ed efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, principi di cui alla L nr 241/1990, ritiene opportuno per il corrente anno procedere con una delibera di Giunta Comunale di presa d'atto della documentazione già adottata con funzione ricognitoria, rinviando al 2023 l'adozione del PIAO.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione. Il Comune di Nicosia ha approvato il bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024, così come tutti i documenti propedeutici ed allegati con deliberazione di CC nr 51 del 24.6.2022. Secondo una parte della dottrina il termine di scadenza dell'adozione del PIAO decorre dal termine fissato dalla legge per l'approvazione del bilancio di previsione, che, per il corrente anno, con D.M. del 28.7.2022 è stato fissato al 31.08.2022, per cui il termine dei 120 gg per l'adozione del PIAO scade al 29.12.2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	Nicosia	
Indirizzo	Piazza Garibaldi	
Recapito telefonico	0935/672223	
Indirizzo internet	www.comune.nicosia.en.it	
e-mail	segretario generale@comune.nicosia.en.it	
PEC	protocollo@pec.comune.nicosia.en.it	
Codice fiscale/Partita IVA	81002210862	
Sindaco	Dott Luigi Salvatore Bonelli	
Numero dipendenti al 31.12.2021	99	
Numero abitanti al 31.12.2021	12.969	

SEZIONE 2		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programma zione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 50 del 24.06.2022 – contiene la programmazione strategica ed operativa per il triennio correlata al programma di mandato, documento pubblicato al seguente link: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=125&node=175	Contiene il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, c. 594, lett. a), L. 24 dicembre 2007, n. 244. Approvato con delib. Di GC nr 91 del 12.05.2022

Programma zione PERFORMA NCE	<p>a) Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 27.06.2022 Documento pubblicato al seguente link: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=125&node=175</p> <p>b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 24.01.2022 Documento pubblicato al seguente link: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=125&node=175</p>	<p>Contiene gli obiettivi gestionali di miglioramento o sia dell'organizzazione sia dei servizi erogati Sviluppa le politiche dell'ente per il benessere lavorativo e il rispetto delle pari opportunità nella gestione del personale</p>
Programma zione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPAREN ZA	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 27.06.2022 Documento pubblicato al seguente link: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=125&node=175</p>	<p>Contiene la politica dell'etica e gli obiettivi per un miglioramento o complessivo dell'attività amm.va</p>

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazi one STRUTTURA ORGANIZZATI VA	<p>Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 2017 – 4 Settori con al vertice Dirigenti di cui uno assegnato ad interim al segretario nelle more della conclusione della procedura concorsuale Aggiornata con determina sindacale nr 21/2019 allegato 2) al presente</p>	<p>La struttura organizzativa quale macro struttura è rimasta immutata dal 2019. La dotazione organica è inserita annualmente nel piano del fabbisogno personale</p>
Programmazi	<p>Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), non ancora</p>	<p>Emanate</p>

one ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	approvato	delle direttive organizzative durante il periodo di emergenza Covid 19
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 10. Del 31.1.2022 Documento pubblicato al seguente link: https://www.onlinepa.info/index.php?page=moduli&mod=6&ente=125&node=175	Contiene l'esigenza di professionalità da assumere nel triennio al fine di erogare servizi ai cittadini compatibilmente con le risorse disponibili
Programmazione FORMAZIONE DEL PERSONALE	Piano triennale della formazione del personale non ancora approvato ed allegato al presente schema quale allegato 1)	

SEZIONE 4 MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; con relazione annuale dei dirigenti al nucleo di valutazione sullo stato attuazione degli obiettivi assegnati; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; con verifica semestrale mediante i controlli interni, comunicazioni periodiche dei dirigenti al responsabile di prevenzione della corruzione e trasparenza, relazioni annuali dei dirigenti al RPCT sullo stato di attuazione del piano annuale, mediante attestazione periodica del NdV sullo stato di attuazione del programma trasparenza; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.