



Comune di Terre del Reno
Provincia di Ferrara

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Approvato con Delibera di G.C. n. 142 del 16/12/2022

Premessa.

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale. Seguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi.

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	Terre del Reno	
Indirizzo	Terre del Reno, Via Dante Alighieri 2	
Recapito telefonico	0532844411	
Indirizzo internet	www.comune.terredelreno.fe.it	
e-mail	segreteria generale@comune.terredelreno.fe.it	
PEC	comune.terredelreno@pec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	01988940381	
Sindaco	Roberto Lodi	
Numero dipendenti al 31.12.2021	54 dipendenti a tempo indeterminato 1 Segretario Comunale	
Numero abitanti al 31.12.2021	9.922	

SEZIONE 2		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 67 del 21 dicembre 2021	
Programmazione PERFORMANCE	a) Piano degli Obiettivi 2022 quale complemento del Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024, Piano degli Obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 11 marzo 2022 e successivamente integrato con Deliberazioni di Giunta Comunale n.110 del 29/09/2022 e n. 115 del 21/10/2022. b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 09/02/2022.	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 27/04/2022.	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 13/05/2019.	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Regolamento in materia di lavoro agile approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 03/11/2021.	Il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) non è stato approvato, e all'interno della struttura organizzativa si è osservato quanto previsto dall'art. 14, comma 1, l. 124/2015, laddove si sancisce che <i>"In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano"</i> .
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 130 del 12/11/2021, successivamente modificato con le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 40 del 27/04/2022 - n. 56 del 08/06/2022 <p>Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 27/07/2022 di verifica della capacità assunzionale e conferma del Piano triennale del fabbisogno di personale come da ultimo approvato con delibera di Giunta comunale n. 56 del 08/06/2022.</p>	

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Nel corso dell'esercizio 2022 il monitoraggio delle varie Sezioni caratterizzanti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è stato effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.