



Gemeinde LAJEN  
Comune di LAION

**GEMEINDE LAJEN**

**COMUNE DI LAION**

**INTEGRIERTER  
TÄTIGKEITS- UND  
ORGANISATIONSPLAN  
(PIAO)**

**PIANO INTEGRATO DI  
ATTIVITÀ  
E ORGANIZZAZIONE**

**2022 - 2024**

**2022 - 2024**

**Art. 6, Abs. 1 bis 4 des Gesetzesdekrets Nr. 80  
vom 9. Juni 2021, umgewandelt mit Änderungen  
in  
das Gesetz Nr. 113 vom 6. August 2021  
und  
Art. 4 des R.G. Nr. 7 vom 20.12.2021**

**Art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9  
giugno 2021, n. 80, convertito, con  
modificazioni,  
in legge 6 agosto 2021, n. 113  
e  
Art. 4 L.R. 20.12.2021 n. 7**

**Genehmigt mit Beschluss des  
Gemeindeausschusses Nr. 422 vom 19.12.2022**

**Approvato con la delibera della giunta  
comunale n. 422 del 19.12.2022**

[>>> Link](#)

[>>> link](#)

## Vorwort

Laut Art. 6 („Integrierter Tätigkeits- und Organisationsplan“) des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 – umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 – müssen alle öffentlichen Verwaltungen mit mehr als 50 Bediensteten (ausgenommen die Schulen) innerhalb 31. Jänner eines jeden Jahres den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan (PIAO) erstellen.

Die Ziele die damit verfolgt werden sind:

- Gewährleistung der Qualität und Transparenz der Verwaltungstätigkeit und Verbesserung der Dienstleistungen für BürgerInnen und Unternehmen;
- kontinuierliche und schrittweise Vereinfachung der Verfahren auch in Sachen Recht auf Zugang zu den Verwaltungsunterlagen.

Der Integrierte Tätigkeits- und Organisationsplan soll die Tätigkeit der öffentlichen Verwaltungen vereinfachen, indem er mehrere spezifische Planungsinstrumente (einheitliches Strategiedokument/Haushaltsvollzugsplan, Performance plan, Plan für die Korruptionsvorbeugung und die Transparenz, Organisationsplan für agiles Arbeiten, Dreijahresplan betreffend den Personalbedarf, „Piano Concretezza“) einschließt und ersetzt.

Öffentliche Verwaltungen mit bis zu 50 Bediensteten können den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan in vereinfachter Form erstellen (Art., 6 des .D. Nr. 132/2022), mit folgenden Sektionen:

1. Datenübersicht
- 2.3 Korruptionsrisiken und Transparenz
- 3.1 Organisationsstruktur
- 3.2 Organisation des agilen Arbeitens
- 3.3 Dreijähriger Plan des Personalbedarfs

Im Rundschreiben 6/EL/2022 hat die Region Trentino-Südtirol festgelegt:

„In Bezug auf den Inhalt des PIAO wird betont, dass im Art. 4 des RG Nr. 7/2021 (Regionales Begleitgesetz zum Stabilitätsgesetz 2022 der Region) Nachstehendes vorgesehen wird: „(1) Gemäß Art. 18-bis des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 (Dringende Maßnahmen zur Stärkung der Verwaltungstätigkeit der öffentlichen Verwaltungen zwecks Umsetzung des nationalen Plans für Aufbau und Resilienz (PNRR) und für die Effizienz der Justiz), das mit Änderungen mit dem Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 in Gesetz umgewandelt worden ist, wenden die Region und die öffentlichen Körperschaften, für deren Ordnung die Region zu-

## Premessa

Secondo l'articolo 6 (“Piano integrato di attività ed organizzazione”) del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ogni pubblica amministrazione (scuole escluse) con più di 50 dipendenti dovrà adottare entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Gli obiettivi che devono essere raggiunti sono:

- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- procedere alla costante e progressiva semplificazione dei p

Il PIAO semplificherà l'attività delle pubbliche amministrazioni, assorbendo e sostituendo numerosi strumenti di pianificazione settoriale (il DUP / PEG; il piano della performance; il Piano anticorruzione e della trasparenza; il piano organizzativo del lavoro agile; il Piano triennale del fabbisogno del personale; il piano concretezza).

Per le pubbliche amministrazioni che hanno fino a 50 dipendenti è prevista una forma semplificata di Piano integrato di attività e organizzazione (art. 6 del D.M. n. 132/2022), contenente le seguenti sezioni:

1. Scheda anagrafica
- 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- 3.1 Struttura organizzativa
- 3.2 Organizzazione del lavoro agile
- 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Con Circolare 6/EL/2022 la Regione Trentino Alto Adige ha precisato:

“Con riferimento al contenuto del PIAO, si evidenzia che l'art. 4 della l.r. n. 7/2021 (Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022) dispone che: 1. La Regione e gli enti pubblici a ordinamento regionale, ai sensi dell'articolo 18-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia), convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, applicano gradualmente le disposizioni recate dall'articolo 6 del decreto stesso. Per l'anno 2022,

ständig ist, die Bestimmungen laut Art. 6 desselben Gesetzesdekrets schrittweise an. Für das Jahr 2022 müssen – vorbehaltlich einer Fristaufschiebung – die laut Buchst. a) und d) des Art. 6 Abs. 2 vorgesehenen Abschnitte des Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplans entsprechend den zum 30. Oktober 2021 für die Körperschaften selbst vorgesehenen Planungsinstrumenten erstellt und die diesbezüglichen Monitoringverfahren festgelegt werden. Die Möglichkeit, den Plan um die weiteren im Art. 6 Abs. 2 vorgesehenen Inhalte zu ergänzen, bleibt davon unberührt.“

salvo differimento del termine, sono obbligatorie la compilazione delle parti del Piano integrato di attività e organizzazione relative alle lettere a) e d) dell'articolo 6, comma 2, compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi, e la definizione delle relative modalità di monitoraggio. Rimane salva la facoltà di integrare il Piano con gli altri contenuti previsti dall'articolo 6, comma 2."

## Rechtlicher Rahmen

- Art. 6, Abs. 1 – 4 des Gesetzesdekrets Nr. 80 vom 9. Juni 2021; umgewandelt, mit Änderungen, in das Gesetz Nr. 113 vom 6. August 2021;
- Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 7 vom 20. Dezember 2021;
- Rundschreiben Region Trentino-Südtirol Nr. 6/EL vom 23. Dezember 2021;
- Rundschreiben Region Trentino-Südtirol Nr. 2/EL vom 10. Februar 2022;
- D.P.R. Nr. 81 vom 24. Juni 2022 – “Regolamento relativo ai Piani assorbiti dal PIAO”;
- M.D. Nr. 132 vom 30. Juni 2022;
- Rundschreiben Region Trentino-Südtirol Nr. 6/EL vom 5. Juli 2022.

## Riferimenti normativi

- Art. 6, commi 1 - 4, decreto legge 9 giugno 2021, n. 80; convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113
- Art. 4, Legge Regionale n. 7 del 20 dicembre 2021;
- Circolare RTAA n. 6/EL del 23 dicembre 2021;
- Circolare RTAA n. 2/EL del 10 febbraio 2022;
- D.P.R. n.81 del 24 giugno 2022 –Regolamento relativo ai Piani assorbiti dal PIAO;
- D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- Circolare RTAA n. 6/EL del 5 luglio 2022;

## Abschnitt 1: DATENÜBERSICHT

Gemeinde Lajen  
Adresse: Walther-v.-d.-Vogelweide 30A, 39040 Lajen (BZ)  
Steuer/Mehrwertsteuernummer: 80007310214/00661610212  
Bürgermeister: Stefan Leiter  
Anzahl der Bediensteten am 31.12.2021: 19  
Anzahl Einwohner am 31.12.2021: 2.741  
Telefon: 0471 65 56 13  
Webadresse: [www.lajen.eu](http://www.lajen.eu)  
E-Mail: [info@lajen.eu](mailto:info@lajen.eu)  
Pec-Mail: [lajen.laion@legalmail.it](mailto:lajen.laion@legalmail.it)

## Sezione 1: SCHEDA ANAGRAFICA

Comune di Laion  
Indirizzo: Walther-v.-d.-Vogelweide 30A, 39040 Laion (BZ)  
Codice fiscale/partita IVA: 80007310214/00661610212  
Sindaco: Stefan Leiter  
Numero dipendenti al 31.12.2021: 19  
Numero abitanti al 31.12.2021: 2.741  
Telefono: 0471 65 56 13  
Sito internet: [www.laion.eu](http://www.laion.eu)  
E-mail: [info@laion.eu](mailto:info@laion.eu)  
Pec-Mail: [lajen.laion@legalmail.it](mailto:lajen.laion@legalmail.it)

## Abschnitt 2: PUBBLIC VALUE, PERFORMANCE UND KORRUPTIONSVORBEUGUNG:

- Einheitliches Strategiedokument 2022-2024 laut Beschluss des Gemeinderates vom 29.11.2021 Nr. 49

>>> [Link](#)

## Sezione 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE :

- Documento unico di programmazione 2022-2024 di cui alla delibera del consiglio comunale n. 49 del 29.11.2021 (DUP)

>>> [link](#)

- Haushaltsvollzugsplan 2022-2024 laut Beschluss des Gemeinderates vom 20.12.2021 Nr. 54

[>>> Link](#)

- Dreijahresplan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz 2022-2024 laut Beschluss des Gemeindevorstandes vom 28.04.2022 Nr. 123

[>>> Link](#)

- Piano Esecutivo di gestione 2022-2024, di cui alla delibera del consiglio comunale n. 54 del 20.12.2021 (PEG)

[>>> link](#)

- Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera della giunta comunale n. 123 del 28.04.2022

[>>> link](#)

### **Abschnitt 3: ORGANISATION UND PERSONALRESSOURCEN**

Im Sinne des Art. 4, R.G. Nr. 7/2021 ist dieser Abschnitt im ersten Jahr der Einführung des Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplans (PIAO) nicht verpflichtend vorgesehen. Daher wird auf den Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplan 2023-2025 verwiesen.

### **Sezione 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO**

Ai sensi dell'art. 4, L.R. 7/2021, per il primo anno di adozione del PIAO la presente sottosezione non costituisce parte obbligatoria e pertanto si rinvia la stesura al PIAO 2023-2025.