



COMUNE DI CASTIGLIONE DEL LAGO

PROVINCIA DI PERUGIA

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 294 del 15/12/2022

Oggetto: ADOZIONE DEL PIAO NEL PERIODO DI TRANSIZIONE E CONVALIDA DOCUMENTI APPROVATI.

L'anno 2022 il giorno 15 del mese di Dicembre alle ore 13:35, in Castiglione del Lago nella Residenza Comunale a seguito di invito diramato dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente/Assente
BURICO MATTEO	Sindaco	presente
SACCO ANDREA	Componente della Giunta	presente
MENCARELLI MARINO	Componente della Giunta	assente
DUCA FABIO	Componente della Giunta	presente
BRUNI ELISA	Componente della Giunta	presente
BACCI ALESSIO	Componente della Giunta	presente

Riconosciuto che il numero dei presenti è legale, il Sindaco, Matteo Burico ha assunto la presidenza ed ha aperto la seduta alla quale assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Pia Sommovigo.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);
- sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

ASSUNTA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

ASSUNTO che il Comune di Castiglione del Lago, alla data del 31 dicembre 2021 ha n. 78 dipendenti a tempo indeterminato e n. 3 dipendenti a tempo determinato, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze gli enti con più di 50 dipendenti sono tenuti alla adozione del PIAO;

ACQUISITA la presentazione di tale proposta dal Segretario comunale in qualità di coordinatore dei Responsabili di Area, ivi compresi i Responsabili che hanno espresso i pareri nelle Delibere che qui di seguito si riportano e che compongono il presente PIAO in tale fase transitoria, nel rispetto del D.P.R. n. 81/2022;

CONSIDERATO che

- in data 19.05.2022 con delibera del Consiglio Comunale n. 7/22 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- con delibere della Giunta Comunale n. 33/22 del 03.03.2022, n. 155/22 del 23.06.2022, n. 195/22 del 11.08.2022, n. 220/22 del 08.09.2022 e n. 236 del 06.10.2022 è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale, documento allegato al DUP;
- in data 28.04.2022 con delibera della Giunta Comunale n. 98/22 è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- che con delibera della Giunta Comunale n. 133 del 31.05.2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 contenente la struttura organizzativa dell'Ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, che con Delibera di G.M. n. 245 del 27.10.2022 è stato confermato e che con Delibera di G.M. n. 292 del 15.12.2022 è stato modificato, fermo restando tutto il resto per come già deliberato;
- che in data 27.01.2022 con delibera della Giunta Comunale n. 9/22 è stato approvato il Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2024;
- in data 14.09.2020 con delibera della Giunta Comunale n. 144/20 è stato approvato il Piano triennale di razionalizzare di alcune spese di funzionamento ex art. 2 comma 594 e seguenti L. 244/2007, documento allegato al bilancio di previsione, piano ad oggi non più obbligatorio;
- in data 10.02.2022 con delibera della Giunta Comunale n. 18/22 è stato approvato il Piano della formazione professionale del personale dipendente per l'anno 2022;

CONSIDERATO che il Piano delle azioni concrete di cui all'articolo 60 bis comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, altro documento inglobato nel PIAO, non è stato adottato in quanto il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha emanato il relativo schema;

ASSUNTO che tali piani, alla luce delle previsioni dettate dal prima citato D.P.R. n. 81/2022 sono da considerare inglobati nel PIAO;

ASSUNTO che il Comune ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 19.05.2022;

RICORDATO che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

RICORDATO che solamente nel mese di giugno 2022, per come in precedenza ricordato, sono stati formalizzati il Decreto del Presidente della Repubblica ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze che l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

ASSUNTO che è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO per l'anno 2022 ed il triennio 2022/2024, anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;

ASSUNTO che, a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

RITENUTO di dare corso alla adozione del PIAO utilizzando i documenti già approvati i cui contenuti devono essere trasfusi in esso;

RITENUTO che in questo modo si dia concreta, puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO sia sul terreno formale sia su quello sostanziale;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore Unico dei conti per la programmazione del fabbisogno del personale sulle relative Delibere qui riportate, al momento della loro adozione;

DATO ATTO che è stata trasmessa ai soggetti sindacali la proposta di programmazione del fabbisogno del personale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica, ai sensi dell'art.49 del D. lgs. n.267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art.49 del D. lgs. n.267 del 18.8.2000, recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

Con voto unanime favorevole espresso per alzata di mano;

D E L I B E R A

Per le motivazioni di cui in premessa, parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

1. Il PIAO 2022/2024 risulta dalla unificazione dei seguenti documenti già approvati dal comune di Castiglione del Lago: Documento Unico di Programmazione 2022/2024 per la sezione strategica; Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale; Struttura organizzativa dell'ente; Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza; Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2022 e Piano della performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024; Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2024; Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni

strumentali, anche informatiche anno 2020, triennio 20/22;

2. Di dare atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui alla presente delibera è pubblicato all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;
3. Di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, Risorse Umane e Informatica affinché provveda alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Successivamente, al fine del rispetto della scadenza di legge, con separata ed unanime votazione resa per alzata di mano avente esito favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto e sottoscritto

Il Sindaco
Matteo Burico
Firmato Digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Pia Sommovigo
Firmato Digitalmente