



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

ALLEGATO A)

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE – PIAO – ANNUALITA' 2022

### SEZIONE 1.SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### Unione Comunale del Chianti Fiorentino

Sede legale: Via Cassia, 49 – 50028 – Barberino Tavarnelle (FI)

Codice Fiscale 94188150489 – Partita IVA 06116340487

Centralino 055055

Posta certificata [unionechiantifiorentino@postacert.toscana.it](mailto:unionechiantifiorentino@postacert.toscana.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRRUZIONE

#### Sottosezione di programmazione: Valore Pubblico

Si rimanda alla Deliberazione di Consiglio dell'Unione Comunale n.4 del 12/02/2022, che ha approvato la **Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (NADUP)**, regolarmente pubblicata e consultabile sul Sito Istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link :

- <https://unionechiantifiorentino.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?>

[p\\_p\\_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet&p\\_p\\_lifecycle=0&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_p\\_col\\_id=column-2&p\\_p\\_col\\_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page-parent=993&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page=994](https://unionechiantifiorentino.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=993&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=994)

nella quale, in risposta delle caratteristiche e della domanda dei diversi target cittadini, sono stati individuati dall'Amministrazione gli indirizzi e gli obiettivi strategici e quelli operativi programmati per il triennio 2022 – 2024.

In particolare si evidenziano per "Valore Pubblico", pubblicati nelle rispettive cartelle:

- 1) **Gli obiettivi di mandato** – Sezione Strategica (SeS)
- 2) **Gli obiettivi strategici** – Sezione Strategica (SeS)
- 3 ) **Gli obiettivi operativi** – Sezione Operativa (SeO)

#### Sottosezione di programmazione:Performance

Si rimanda alle Deliberazioni della Giunta dell'Unione Comunale n.17 del 17/05/2022 e n. 37 del 29/11/2022 che hanno approvato e modificato il **Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (PEG)** per il triennio organicamente unificato con il **Piano degli Obiettivi ed il Piano della Performance 2022**, a norma dell'art.169, comma 3 bis del D.Lgs.n. 267/2000, regolarmente pubblicata e consultabile sul Sito Istituzionale dell'Unione, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link:

- <https://unionechiantifiorentino.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/>



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

### [dettaglio-trasparenza?](#)

[p\\_p\\_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet&p\\_p\\_lifecycle=0&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_p\\_col\\_id=column-2&p\\_p\\_col\\_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page-parent=993&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page=994](#)

- <https://unionechiantifiorentino.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?>

[p\\_p\\_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet&p\\_p\\_lifecycle=0&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_p\\_col\\_id=column-2&p\\_p\\_col\\_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page-parent=993&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page=994](#)

Allo stesso link sono consultabili gli obiettivi, organizzati per Area, la descrizione delle modalità di attuazione, delle attività/fasi, risultati attesi, indicatori.

### [Sottosezione di programmazione: rischi corruttivi e trasparenza](#)

Si rimanda alla Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale n.12 del 29/04/2022, che ha approvato il **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 (PTPC)**, regolarmente pubblicata e consultabile sul Sito Istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente" al seguente link:

- <https://unionechiantifiorentino.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?>

[p\\_p\\_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet&p\\_p\\_lifecycle=0&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_p\\_col\\_id=column-2&p\\_p\\_col\\_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page-parent=993&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page=994](#)

Allo stesso link sono consultabili il PTPC 2022/2024, la mappatura dei processi (All.A), l'individuazione e programmazione delle misure ( All.A1), le schede processi/misure organizzate per Centro di Responsabilità (All.A2).

## **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

### [Sottosezione di programmazione – Struttura organizzativa](#)

La Giunta dell'Unione Comunale ha modificato l'assetto organizzativo ed il disegno di macrostruttura dell'Ente con proprio atto n.24 del 13/05/2021.

**L'attuale disegno di macrostruttura organizzativa è il seguente:**



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

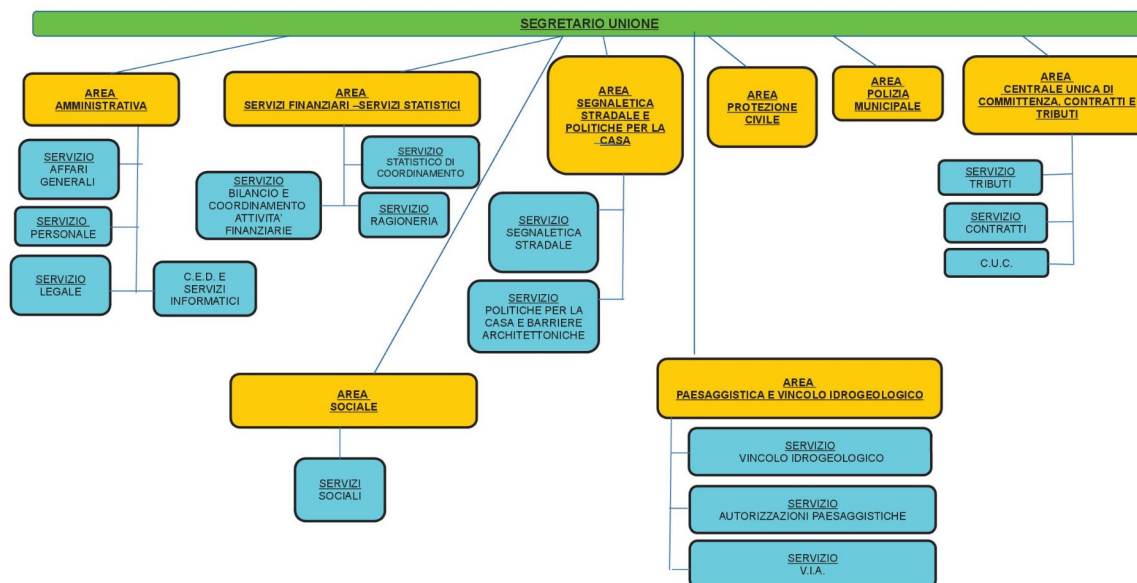
Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

### MACROSTRUTTURA



Unione Comunale del Chianti Fiorentino  
Barberino Tavarnelle - Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa  
Via Cassia n. 49 - 50028 Barberino Tavarnelle (FI)

Nella sezione “Amministrazione Trasparente” del Sito Istituzionale dell’Unione, sono regolarmente pubblicati gli atti relativi all’assetto organizzativo dell’Ente, le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative. Le suddette informazioni sono consultabili al seguente link:

- [https://unionechiantifiorentino.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p\\_p\\_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet&p\\_p\\_lifecycle=0&p\\_p\\_state=normal&p\\_p\\_mode=view&p\\_p\\_col\\_id=column-2&p\\_p\\_col\\_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page-parent=993&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn\\_WAR\\_jcitygovalbiportlet\\_current-page=994](https://unionechiantifiorentino.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/dettaglio-trasparenza?p_p_id=jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet&p_p_lifecycle=0&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=1&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page-parent=993&jcitygovmenutrasversaleleftcolumn_WAR_jcitygovalbiportlet_current-page=994)

### Sottosezione di programmazione – Organizzazione del lavoro agile

L’Unione Comunale del Chianti Fiorentino non ha dispone di proprio personale ma si avvale ai sensi di quanto previsto dal suo Statuto di personale distaccato dagli enti



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

---

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

aderenti ( Comuni di Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti, San Casciano in Val di Pesa)

### **Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale**

L'Unione Comunale del Chianti Fiorentino non ha dispone di proprio personale ma si avvale ai sensi di quanto previsto dal suo Statuto di personale distaccato dagli enti aderenti ( Comuni di Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti, San Casciano in Val di Pesa)

### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Per quanto riguarda il monitoraggio circa l'applicazione del presente Piano (PIAO), si rimanda, sia per quanto concerne gli strumenti e le modalità, nonché i soggetti responsabili, a quanto contenuto e previsto in merito nei sopra richiamati documenti.

Sono fatte salve le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, in merito alla misurazione della performance, nonché le indicazioni ANAC per quanto riguarda il monitoraggio anticorruzione e trasparenza.