



**Comune di Masio**

**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITÀ  
E  
ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

## SOMMARIO

<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE .....</b>	<b>5</b>
<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....</b>	<b>7</b>
<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....</b>	<b>9</b>
<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO .....</b>	<b>11</b>

## INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Masio ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che il Comune di Masio ha 5 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

## SEZIONE 1

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### **RIFERIMENTI**

Indirizzo	PIAZZA ITALIA, 3	MASIO	(AL)	CAP 15024
Centralino	+39 +39 0131 799131			
fax	+ 39 +39 0131 799082			
Sito	<a href="https://www.comune.masio.al.it/">https://www.comune.masio.al.it/</a>			
e-mail	<a href="mailto:protocollo@comune.masio.al.it">protocollo@comune.masio.al.it</a>			
PEC	<a href="mailto:masio@pec.comune.masio.al.it">masio@pec.comune.masio.al.it</a>			
Codice fiscale	00389910068			
Partita IVA	00389910068			
Codice ISTAT	006091			
Codice Catastale	F015			

#### **AMMINISTRAZIONE**

##### **SINDACO**

AIRAUDO GIOVANNI STEFANO

##### **GIUNTA COMUNALE**

AIRAUDO Giovanni Stefano Sindaco

CACCIABUE Giovanni Cesare Vice Sindaco

PAGANO Gian Marco Assessore

##### **CONSIGLIO COMUNALE:**

AIRAUDO Giovanni Stefano Sindaco

CACCIABUE Giovanni Cesare Consigliere

PAGANO Gian Marco Consigliere

DONDO Giuliana Consigliere

CONTI Giovanni Consigliere

ACETO Corrado Consigliere

GROSSO Lorenza Consigliere

MAZZONE Gian Piero Consigliere

POGGIO Luciano Consigliere

ADORNO Raffaella Consigliere

DONDO Gianpietro Consigliere

Residenti al 31.12.2021: 1286

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1 Valore Pubblico<sup>1</sup>

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024  
presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 39/2021 del 24/07/2021  
approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31/2021 del 18/12/2021 e s.m.i.  
consultabile al seguente link:  
[https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com\\_content&view=article&id=78&Itemid=27](https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com_content&view=article&id=78&Itemid=27)  
All'interno del D.U.P. sono contenuti:
  - la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
  - la programmazione triennale dei lavori pubblici
  - la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7/2022 del 22/03/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 12/2022 del 01/03/2022)

#### 2.2 Performance<sup>2</sup>

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024  
approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 56/2022 del 28/09/2022  
consultabile al seguente link:  
[https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com\\_content&view=article&id=109&Itemid=27](https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com_content&view=article&id=109&Itemid=27)
- Sistema di valutazione dei titolari di P.O. e ciclo della performance  
[https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com\\_content&view=article&id=134&Itemid=27](https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com_content&view=article&id=134&Itemid=27)

<sup>1</sup> Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132\_2022)

<sup>2</sup> Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2021 del 21/01/2021
- Obiettivi di Accessibilità 2022 consultabili al seguente link  
<https://form.agid.gov.it/view/c4d325b4-1bdf-42c6-b994-b97c2f85a298/>
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico  
Nel 2022 l'Amministrazione comunale ha realizzato un intervento di efficientamento energetico interessante la palestra comunale (vds. D.G.C. 39/2022 del 12/07/2022)  
Nel P.I.A.O 2023/2025 saranno formulati obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico per il contenimento dei costi energetici.
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

### 2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**<sup>3</sup>

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27/2022 del 26/04/2022

consultabile al seguente link:

[https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com\\_content&view=article&id=102&Itemid=27](https://trasparenza.apkappa.it/masio/index.php?option=com_content&view=article&id=102&Itemid=27)

---

<sup>3</sup> Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

## SEZIONE 3

### ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 Struttura organizzativa<sup>4</sup>

Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 56/2022 del 28/09/2022 delinea i contenuti organizzativi della struttura già delineati nell'analisi del contesto interno di cui al P.T.P.C. 2022/2024

La struttura organizzativa è ripartita in Aree ed in particolare:

1. Area economico-finanziaria

n.1 con incarico conferito a dipendente di altro Comune autorizzato ai sensi dell'art ART. 1 C. 557, L. 311/2004

2. Area amministrativa

n.1 con incarico conferito a dipendente a tempo indeterminato

3. Area tecnica

n. 1 con incarico conferito a dipendente a tempo determinato part-time 50%

Il Segretario Comunale pro tempore svolge servizio in convenzione.

**SEGRETARIO GENERALE:** Pierangelo Scagliotti

#### 3.2 Organizzazione del lavoro agile<sup>5</sup>

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Con D.G.C. 2/2021 risulta approvato il Disciplinare per l'applicazione del "lavoro agile" all'interno del Comune di MASIO come disciplinato dalla L. del 22 maggio 2017 n. 81. In tale occasione l'Ente ha affermato di sostenere l'introduzione del lavoro agile come modalità ordinaria di prestazione lavorativa con specifici percorsi di formazione rivolti al personale che accede al lavoro agile in base ai ruoli ricoperti, sia per il tramite di piattaforme di e-learning incentrati sul lavoro in modalità agile. Per tutta la durata di vigenza della normativa eccezionale di contrasto alla diffusione del coronavirus, l'Amministrazione ha inoltre organizzato il lavoro dei propri dipendenti secondo le indicazioni previste all'art. 263, comma 1 del decreto-legge n.

<sup>4</sup> così come indicata nei documenti approvati

<sup>5</sup> misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

34 del 2020 (e successive modifiche e integrazioni eventualmente intervenute), applicando il lavoro agile con le misure semplificate di cui al comma 1, lett. b) dell'art. 87 del decreto-legge n. 18 del 2020.

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

### 3.3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31/2021 del 18/12/2021

numero dipendenti al 31.12.2021: 5 di cui

- n. 1 unità (CAT. D1) TEMPO DET. E PART TIME 50% ART. 110,
- n. 1 unità (CAT. D 6) TEMPO PIENO
- n. 1 unità (CAT. C1) TEMPO DETERMINATO e PART TIME 30 ore dal 01/01/2022 al 11/04/2022 TEMPO PIENO E INDETERMINATO dal 12/04/2022
- n. 2 unità (cat B3) TEMPO INDETERMINATO – PART TIME 32 ORE

## SEZIONE 4

### MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Masio non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.