

COMUNE DI VILLAR DORA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022-2024

**(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021 convertito con modificazioni in
legge 6 agosto 2021, n. 113)**

(ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)

PREMESSA

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - in cui confluiscono una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

In particolare vengono assorbiti nel PIAO il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il nuovo Piano viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione(PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevanza strategica e, dall'altro, di rilevanza comunicativa attraverso il quale il Comune informa la collettività degli obiettivi e delle azioni attraverso le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Le stesse sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Ai sensi del vigente art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del richiamato quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 presenta carattere necessariamente sperimentale con il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa adottati.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Villar Dora - Piazza San Rocco, 1 – Villar Dora (TO) Codice Fiscale/Partita Iva:
86002210010 - 02938030018 -

Sindaco: Savino MOSCIA

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 8

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 2835

Telefono: 011/9351218

Sito Internet: <https://www.comune.villardora.to.it/it-it/home>

e-mail: protocollo@comune.villardora.to.it

PEC: comune.villardora.to@cert.legalmail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1. VALORE PUBBLICO.

Non richiesta per Comuni con meno di 50 dipendenti

Sottosezione 2.2 PERFORMANCE

Non richiesta per Comuni con meno di 50 dipendenti

Sottosezione 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Nella presente sottosezione, relativa alla programmazione rispetto ai rischi corruttivi e alla trasparenza, si fa rinvio al Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPCT) redatto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 22 del 01/04/2022. Uno specifico allegato contiene la mappatura dei processi aggiornata rispetto agli anni precedenti considerando, ai sensi dell'art. 1, co. 16, della L. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazioni/concessioni;
- b) contratti pubblici,
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal RPCT e dei responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE

Sottosezione 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'Ente è organizzato in quattro macro aree - Amministrativa, Economico -finanziaria, Tecnico-Manutentiva, Vigilanza - secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 17/11/1998 e s.m.i;

Solo tre Aree sono assegnate ai rispettivi titolari di Posizione Organizzativa, dipendenti a tempo pieno dell'Ente; l'Area Economico – Finanziaria è gestita da un Responsabile (cat. D) in convenzione con altro Ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004; nell'ambito di questa Area il Servizio Personale è assegnato al Segretario Comunale.

Il Segretario comunale, attualmente a scavalco, presterà servizio, presumibilmente dal 1° gennaio 2023, nel Comune di Villar Dora in convenzione con il Comune di Piossasco.

Sottosezione 3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Attesa la disciplina del lavoro agile di cui alla legge n. 81/2017 e quella di recente introduzione del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Villar Dora - considerato il numero estremamente contenuto dei dipendenti in servizio e le rispettive attività non suscettibili di svolgimento da remoto, nonché la mancanza di richiesta da

parte del personale di accedere a tale modalità di lavoro – non ha adottato uno specifico atto di regolamentazione.

Il ricorso al lavoro agile è stato occasionale e limitato al periodo della pandemia.

Sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Nell'ambito della presente sottosezione si richiama il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 7 del 18/02/2022;

L'Ente nel 2022, a seguito di dimissioni in data 1/02/2022 per collocamento a riposo di un dipendente, ha aderito alla Convenzione con l'Unione Montana Bassa Valle di Susa per la gestione in forma associata del concorso pubblico per esami per la copertura del posto vacante: con decorrenza 01/06/2022 è stato assunto un dipendente cat. D nell' Area Tecnico Manutentiva.

Nel Comune è vacante il posto cat. D Istruttore contabile direttivo: per assicurare il regolare funzionamento dell'ente, come sopra anticipato, il Comune si avvale della collaborazione di personale in convenzione per alcune ore alla settimana.

Compatibilmente con la capacità assunzionale dell'ente obiettivo dell'Amministrazione comunale è la copertura del posto vacante nel triennio 2023/2025.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Non richiesta per Comuni con meno di 50 dipendenti