



**COMUNE DI AZZANO MELLA**  
**Provincia di Brescia**

# **Piano Integrato di Attività e Organizzazione**

## **P.I.A.O. 2022 - 2024**

## Premessa

Il presente documento si inserisce in un ambito normativo di recente introduzione che origina dal D.L. n. 80 del 09/06/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.”, convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto all'art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, il PTPCT, il Piano triennale dei fabbisogni, il piano per il lavoro agile (POLA), la programmazione dei fabbisogni formativi.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti tra loro, inducendo ogni amministrazione pubblica a sviluppare una logica pianificatoria e un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1 SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Comune di	AZZANO MELLA
Indirizzo	Piazza Dante Alighieri n. 1
Recapito telefonico	0309748449
Indirizzo internet	<a href="http://www.comune.azzanomella.bs.it">www.comune.azzanomella.bs.it</a>
e-mail	<a href="mailto:protocollo@comune.azzanomella.bs.it">protocollo@comune.azzanomella.bs.it</a>
PEC	<a href="mailto:protocollo@pec.comune.azzanomella.bs.it">protocollo@pec.comune.azzanomella.bs.it</a>
Codice fiscale/Partita IVA	80018050171
Sindaco	Ferrari Matteo
Numero dipendenti al 31.12.2021	7
Numero abitanti al 31.12.2021	3.397

<b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
Programmazione <b>VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 22/03/2022
Programmazione <b>PERFORMANCE</b>	Piano degli obiettivi 2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 29/03/2022  Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 17/02/2022
Programmazione <b>RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 28/04/2022;

<b>SEZIONE 3</b>	
<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 23/08/2016
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Azzano Mella, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 24/02/2022

<b>SEZIONE 4</b>
<b>MONITORAGGIO</b>
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.</li> </ul>

## Architettura del PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica
<b>2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	2.1 Valore pubblico	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica e Sezione operativa
	2.2 Performance	Piano delle performance Piano delle azioni positive
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
<b>3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	3.1 Struttura organizzativa	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Criteri operativi per lo svolgimento del lavoro agile (smart working)
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale	Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione operativa; Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024
<b>4. MONITORAGGIO</b>		Sistema di misurazione e valutazione della performance - Stato di attuazione dei programmi e verifica equilibri di bilancio (entro 31/07)– Rendiconto della gestione (entro 30/04) – Relazione sulla performance

### Mapa di approvazione documenti di riferimento del PIAO

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK SITO INTERNET
Bilancio di previsione di competenza 2022-2024, di cassa per l'anno 2022 e nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022-2024	Delibera di C.C. n. 14 del 22/03/2022	<a href="http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTIRBeA--H/provvedimenti/1">http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTIRBeA--H/provvedimenti/1</a>
Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Performance per il triennio 2022-2024	Delibera di G.C. n. 28 del 29/03/2022	<a href="http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRZN-Q-F/provvedimenti/1">http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRZN-Q-F/provvedimenti/1</a>
Piano triennale delle Azioni Positive	Delibera di G.C. n. 13 del 17/02/2022	<a href="http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRNM-g-F/provvedimenti/1">http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRNM-g-F/provvedimenti/1</a>
Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024	Delibera di G.C. n. 37 del 28/04/2022	<a href="http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTIRFNA--H/provvedimenti/1">http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTIRFNA--H/provvedimenti/1</a>
Sistema di misurazione e valutazione delle performance	Delibera di G.C. n. 118 del 16/12/2013  Delibera di G.C. n. 32 del 16/05/2019	<a href="http://www.comune.azzanomella.bs.it/c017008/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/145">http://www.comune.azzanomella.bs.it/c017008/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/145</a>
Piano triennale dei fabbisogni del personale	Delibera di G.C. n. 16 del 24/02/2022	<a href="http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRNN-Q-F/provvedimenti/1">http://www.comune.azzanomella.bs.it/zf/index.php/atti-amministrativi/delibere/dettaglio/atto/GTkRNN-Q-F/provvedimenti/1</a>