



COMUNE DI TRESIVIO

PROVINCIA DI SONDRIO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art.6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n.113)



Premessa.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi.

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.

Scheda anagrafica

Denominazione Ente: Comune di Tresivio

Indirizzo: Piazza Santi Pietro e Paolo 1

PEC: protocollo.tresivio@cert.provincia.so.it

Indirizzo mail: info@comune.tresivio.so.it

Partita IVA: 00109370148

Codice fiscale: 00109370148

Codice ISTAT: 014070

Sito web istituzionale: <http://www.comune.tresivio.so.it/hh/index.php>

Sindaco: geom. Fernando BARUFFI

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 6

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 2024

Numero di telefono: 0342/430109

Numero di fax: 0342/431591

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.

2.1 Valore pubblico	<ul style="list-style-type: none"> ➤ con deliberazione di Giunta Municipale n.52 del 16 luglio 2021 è stato adottato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2022-2024; ➤ il DUPS 2022-2024 è stato presentato al Consiglio Comunale e dallo stesso approvato con deliberazione n.27 del 14 settembre 2021; ➤ con deliberazione della Giunta Municipale n.71 del 3 dicembre 2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUPS 2022-2024;
---------------------	--

	<p>➤ con deliberazione di Consiglio Comunale n.36 del 13 dicembre 2021 la nota di aggiornamento al DUPS è stata presentata al Consiglio Comunale;</p>
2.2 Performance	<p>Il Comune, avendo una popolazione inferiore ai 5000 abitanti, ha approvato il "Piano delle risorse e degli obiettivi anno 2022 e triennio 2022-2024" con deliberazione di Giunta Comunale n.26 del 23 maggio 2022.</p> <p>Il piano delle azioni positive per la realizzazione delle pari opportunità 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 3 dicembre 2021.</p>
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Per il triennio 2022/2024 la pianificazione da inserire nella presente sottosezione è rinvenibile all'interno del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024, che il Comune di Tresivio ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 29 aprile 2022.</p>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.

3.1 Struttura organizzativa	<p>Ai sensi dell'art. 109, 2° comma e dell'art. 50, 10° comma del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – TUEL e del vigente Regolamento in materia di Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, sono state istituite le seguenti Posizioni Organizzative, ciascuna assegnata ad un responsabile apicale, come da ultimo individuate con Giunta n. 28 del 30 aprile 2019, come rettificato con deliberazione di Giunta municipale n. 33 del 10 maggio 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Posizione organizzativa assegnata ai servizi finanziari, del personale, degli affari generali di natura non tecnica e dei tributi; - Posizione organizzativa assegnata "area edilizia, urbanistica e dei servizi generali di natura tecnica". <p>In organico non sono presenti Direttore Generale o Dirigenti.</p> <p>A ciascun responsabile vengono assegnate le unità di personale a cui affidare i singoli procedimenti amministrativi.</p> <p>I dipendenti alla data attuale sono in tutto n. 8 di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.1 istruttore direttivo tecnico assegnato al servizio edilizia ed urbanistica, SUAP e affari generali di natura tecnica, titolare di posizione organizzativa; - N.1 istruttore amministrativo assegnato ai tributi; - N.1 istruttore direttivo amministrativo-contabile assegnato ai servizi finanziari, del personale, degli affari generali di natura non tecnica, titolare di posizione organizzativa; - N.1 istruttore amministrativo assegnato alla segreteria; - N.1 istruttore amministrativo assegnato ai servizi anagrafico – stato civile e demografico; - N.2 operai; - N.1 Segretario comunale assegnato all'Ente in convenzione con altri comuni.
-----------------------------	---

	<p>DOTAZIONE ORGANICA</p> <p>Con delibera della Giunta comunale n. 55 del 9.11.2022 è stata approvata da ultimo la determinazione della dotazione organica.</p>
3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>A seguito della recente regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplinano a regime il lavoro agile e il lavoro remoto, ci si riserva per il 2023 di programmare gli aspetti riservati alla fonte unilaterale.</p> <p>Nelle more di una regolamentazione più specifica il Comune di Tresivio rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p> <p>Il Comune di Tresivio, nell'ambito del PNRR, ha presentato la propria candidatura per la concessione di risorse finalizzate al passaggio in Cloud.</p> <p>L'assegnazione di tali risorse costituirà un elemento di promozione delle modalità di erogazione dei servizi in digitale, concorrendo a modernizzare alcuni processi e svecchiare le apparecchiature informatiche di cui dispone l'Ente, creando così condizioni più favorevoli per poter gestire la modalità agile di prestazione lavorativa.</p>
3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale	<p>Il piano triennale del fabbisogno del personale è contenuto nel DUPS 2022-2024 ed è stato da ultimo aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 9 novembre 2022.</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO.

Sebbene l'allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 non indichi il monitoraggio quale sezione obbligatoria per gli Enti con meno di 50 dipendenti, appare comunque opportuno elaborare tale sezione, poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti e la verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, tali per cui si debba procedere all'aggiornamento anticipato della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.