



Unione Montana Mondole

PIANO INTEGRATO

DI ATTIVITÀ

E

ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

SOMMARIO

| | |
|---|-----------|
| INTRODUZIONE | 3 |
| SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | 5 |
| SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | 8 |
| SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | 10 |
| SEZIONE 4 MONITORAGGIO | 12 |

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) dell'Unione Montana Mondolè (costituita di Comuni di Frabosa Soprana, Frabosa Sottana, Pianfei, Roccaforte Mondovì, Villanova) ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che la l'Unione Montana Mondolè non ha dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

| | | | | |
|----------------|---|--------------------------|-----------|--------------|
| Indirizzo | Via Alessandro Orsi, 8 | Villanova Mondovì | CN | 12089 |
| Centralino | +39 | | | |
| fax | +39 | | | |
| Sito | http://www.unionemontanamondole.it/ | | | |
| e-mail | unimontvillanova@vallinrete.org | | | |
| PEC | unimontvillanova@legalmail.it | | | |
| Codice fiscale | 03668540044 | | | |
| Partita IVA | 03668540044 | | | |

AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE

BERTOLINO ADRIANO

GIUNTA DELL'UNIONE

BERTOLINO Adriano Presidente

BONGIOVANNI Paolo Assessore

CARMELLO Iole Assessore

TURCO Marco Assessore

TURCO Michelangelo Assessore

CONSIGLIO DELL'UNIONE:

BERTOLINO Adriano Presidente

TURCO Michelangelo Consigliere

BONGIOVANNI Paolo Consigliere

CARMELLO Iole Consigliere

TURCO Marco Consigliere

ANFOSSI Stefano Consigliere

BARAVALLE Diego Consigliere

DRAGONE Giovanni Franco Consigliere

BOTTERO Paola Consigliere

LANZA Giulia Consigliere

ROSSO Tamara Consigliere

VERZELLO Gabriele Consigliere

DHO Nadia Consigliere

PODDIGHE Antonio Consigliere

RASCHIO Gianmario Consigliere

Somma dei residenti nei Comuni aderenti al 31.12.2021: 12510

L'Unione Montana Mondolè esercita:

a. le funzioni di tutela, promozione e sviluppo della montagna conferite in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 44, secondo comma, della Costituzione e della normativa in favore dei territori montani.

b. le funzioni amministrative nelle materie di cui all'art. 117 della Costituzione conferite dalla regione ai Comuni che, in ragione della specificità delle zone montane, sono esercitate in forma associata;

c. le funzioni già conferite dalla Regione alle Comunità Montane ed in particolare:

bonifica montana;

sistemazione idrogeologia ed idraulica –forestale;

economia forestale;

energie rinnovabili;

opere di manutenzione ambientale;

difesa dalle valanghe;

turismo in ambiente montano;

artigianato e produzioni tipiche;

mantenimento del servizio scolastico nelle aree montane;

incentivo per l'insediamento delle zone montane;

informatizzazione;

incentivi per la ricomposizione fondiaria

d. le seguenti funzioni fondamentali:

- “*polizia municipale e polizia amministrativa locale*”, ai sensi dell’articolo 14, comma 27 lettera i) del D.L. n.78/2010, convertito nella legge n.122/2010, come successivamente modificato e integrato;
- “*servizi in materia statistica*”, ai sensi dell’articolo 14, comma 27 lettera 1-bis) del D.L. 78/2010, convertito nella legge n.122/2010 e modificato nella legge 07/08/2012, n.135.
- “*protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi*” ai sensi dell’articolo 14, comma 27 lettera e) del D.L. n.78/2010, convertito nella legge n.122/2010 e successive modificazioni
- “*organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico locale*” ai sensi dell’articolo 14, comma 27 lettera b) del D.L. n.78/2010, convertito nella legge n.122/2010 e successive modificazioni;

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 **Valore Pubblico**¹

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

presentato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 30/2021 del 23/07/2021

approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 3/2022 del 23/02/2022 e s.m.i.

consultabile al seguente link

http://www.servizipubblicaamministrazione.it/venere_storico_2/ummndl212/Data/Allegati/CC-2022-00003-A2.PDF

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
 - la programmazione triennale dei lavori pubblici
 - la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 3/2022 del 23/02/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta dell'Unione 11/2022 del 02/02/2022)

consultabile al seguente link:

http://www.servizipubblicaamministrazione.it/venere_storico_2/ummndl212/Data/Delibere/cc-2022-00003.pdf

2.2 **Performance**²

- Piano Esecutivo di Gestione e piano della performance anno 2022 approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 20/2022 del 25/03/2022.
- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" sarà predisposto in occasione della redazione del P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di Accessibilità 2022: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009

- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: è stata effettuata una riqualificazione dell'illuminazione pubblica in 4 dei 5 Comuni facenti parte dell'Unione (i lavori si sono conclusi nel 2021). Per il 2023 saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. DGU 25/2022 del 27/04/2022

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 **Struttura organizzativa**⁴

La struttura organizzativa dell'Unione risulta articolata in:

- Servizio tecnico composto da SUAP e C.L.P.;
- Servizio tecnico e C.L.V.;
- Servizio impianti a fune;
- Servizio finanziario;
- Servizio segreteria amministrativa;
- Protezione civile
- Polizia locale

Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 20/2022 del 25/03/2022, tuttavia, individua le seguenti Aree di competenza:

- AREA ECONOMICO FINANZIARIA - SERVIZIO: Ragioneria
- AREA TECNICA - SERVIZIO: Tecnico
- AREA IMPIANTI A FUNE - SERVIZIO: Tecnico
- AREA PROTEZIONE CIVILE - SERVIZIO: Tecnico
- AREA POLIZIA LOCALE - SERVIZIO: Polizia Locale
- AREA C.L.P. (Commissione Locale Paesaggio) e AREA S.U.A.P. (Sportello Unico Attività Produttive) SERVIZIO: Tecnico

SEGRETARIO DELL'UNIONE: Dr. Fabrizio SALVATICO

3.2 **Organizzazione del lavoro agile**⁵

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Durante l'emergenza sanitaria Covid-19 è stata di fatto introdotta la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa a distanza (L.A.E.M.). Ad oggi l'istituto non risulta regolamentato

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

⁴ così come indicata nei documenti approvati

⁵ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 3/2022 del 23/02/2022

numero dipendenti al 31.12.2021: 0 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale. L'Ente si avvale di personale in servizio presso i Comuni aderenti contenuto in ogni caso entro il limite di 50 unità.

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'Unione Montana Mondolè non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.