

Allegato A) PIAO 2022/2024 COMUNE DI CERIGNALE

Le finalità del PIAO sono:	
1)consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione	
2)assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese	
In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.	
Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.	

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di Cerignale Indirizzo: via Caopoluogo 1 Codice fiscale/Partita IVA: 00777250333 Legale rappresentante: Commissario Straordinario Luigi Swich Numero dipendenti al 31 dicembre anno corrente: <u> 2,33 </u> Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: <u> 2,33 </u> Telefono: 0523 969011 Sito internet: http://www.comune.cerignale.pc.it E-mail: comune@comune.cerignale.pc.it PEC: comune.cerignale@sintranet.legalmail.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 6 del 23-05-2022
Sottosezione di programmazione Performance	
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano unico Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, di cui alla deliberazione di di Giunta 8 del 23-05-2022
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cerignale, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente

<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>		<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 8 del 23-05-2022</p>
<p style="text-align: center;">SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p> <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 		