

# Comune di San Pietro In Guarano

## Provincia di Cosenza

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE** **2022 – 2024**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

#### **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

#### **Riferimenti normativi**

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la

Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SEZIONE 1</b>		
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Comune di</b>	SAN PIETRO IN GUARANO	
<b>Indirizzo</b>	LARGO MUNICIPIO , 1	
<b>Recapito telefonico</b>	0984/471197	
<b>Indirizzo internet</b>	www.comune.sanpietroinguarano.cs.it	
<b>e-mail</b>		
<b>PEC</b>	comunesanpietroinguarano@pec.it	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	80004710788/01040920785	
<b>Sindaco</b>	Dott. Francesco Acri	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2021</b>	19	
<b>Numero abitanti al 31.12.2021</b>	3434	

<b>SEZIONE 2</b>		
<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>2.3 Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Si rimanda al contenuto del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 29/03/2021 e confermato per il triennio 2022/2024 con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 15/06/2022.	

**SEZIONE 3**  
**ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

		NOTE
<b>Programmazione</b> <b>3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 13/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni.	

Il Regolamento degli Uffici e dei servizi, per come modificato nel corso del tempo, prevede le seguenti Aree di Attività:

- **PRIMO SETTORE - AMMINISTRATIVO**
- **SECONDO SETTORE - FINANZIARIO**
- **TERZO SETTORE – LAVORI PUBBLICI**
- **QUARTO SETTORE - URBANISTICA**

L'organizzazione complessiva dell'Ente, al 31/12/2021, è così strutturata:

**SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Mario Zimbo (a scavalco)

**PRIMO SETTORE**

Responsabile: Dott. Ssa Elena Lorenzetti Istruttore Direttivo

Ufficio tributi, contenzioso, statistica, anagrafe, stato civile, leva, lampade votive, elaborazione dati

Dario Marsico	Istruttore	
Massimiliano Ferraro	Istruttore	

**SECONDO SETTORE**

Responsabile: Dott. Ugo Ventrella – Incarico art. 53, comma 23 Legge 388/2000

Ufficio Ragioneria - personale

Emilia Ferraro	Istruttore	

**TERZO SETTORE**

Responsabile: Ing. Walter Sidoti – Istruttore Direttivo

Ufficio Tecnico – Lavori Pubblici

Franco Lavia	Istruttore	
Roberto Marsico	Esecutore	
Giampaolo Cairo	Esecutore	
Biagio Barletta	Istruttore	
Antonia Ponti	Esecutore	
Francesco Turano	Esecutore	
Pensione 2021		
Pensione 2021		

**QUARTO SETTORE**

Responsabile: Ing. Walter Sidoti – Istruttore Direttivo

Ufficio Tecnico - Urbanistica

Claudio Rota	Esecutore	
Giuseppe Lanzino	Istruttore	
Franco Imbrogno	Esecutore	
Roberto Imbrogno	Esecutore-Autista	
Pensione 2021		

<p><b>Programmazione</b>  <b>3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b></p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di San Pietro In Guarano, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione, al fine di garantire che lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile non pregiudichi in alcun modo o riduca la fruizione dei servizi a favore degli utenti, che sia garantita un'adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, assicurando la prevalenza, per ciascun lavoratore, dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza, che sia adottato ogni adempimento al fine di dotare l'amministrazione di una piattaforma digitale o di un cloud o, comunque, di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni che vengono trattate dal lavoratore nello svolgimento della prestazione in modalità agile e al fine di fornire al personale dipendente apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta.</p> <p>A tal proposito si evidenzia come l'Ente sia destinatario di finanziamenti di cui al PNRR per la digitalizzazione dell'Ente (Abilitazione al cloud per le PA locali, strumenti PagoPa, app Io, Spid-Cie, Esperienza al servizio del cittadino) che consentiranno il passaggio in cloud dei sistemi gestionali comunali e la digitalizzazione dei servizi offerti al cittadino.</p>
<p><b>Programmazione</b>  <b>3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b></p>	<p>Si rimanda al Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 19/0/2021, successivamente aggiornata e rimodulata per il triennio 2022/2024.</p>