

**COMUNE DI SUEGLIO**

**Provincia di Lecco**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**P.I.A.O. 2022/2024**

**(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 80/2021, convertito con  
modificazioni dalla L. 113/2021)**

## **Indice**

**Sezione 1 - Scheda anagrafica dell'amministrazione**

**Sezione 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione**

**Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano**

**Sezione 4 - Monitoraggio**

## **SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE**

Comune di Sueglio

Indirizzo: Via Ai Monti n. 2

Codice fiscale: 83003580137

P.IVA: 00700780133

Sindaco: Sandro Cariboni

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 1

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 141

Telefono: 0341808025

Sito internet: [www.comune.sueglio.lc.it](http://www.comune.sueglio.lc.it)

E-mail: [sueglio@comune.sueglio.lc.it](mailto:sueglio@comune.sueglio.lc.it)

PEC: [comune.sueglio@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.sueglio@pec.regione.lombardia.it)

## **SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, E ANTICORRUZIONE**

Sottosezione di programmazione

Per l'anno 2022 il valore atteso corrisponde a quanto previsto nel DUPS 2022/2024.

Valore Pubblico

Il Valore Pubblico perseguito dall'amministrazione è incentrato sul mantenimento dei servizi presenti e sull'implementazione dei servizi che si rendono necessari. In un'ottica di digitalizzazione si è affidato il compito di adeguamento del sito internet alle

<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Performance</p>	<p>disposizioni Agid. Con il fondo innovazione si è provveduto ad attivare l'accesso ai servizi tramite SPID e CIE. Si è implementata la possibilità di eseguire i pagamenti tramite Pagopa.</p> <p>Approvazione piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 04/05/2022.</p> <p>Gli obiettivi dati riguardano sia l'adeguamento dell'attività amministrativa, che l'implementazione della digitalizzazione dell'ente attraverso un'attenta gestione del sito internet comunale, visto come mezzo per consentire ai cittadini di aver accesso alle informazioni occorrenti.</p> <p>Gli obiettivi di performance sono stati individuati tenendo conto delle linee programmatiche dell'amministrazione e di quanto deliberato nel DUPS.</p> <p>Il piano delle azioni positive è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 7 in data 14/01/2019.</p>
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Per il triennio 2022-2024, con deliberazione della Giunta Comunale 22 del 21/04/2022, è stata confermata per l'annualità 2022 la vigenza del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della</p>

	<p>trasparenza 2021-2023 approvato con deliberazione n. 24 del 17.03.2021. Il Piano è pubblicato nelle apposite sezioni dell'Amministrazione Trasparente.</p>
--	---

<b>SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Struttura organizzazione</p>	<p>L'organizzazione del comune si articola in tre aree: Area Amministrativa, Area Economico-finanziaria, Area Tecnica.</p> <p>Dal 1 marzo 2022 è stato conferito incarico di posizione organizzativa all'unica dipendente presente, al vertice delle altre due aree è stato designato il sindaco.</p>
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Per il corrente anno l'amministrazione non ha esigenze di disciplinare il lavoro agile, dal prossimo anno verrà seguite le indicazioni riportate nel nuovo contratto collettivo nazionale siglato il 16/11/2022.</p>
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Piano triennale di fabbisogno di personale</p>	<p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09.10.2020 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, con l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 si è dato atto</p>

	<p>che l'ente non ha necessità né possibilità di modifica del fabbisogno di personale. La formazione del personale avviene per lo più mediante formazione a distanza, grazie all'associazione ad Asmel la dipendente ha potuto seguire diverse giornate formative.</p>
--	--

#### **SEZIONE 4 – MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D. L. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 113/2021 nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.