

**COMUNE DI RODDINO
(PROVINCIA DI CUNEO)**

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Provincia Cuneo (CN)
Regione Piemonte
Popolazione 407 abitanti(01/01/2022 - Istat)
Superficie 10,58 km²
Densità 38,45 ab./km²
Codice Istat 004195
Codice catastale **H473**
Prefisso 0173
CAP **12050**



Sindaco **Marco Andriano**

Indirizzo Municipio **Comune di Roddino**
Via Monforte 9
12050 Roddino CN

Numeri utili Centralino 0173 794133
Fax 0173 794928

Fatturazione elettronica Codice univoco ufficio: UFR9SQ

Email PEC roddino@pec.langabarolo.it

Sito istituzionale www.comune.roddino.cn.it

2. SEZIONE 2:

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n.26 del 15.11.2021.

Stanziamenti

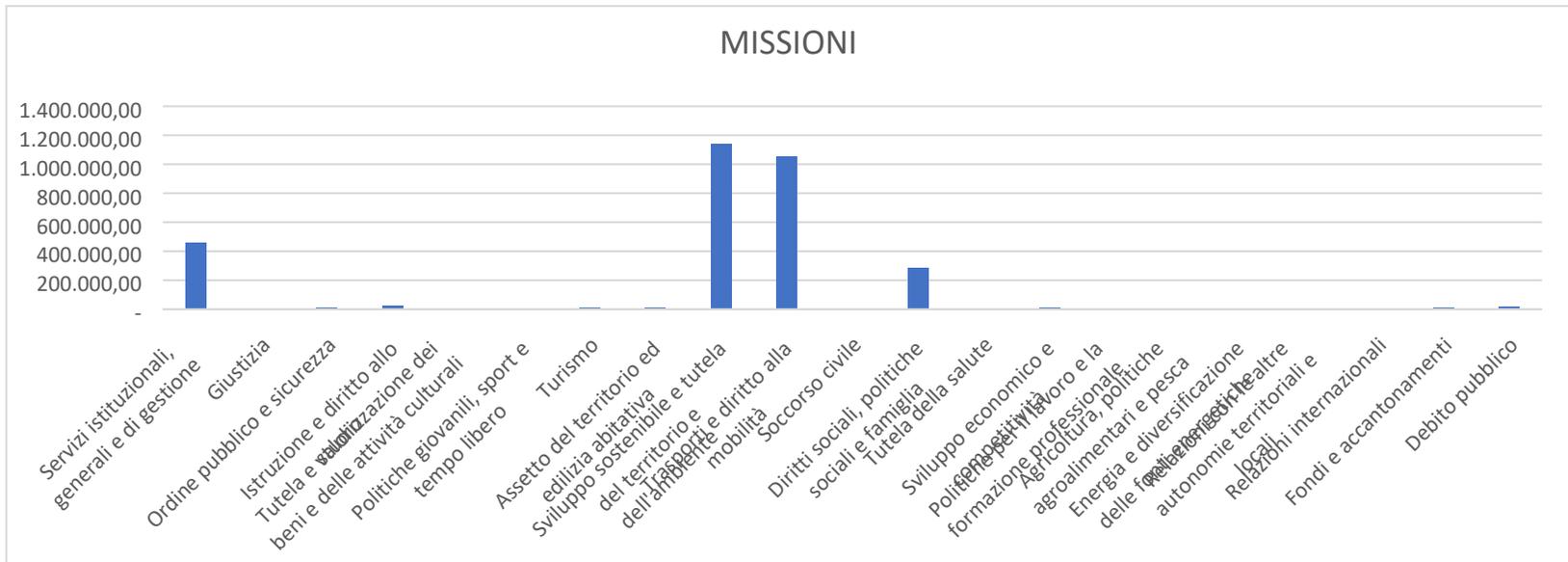
2022

2023

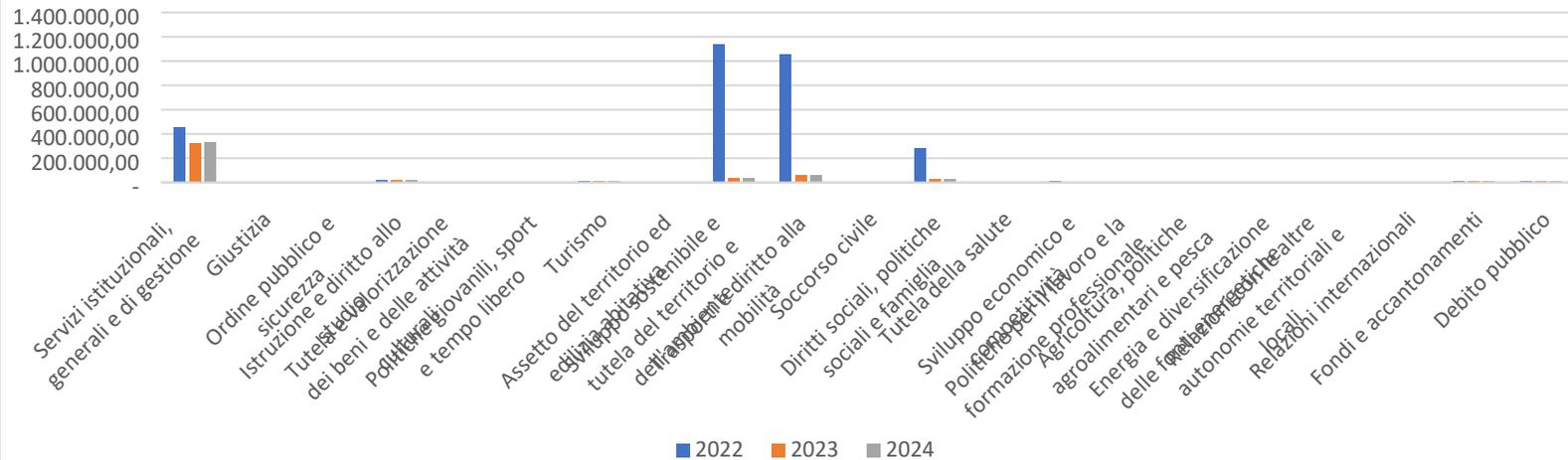
2024

MISSIONE	1	<i>Servizi istituzionali, generali e di gestione</i>	457.915,79	324.495,79	329.168,30
MISSIONE	2	<i>Giustizia</i>	-	-	-
MISSIONE	3	<i>Ordine pubblico e sicurezza</i>	8.000,00	8.000,00	8.000,00
MISSIONE	4	<i>Istruzione e diritto allo studio</i>	23.000,00	23.000,00	23.000,00
MISSIONE	5	<i>Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali</i>	1.200,00	1.200,00	1.200,00
MISSIONE	6	<i>Politiche giovanili, sport e tempo libero</i>	2.300,00	2.300,00	2.300,00
MISSIONE	7	<i>Turismo</i>	8.500,00	8.500,00	8.500,00
MISSIONE	8	<i>Assetto del territorio ed edilizia abitativa</i>	7.500,00	7.500,00	7.500,00
MISSIONE	9	<i>Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente</i>	1.142.000,00	39.000,00	39.000,00
MISSIONE	10	<i>Trasporti e diritto alla mobilità</i>	1.053.000,00	61.000,00	60.500,00
MISSIONE	11	<i>Soccorso civile</i>	1.000,00	1.000,00	1.000,00
MISSIONE	12	<i>Diritti sociali, politiche sociali e famiglia</i>	282.160,00	27.160,00	27.160,00
MISSIONE	13	<i>Tutela della salute</i>	-	-	-
MISSIONE	14	<i>Sviluppo economico e competitività</i>	11.480,00	-	-
MISSIONE	15	<i>Politiche per il lavoro e la formazione professionale</i>	-	-	-
MISSIONE	16	<i>Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca</i>	-	-	-
MISSIONE	17	<i>Energia e diversificazione delle fonti energetiche</i>	-	-	-

MISSIONE	18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali	-	-	-
MISSIONE	19	Relazioni internazionali	-	-	-
MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	12.818,07	12.818,07	12.818,07
MISSIONE	50	Debito pubblico	15.050,00	11.970,00	9.830,00



MISSIONI NEL TRIENNIO



2.2. Performance

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.1 del 10.1.2022.
 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.59 del 30.11.2020

3.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.17 del 22.3.2021 (confermato nel 2022).

**3. SEZIONE 3:
 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

3.1 Struttura organizzativa	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> Segretario Comunale - Susanna VUILLERMOZ sino al 31.07.2022 Colzani Fulvia dal 01.09.2022 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> Claudia Liboà - istruttore Amministrativo cat. C.1. </div>												
3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune rimane regolato dalle disposizioni di cui piano approvato con delibera di G.C. n.19 del 6.4.2020.</p>												
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.57 del 25.10.2021.</p> <p style="text-align: center;">Struttura organizzativa ante programmazione del fabbisogno</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #0056b3; color: white;"> <th style="text-align: center;">CATEGORIA</th> <th style="text-align: center;">POSTI COPERTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <td style="text-align: center;">D</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">C</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <td style="text-align: center;">B3</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">B1</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr style="background-color: #e6f2ff;"> <td style="text-align: center;">A</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	CATEGORIA	POSTI COPERTI	D	0	C	1	B3	0	B1	0	A	0
CATEGORIA	POSTI COPERTI												
D	0												
C	1												
B3	0												
B1	0												
A	0												

TOTALE

1

Requisiti normativi ai fini assunzionali:

- ✓ non è presente alcun dipendente extra dotazione organica e non vi sono eccedenze di personale
- ✓ non sono stati esternalizzati servizi e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale dipendente alle dipendenze del nuovo soggetto
- ✓ sono rispettate le norme sul collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/1999 smi;
- ✓ L'Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e 243 del TUEL 267/2000

Requisiti adempimentali:

- ◇ invio della certificazione di rispetto del pareggio di bilancio
- ◇ corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica
- ◇ approvazione, nei termini di legge, del bilancio di previsione e del rendiconto di gestione
- ◇ trasmissione dei documenti alla banca dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP) entro 30 giorni dalla rispettiva approvazione

Verifica capacità assunzionale:

Abitanti (Fascia)	Valore soglia enti virtuosi	Valore soglia massimo	Valore soglia Comune
Fino a 999	29,50%	33,50%	9,55

I Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata

nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia. Tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti progressivamente, secondo incrementi annuali stabiliti. Detti comuni possono altresì utilizzare la capacità di spesa residua, le eventuali assunzioni riconducibili all'utilizzo di detta capacità saranno neutre ai fini del conteggio di determinazione della fascia di appartenenza.

Rispetto dei seguenti limiti di spesa:

Capacità assunzionale ulteriore rispetto a quella ordinaria, determinata traducendo in valore finanziario lo scostamento tra % dell'ente e % di riferimento della soglia più bassa.

Contestuale rispetto della ulteriore soglia di incremento progressivo della spesa rispetto all'anno 2018 con eventuale possibilità dei resti dei cinque anni precedenti.

Deroga, per le assunzioni a tempo indeterminato "da decreto", al limite di spesa ex art. 1, comma 557 (o 562), della legge 296/2006.

Struttura organizzativa post programmazione del fabbisogno

	CATEGORIA	POSTI COPERTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA
	D	0	0	0
	C	0	0	0
	B3	0	0	0
	B1	0	0	0
	A	0	0	0
	TOTALE	23	2	25
4. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" (se e in quanto predisposte ovvero autonomamente); - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttive trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 			

	<p>2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</p>
CONCLUSIONI	<p>Le finalità del PIAO sono:</p> <ul style="list-style-type: none">- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. <p>In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell’Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.</p> <p>Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall’altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l’Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.</p> <p>Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell’adozione del PIAO 2023-2025.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ il Piano della performance➤ il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza➤ il Piano organizzativo del lavoro agile➤ il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.