

OPERA PIA ASILI SCUOLE MATERNE

- Vicenza -

Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) 2022-2024

SEZIONE 1

1 PREMESSA

Il Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO), introdotto dal D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, costituisce una guida per la programmazione, nell'ottica di semplificazione degli adempimenti a carico degli Enti, con una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni.

Il PIAO ha come obiettivi la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa attraverso il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese con la costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D. Lgs. 150/2009 e della Legge n. 190/2021.

Il PIAO viene redatto in forma semplificata, considerando che l'Opera Pia Asili Scuole Materne di Vicenza conta meno di 50 dipendenti.

Il PIAO viene pubblicato nel sito internet istituzionale ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica (DEF) e ha durata triennale con aggiornamento con cadenza annuale.

1.1 PRESENTAZIONE DELL'ENTE

Le origini dell'IPAB "Opera Pia Asili Scuole Materne" di Vicenza (OPASM) sono da ricercare nel lontano 1839, quando fu istituita con denominazione "Asili di Carità per l'Infanzia" dalla beneficenza cittadina per pubblica sottoscrizione, e fu eretta in Ente Morale con R.D. 14 ottobre 1874.

Fin dalla sua costituzione l'Opera Pia Asili Scuole Materne collaborò con il Comune di Vicenza che negli anni le affidò la gestione dei 18 asili comunali fino al 31.12.1983 quando il Comune si assunse la gestione diretta dei servizi.

Dal 01.01.1984 l'OPASM gestisce esclusivamente la Scuola dell'Infanzia "Angela Fiorasi", di sua proprietà.

L'Ente è una struttura pubblica di Assistenza e Beneficenza (I.P.A.B.) ai sensi della L. 17.07.1890, n. 6972. La natura giuridica è dunque pubblica.

Gli obiettivi principali dell'Opera Pia Asili Scuole Materne possono così essere riassunti:

- Accoglienza dei bambini nell'età prescolare dai tre ai sei anni;

SEZIONE 2

2 VALORE PUBBLICO

Non di competenza delle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

2.1 PIANO PERFORMANCE

Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione dell'Ente n. 14 del 21.12.2021.

2.2 PTPCT PIANO ANTICORRUZIONE

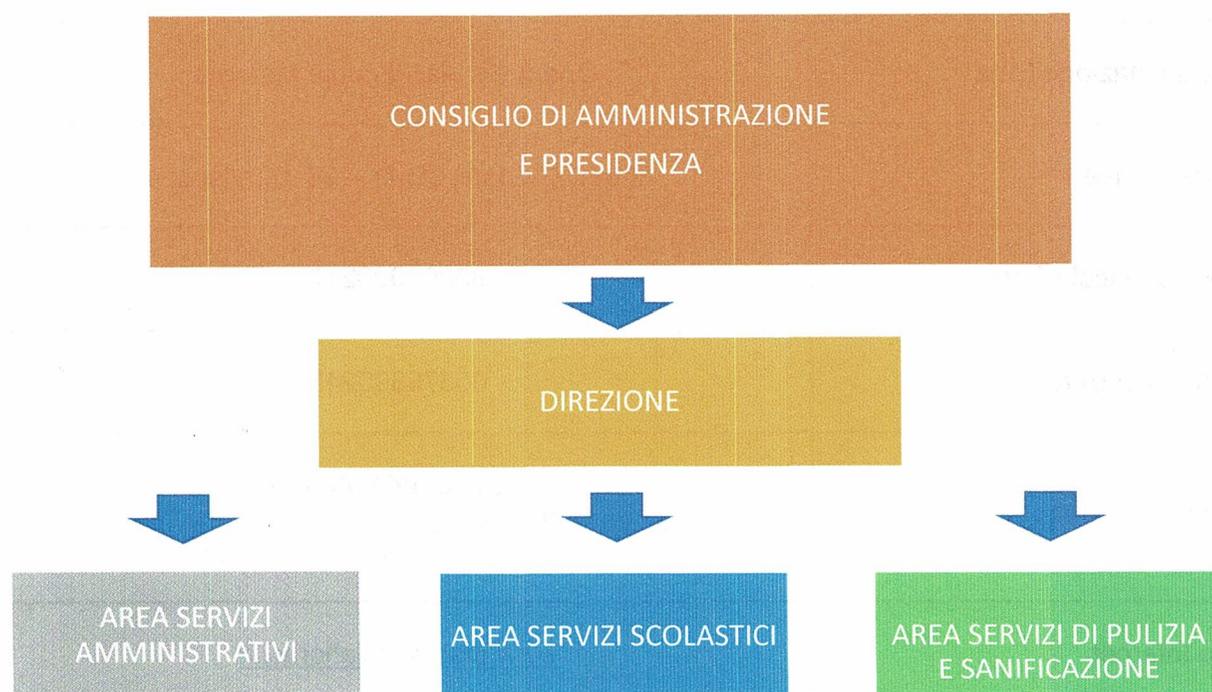
Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione dell'Ente n. 06 del 24.02.2022.

Come da normativa, è stata compilata la scheda della relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – relativamente all'attuazione del PTPCT 2021.

SEZIONE 3

3 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Schema dell'organizzazione dell'Opera Pia Asili Scuole Materne:



- Educazione e sviluppo della personalità infantile;
- Assistenza e preparazione alla frequenza della scuola dell'obbligo, integrando l'opera della famiglia.

Nei limiti delle risorse di bilancio, i bambini possono essere accolti gratuitamente o a retta ridotta se appartenenti a nuclei familiari in stato di bisogno.

Resta intesa la volontà di operare al fine di garantire il miglioramento dei servizi offerti ai piccoli "ospiti" ed alle loro famiglie.

I servizi offerti sono quelli previsti dall'art. 4 del vigente Statuto, e sopra richiamati.

La struttura può accogliere oltre 100 bambini organizzati in cinque sezioni, ed è costituita da un unico edificio, suddiviso in Corpo Centrale e Palestra.

Il fabbricato si sviluppa su diversi livelli e prevede sinteticamente:

- Nel seminterrato la zona archivio magazzino;
- Al piano terra la scuola dell'infanzia "A. Fiorasi";
- Al secondo piano gli uffici amministrativi.

Il fabbricato, inoltre ospita al suo interno, le Cucine Centrali del Comune di Vicenza - Gestione Scuole Materne - ed i relativi uffici scolastici.

1.2 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Ente	Opera Pia Asili Scuole Materne
Sede Legale	Via C. Goldoni, 39/41 – 36100 Vicenza
Codice Fiscale Ente	80007990247
Partita Iva Ente	00579890245
Contatti	Telefono: 0444/924750 e-mail: opasm@inwind.it Pec: operapia.asili@legalmail.it
Sito Internet	www.ipab.scuolafiorasi.it

3.1 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Il lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche è stato introdotto dall'art. 14 Legge n. 124 del 2015 e successivamente disciplinato dall'art. 18 della Legge n. 81 del 2017.

Ai sensi dell'art. 263 del D. L. n. 34 del 2020, convertito con modificazioni della Legge n. 77 del 2020, le amministrazioni Pubbliche, entro il 31 gennaio di ciascun anno possono adottare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), quale sezione del piano della Performance.

Il POLA è lo strumento di programmazione del lavoro agile e ne individua le modalità attuative prevedendo, per le attività che possono essere svolte da remoto, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera. Nel comma 4-bis dell'art. 263 del D. L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020, di modifica del comma 1 dell'art. 14 della Legge n. 124/2015, si dispone invece che: "In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano.

L'Opera Pia Asili Scuole Materne, considerata l'emergenza sanitaria iniziata in maniera del tutto estemporanea nel marzo 2020, al fine del contenimento della diffusione dei contagi da Covid-19, ha attivato lo "smart working" per il personale insegnante per mantenere il contatto con gli alunni della scuola dell'infanzia "A. Fiorasi" direttamente da casa.

3.1 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, approvato con deliberazione dell'Ente n. 13 del 21.12.2021, e successivamente aggiornato con deliberazione dell'Ente n. 17 del 01.12.2022;

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 - 2024

Categoria	Profilo professionale	Posti a tempo pieno	Posti a tempo parziale
		n. posti	n. posti
D	Istruttore direttivo amministrativo	1*	
	Totale cat. D1	1	
C	Istruttore amministrativo		1**
	Insegnante scuola materna	3	3***
	Insegnante di sostegno		1****
	Totale cat. C	3	5
A	Operatore servizi generali		3****
	Totale cat. A	0	3
Totale		4	8
Totale generale		12	

*	incarico di segretario/direttore a tempo determinato
**	a tempo determinato con orario al 50,00%
***	n. 1 a tempo indeterminato con orario al 95,00%
	n. 1 a tempo indeterminato con orario al 75,00%
	n. 1 a tempo determinato con orario al 75,00%
****	n. 1 a tempo determinato al 53,33%
*****	n. 1 a tempo indeterminato con orario al 83,33%
	n. 1 a tempo determinato con orario al 96,00%
	n. 1 a tempo determinato con orario al 48,61%

4 MONITORAGGIO

Non di competenza delle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 - 2024

Categoria	Posizioni	Posizioni vacanti	Posizioni coperte
A	Operatori servizi generali	3	0
	Totale cat. A	3	0
	Totale cat. C	3	0
C	Insegnanti di sostegno	1	0
	Insegnanti scuola materna	1	0
	Insegnante amministrativo	1	0
D	Totale cat. D	1	0
	Insegnante dirigente amministrativo	1	0
	Totale	11	0