



*Comune di Campolieto*

*Provincia di Campobasso*

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

**COMUNE CON MENO DI 50 DIPENDENTI**

## 1. PREMESSA

L'articolo 6 del DL 9 giugno 2021 n. 80, convertito con la legge n. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il **Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)**, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il *Piano della performance*, il *Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza*, il *Piano organizzativo del lavoro agile* e il *Piano triennale dei fabbisogni del personale* - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione.

Il PIAO dovrebbe porsi nei confronti dei piani preesistenti come uno **strumento di riconfigurazione e integrazione** (necessariamente progressiva e graduale), sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito dal comma 1 e accompagnare la "contestualizzazione" unica sul piano formale dei piani ora vigenti con una **effettiva integrazione e "metabolizzazione"** tramite la progressiva ricerca, sul piano sostanziale, di sinergie, analogie, individuazione e –soprattutto– **eliminazione di duplicazioni tra un piano e l'altro e soppressione delle formalità inutili**;

Il "*Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", di cui al **Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022**, è entrato in vigore il **15 luglio 2022**, all'art. 1, comma 1 dispone: «*sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:*» **Cessazione per un ambito di destinatari parziale** dell'efficacia delle norme che disciplinano i singoli Piani assorbiti dal PIAO, ovvero: **abolizione di adempimenti amministrativi ormai inutili in ragione dell'assorbimento nel PIAO, ma ancora prescritti per tutti i soggetti non previsti dall'art. 6, comma 1 del DL n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021**. Il DPR è entrato in vigore il 15 luglio 2022, pertanto a partire da tale data non è più possibile per le amministrazioni tenute all'approvazione del PIAO, procedere ad approvare o variare i Piani assorbiti dallo stesso in forma autonoma

### Adempimenti assorbiti da PIAO

#### ART. 1, COMMA 1 (DPR 81/2022 «SOPPRESSIONI»)

- **Piano dei fabbisogni di personale**, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Piano delle azioni concrete**, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- **Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio**, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (non più operativo);
- **Piano della performance**, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- **Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza** di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- **Piano organizzativo del lavoro agile**, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n.124;
- **Piano di azioni positive**, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale. Per questo Comune, il presente Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) costituisce un atto ricognitivo per gli adempimenti già ed adottati assorbiti nel PIAO, con piccole integrazioni, che in relazione alle ridotte dimensioni dell'Ente non erano state formalizzate. Il PIAO 2023-2025, da adottarsi entro 30 giorni dalla data prevista per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2025, sarà un documento completo di tutti i piani assorbiti.

### **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di COMUNE DI CAMPOLIETO, (Provincia di Campobasso) - Regione MOLISE

Indirizzo: Via Olmo San Bernardino, n.9 86040 - Campolieto (CB);

Codice fiscale:80001010703;

Partita IVA: 00059300707;

SINDACO IN CARICA: Annamaria Palmiero

NUMERO DIPENDENTI AL 31.12.2021: N. 6

NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: N. 794

Telefono: 0874/52132

Sito internet: [https:// www.comune.campolieto.cb.it](https://www.comune.campolieto.cb.it)

E-mail: [comunecampolieto@virgilio.it](mailto:comunecampolieto@virgilio.it)

PEC: [comune.campolietocb@legalmail.it](mailto:comune.campolietocb@legalmail.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### Sottosezione 2.1- Programmazione Valore pubblico.

Sezione non prevista per gli enti con meno di 50 dipendenti per i quali si fa riferimento ai contenuti del DUP.

Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e Bilancio di previsione, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 e 16 del 31.05.2022.

### Sottosezione di programmazione 2.2 - Performance

Contiene la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e efficacia dell'amministrazione, secondo quanto previsto dal D. Lgs n. 150/2009

Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.110 del 26.11.2022.

Piano delle azioni positive 2022-2024, per la parità tra uomo e donna di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 17/05/2022;

### Sottosezione di programmazione 2.3 - Rischi Corruttivi e Trasparenza

Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

Nel triennio di vigenza della sezione, l'aggiornamento della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

*[Comune con meno di 5.000 abitanti]*

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.50 del 30.04.2022

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa.

Articolazione della struttura organizzativa dell'ente, approvata con delibera di giunta comunale n. 36 del 19.03.2022

Regolamento degli uffici e dei servizi: approvato con delibera di giunta comunale n. 83 del 27.11.2022 e modificato da ultimo con deliberazione di giunta comunale n.34 del 19.03.2022.

#### Sottosezione 3.2 di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla legge, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di CAMPOLIETO, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. In relazione alle caratteristiche di questo ente, con ridotto numero di dipendenti e necessità di garantire servizi di sportello (demografici, cimiteriali, manutenzioni), all'occorrenza saranno adottati specifici piani individuali di lavoro agile a richiesta del dipendente nel rispetto della normativa vigente. In particolare dell'art. 14, comma 1, della Legge n. 124/2015 Piano del Lavoro Agile (POLA) ed alle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 che regolamentano la materia in attesa dell'intervento dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-21

#### Sottosezione di programmazione 3.3

##### Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 17.05.2022 come parzialmente modificata con delibera G.C. n.77 del 19/07/2022 e 102 del 18/10/2022;

Si rende necessario aggiornare la programmazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvata da ultimo con la deliberazione n. 102 del 18/10/2022, prevedendo:

- per le annualità 2023 e 2024 l'ulteriore assunzione di un istruttore tecnico Cat. C, utilizzando le risorse del fondo di cui al comma 5 dell'art.31-bis del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152 convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233;
- nelle annualità 2023 e 2024 l'assunzione di un istruttore direttivo amministrativo cat. D per 4 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 111 del 2004;

<b>Programma di formazione.</b>	Programmazione della formazione del personale al fine dell'aggiornamento e/o riqualificazione come da allegato B)
---------------------------------	---

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

**La presente sezione non è obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti.**

Restano salvi gli adempimenti di monitoraggio connessi agli adempimenti di cui:

1. al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Performance";
2. Secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

