



Comune di Tiggiano

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

(Approvato con delibera G.C. 129 del 23.12.2022)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di	TIGGIANO
Indirizzo	P.ZZA CASTELLO N. 33
Recapito telefonico	0833531033
Indirizzo internet	https://www.comune.tiggiano.le.it
e-mail	info@comune.tiggiano.le.it
PEC	info.comune.tiggiano@pec.rupar.puglia.it
Codice fiscale/Partita IVA	C.F. 81002430759 P.IVA 03767000759
Sindaco	Cazzato Giacomo
Numero dipendenti al 31.12.2021	11
Numero abitanti al 31.12.2021	2.783

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Programmazione VALORE PUBBLICO	<p>L'Ente ha provveduto ad approvare il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) e la relativa Nota di aggiornamento. Il DUP è lo strumento che permette l'attività di guida strategica ed operativa degli enti locali e consente di fronteggiare in modo permanente, sistemico e unitario le discontinuità ambientali e organizzative.</p> <p>Nello specifico si elencano di seguito gli atti di approvazione, allegati al presente documento, cui si rinvia integralmente:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Documento Unico di Programmazione semplificato (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 05.05.2022b) Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPS) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 22.09.2022
Programmazione PERFORMANCE	<p>Il Comune di Tiggiano si è dotato dei seguenti Piani:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 06/07/2022b) Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 29/09/2022 <p>I predetti atti sono allegati al presente documento.</p>
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<p>L'Ente ha fatto proprio il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-</p>

2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 27/04/2022, allegata al presente documento.

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente prevede cinque Settori di seguito elencati:

- Servizi Amministrativi, alla Persona ed al Cittadino
- Servizi Risorse Economiche e Finanziarie, Programmazione
- Servizi al Territorio, Progettazioni, Sviluppo Economico – Edilizia Urbanistica
- Servizi al Territorio, Progettazioni, Sviluppo Economico e Servizi Ambientali, Cimiteriali, Protezione Civile, Viabilità
- Servizi Vigilanza, Qualità della vita, Commercio

I Settori sono affidati alla responsabilità di Posizioni organizzative.

Il dettaglio dell'Organigramma del Comune di Tiggiano è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione trasparente – Organizzazione – Articolazione degli uffici, al seguente link

<https://www.comune.tiggiano.le.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/161>

Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

L'Ente con Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 10.03.2021 avente ad oggetto "Approvazione regolamento per lo svolgimento del lavoro agile (Samrworking); individuazione delle attività "indifferibili" da rendere in presenza – Determinazioni" ha:

- adottato misure organizzative sperimentali urgenti in materia di lavoro agile, allo scopo di far fronte all'emergenza sanitaria legata alla diffusione del virus Covid-19,
- approvato il Regolamento relativo alle disposizioni che regolano lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, con validità temporanea fino alla cessazione dello stato di emergenza sanitaria.

Nelle more della regolamentazione definitiva del lavoro agile tramite il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), si fa riferimento alle disposizioni di cui alla normativa vigente, nonché alle direttive e decreti interni adottati secondo contingenza.

Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	La programmazione dei fabbisogni di personale è stata definita nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 26/08/2022, cui si rinvia integralmente. Il predetto atto è allegato al presente documento.
---	---

SEZIONE 4 MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none">- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. L'O.I.V. nel Comune di Tiggiano si identifica con il Segretario Generale.