



**COMUNE DI CANOSIO**

**Provincia di CUNEO**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

**2022-2024**

**( art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021 convertito con modificazioni in  
legge 6 agosto 2021, n. 113)**

**(ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI)**

## PREMESSA

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - in cui confluiscono una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

In particolare vengono assorbiti nel PIAO il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il nuovo Piano viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione(PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevanza strategica e, dall'altro, di rilevanza comunicativa attraverso il quale il Comune informa la collettività degli obiettivi e delle azioni attraverso le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Le stesse sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Ai sensi del vigente art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del richiamato quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 presenta carattere necessariamente sperimentale con il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa adottati.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Canosio Via Provinciale 3 – Canosio (CN)

Codice fiscale - P.Iva: 00506090042

Sindaco: Domenico VALLERO

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: =

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 79

Telefono: 0171/998122

Sito Internet: [https:// www.comune.canosio.cn.it/](https://www.comune.canosio.cn.it/)

e-mail: [info@comune.canosio.cn.it](mailto:info@comune.canosio.cn.it)

PEC: [canosio@cert.ruparpiemonte.it](mailto:canosio@cert.ruparpiemonte.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>2.1 Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 12.3.2022
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>2.2 Performance</b>	Piano della Performance 2021-2023, obiettivi 2022 - di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 7.4.2021 e n. 21 del 30.04.2022.  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 27.1.2022.
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Nella presente sottosezione, relativa alla programmazione rispetto ai rischi corruttivi e alla trasparenza, si fa rinvio al Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPCT) redatto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 13 del 12.3.2022 di conferma del Piano 2021/2023 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 7.4.2021.  Uno specifico allegato contiene la Mappatura dei processi aggiornata rispetto agli anni precedenti con l'analisi delle Aree di rischio (PNA 2019, All.1 Tab.3).

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.1 Struttura organizzativa</b>	<p>L'Ente è organizzato in quattro Servizi: Manutenzioni, Protezione Civile, Ambiente; Amministrazione Generale; Tecnico (Urbanistica - Edilizia Privata – LL.PP. - Catasto); Finanziario; secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 21.11.2020.</p> <p>Due servizi risultano assegnati a Responsabile di Posizione Organizzativa, in convenzione.</p> <p>La responsabilità del Servizio Finanziario è in capo al Sindaco, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. n. 388/2000, come novellato dall'art. 29, comma 4, della l. 448/2001.</p> <p>Per lo svolgimento delle attività ordinarie in materia di contabilità ci si avvale delle prestazioni di un incaricato esterno.</p> <p>Le Materie Legale - Rappresentanza e Contributi – Gestione del Personale sono assegnate al Segretario Comunale.</p> <p>Il Comune di Canosio non ha al momento il Segretario titolare; pertanto le relative funzioni sono svolte da un Segretario comunale incaricato della reggenza a scavalco della sede di segreteria nell'Ente.</p>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>Attesa la disciplina del lavoro agile di cui alla legge n. 81/2017 e quella di recente introduzione del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, per l'istituto del lavoro agile - considerato il numero estremamente contenuto dei dipendenti in servizio (1 unità fino al 30.12.2021) e le rispettive attività non suscettibili di svolgimento da remoto, non è stato adottato uno specifico atto di regolamentazione.</p>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	<p>Nell'ambito della presente sottosezione si riferisce che per in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022/2024 (deliberazione G.C. n. 9 del 9/2/2022) è stata prevista la copertura, nel rispetto della capacità assunzionale, di un posto di Istruttore Amministrativo Cat. C stante il trasferimento per mobilità alla fine dell'anno 2021 dell'unico Dipendente di ruolo.</p> <p>Per assicurare il normale svolgimento delle attività d'istituto, nel corso del 2022, è stato impiegato personale con contratto di somministrazione oltre al personale in convenzione.</p>

#### SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6, c.3 D.L. 9.6.2021, n. 80, convertito, con modif. in Legge 6.8.2021, n. 113, nonché ai sensi dell'art. 5 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, sarà effettuato,:

-per quanto attiene alle sottosezioni “*Valore pubblico*” e “*Performance*”, secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, c. 1, lett. b) del D.Lgs.27.10.2009, n. 150;

-per la sottosezione “*Rischi corruttivi e trasparenza*”, il monitoraggio avverrà secondo le modalità definite dall'ANAC;

-relativamente alla Sezione “*Organizzazione e capitale umano*”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di di performance su base triennale dall'Organismo di Valutazione della performance (art. 14 D. LGS. 27.10.2009, n. 150).