

COMUNE DI SINAGRA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.A.P. 98069

C.F. 00216350835

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Le finalità

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificando i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese,
- semplificare gli strumenti di programmazione mediante l'attività di coordinamento tra le diverse misure in atto vigenti e evitare duplicazioni di informazioni che discendono dalle diverse fasi di programmazione in atto.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il documento nel suo primo anno – 2022 - ha carattere sperimentale e di prima applicazione, già sono stati approvati sia il piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza, sia il piano triennale del fabbisogno del personale, tuttavia la presente proposizione intende soddisfare l'obiettivo del legislatore anche se proposto nella forma semplificata prevista per i comuni con meno di 50 dipendenti e con il supporto di studio e "consulenza" di cui al quaderno Anci del luglio 2022.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- *il Piano della performance,*
- *il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,*
- *il Piano organizzativo del lavoro agile e*
- *il Piano triennale dei fabbisogni del personale*

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle

altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell’art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all’adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all’art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all’aggiornamento di quella esistente all’entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell’art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L’aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all’art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all’art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell’art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l’approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall’attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha un ruolo meramente ricognitivo dell’attività pianificatoria dell’Ente, nonché lo scopo di fornire una visione d’insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell’Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	Sinagra	
Indirizzo	Piazza S. Teodoro, 1	
Recapito telefonico	0941.594016	
Indirizzo internet	https://www.comunedisinagra.it/index.php	
e-mail	info@comunedisinagra.it	
PEC	sinagra.protocollo@pec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00216350835	
Sindaco	Ing. Antonino Musca	
Numero dipendenti al 31.12.2021	41	
Numero abitanti al 31.12.2021	2.489	

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 51 del 5.12.2022	
Programmazione PERFORMANCE	<p>Piano della performance, approvato con deliberazione di Giunta comunale N. 124 del 29.09.2021</p> <p>Piano delle azioni positive, approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 197 del 24.10.2022</p> <p>Si vogliono richiamare sinteticamente gli obiettivi di performance per il triennio 2023-2025, già nella presente sezione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. CONOSCENZA INFORMATICA, 2. COMPETENZA INFORMATICA. 	Per il triennio 2023-2025 la sottosezione della Performance sarà contenuta nel PIAO del triennio.
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 125 del 30.06.2022	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Program mazione	L'organizzazione del comune di Sinagra risulta articolata in una Segreteria comunale, in CINQUE Aree affidate a TRE titolari di posizione organizzativa.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	SINDACO				
	SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE				
	SEGRETARIO COMUNALE				
	Area Amministrativa e Affari generali (P.O. responsabile, Dott.ssa Rosalia Svelti)	Area Economico Finanziaria (P.O. responsabile, dott.ssa Silvana Giglia)	Area Pianificazione e Urbanistica, Edilizia Privata e LL. PP (P.O. responsabile, Geom. Giuseppe Franchina)	Area Patrimonio e Manutenzione (P.O. responsabile, Geom. Giuseppe Franchina)	Area Vigilanza (P.O. responsabile, Geom. Giuseppe Franchina)
	N. dipendenti assegnati: 18+1	N. dipendenti assegnati: 4+1	N. dipendenti assegnati: 15+1		
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	<p>Il Regolamento del Lavoro Agile è deliberato contestualmente all'approvazione del PIAO 2022-2024, e pubblicato sull'Albo Pretorio e nella sezione dei Regolamenti del sito del Comune di Sinagra.</p> <p>La Giunta, quale criterio generale, stabilisce che gli obiettivi previsti dalla sottosezione sulla performance, concernendo lo sviluppo delle competenze informatiche dei dipendenti, possano essere conseguiti anche attraverso la modalità del lavoro agile.</p>				
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI	<p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale N. 208 del 14.11.2022. Il PTFP sarà aggiornato in prossimità dell'approvazione del bilancio 2023-2025, non ancora approvato al momento della deliberazione sul PIAO.</p>				

PERSONA LE	
-----------------------	--

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Sulla base della "Nota esplicativa sulla circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Indicazioni operative in materia di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80." Prot. n. 64/VSG/SD di ANCI è stato ritenuto che "Alla luce della seppur sintetica disamina, appena effettuata con riferimento alle semplificazioni vigenti per gli enti con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, ed in particolare del fatto che gli stessi non siano tenuti ad attuare il monitoraggio dello stesso, si ritiene che gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono in alcun caso tenuti a realizzare il monitoraggio all'interno del Portale PIAO, definito nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2022 al paragrafo 3."

Sinagra, li 19.12.2022