



Comune di Viarigi

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Viarigi ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Viarigi ha 3,5 dipendenti (computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale), il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Via Recinto, 6	Viarigi	AT	14030
Centralino	+39 +39 0141 611050			
fax	+39 +39 0141 611277			
Sito	https://www.comune.viarigi.at.it/it			
e-mail	info@comune.viarigi.at.it			
PEC	viarigi@postemailcertificata.it			
Codice fiscale	80004050052			
Partita IVA	00604930057			
Codice ISTAT	005115	Codice Catastale	L834	

Residenti al 31.12.2021: 868

Sindaco: FERRARIS FRANCESCA

Giunta Comunale:

FERRARIS FRANCESCA

GIGLIOTTI CINZIA

GADO MARTINA,

Consiglio Comunale

FERRARIS FRANCESCA, GIGLIOTTI CINZIA, CASAVECCHIA ANTONIO, GADO MARTINA, SANLORENZO MARILENA, STRADELLA MARISTELLA, BUSSA MARIA PIA, FRACCHIA MARTA, ACCATINO NOEMI, GRAPPOLI MARGHERITA

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

presentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 21/2021 del 29/06/2021

approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 20/2021 del 27/07/2021

e s.m.i.

consultabile al seguente link:

<http://www.halleyweb.com/c005115/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/192>

aggiornato con D.G.C. n. 53/2021 del 09/12/2021 e successiva D.C.C. n. 39/2021 del 23/12/2021

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- la programmazione triennale dei lavori pubblici
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi

BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40/2021 del 23/12/2021 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 52/2021 del 09/12/2021)

2.2 Performance²

- Piano Performance 2022-2024

approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 02/2022 del 27/01/2022

- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246": sarà predisposto nel P.I.A.O 2023/2025

- Obiettivi di accessibilità 2022 consultabili al seguente link:

<https://form.agid.gov.it/view/15894e0f-845e-4b31-9ef5-ef0a992aba3d/>

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: Negli anni scorsi l'Amministrazione ha realizzato una serie di interventi inerenti il risparmio e l'efficientamento energetico di cui alle seguenti deliberazioni:

- D.G.C. n. 8/2019 del 17.01.2019 recante "RIQUALIFICAZIONE CON INSTALLAZIONE LED IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA DI PROPRIETA' ENEL SOLE - NEL CONCENTRICO E NELLE FRAZIONI";
- D.G.C. n. 61/2019 del 25.07.2019 recante "REALIZZAZIONE DI PROGETTI RELATIVI A INVESTIMENTI NEL CAMPO DELL'EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E DELLO SVILUPPO TERRITORIALE SOSTENIBILE – D.L. 30.04.2019 N. 34" riguardante la Biblioteca Municipale, Via Calvi 45, messa in sicurezza della facciata, risanamento muro interno contro terra e bonifica delle cantine";
- D.G.C. n. 48/2019 del 24.09.2020 recante "EFFICIENTAMENTO E RISPARMIO ENERGETICO DEL PALAZZO MUNICIPALE" che ha interessato i convettori;

cui nel 2022 si è aggiunto un intervento riguardante gli infissi e le finestre del Palazzo Comunale di cui alla D.G.C. n. 33/2022 del 25.08.2022 "EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEL PALAZZO MUNICIPALE LEGGE N. 160/2019 ART. 1 COMMI DA 27 A 39.". Ulteriori interventi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 01/2022 del 27/01/2022

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 **Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa dell'ente definita nel Piano delle performance ⁴ è la seguente:

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

⁴ così come indicata nei documenti approvati

A. UFFICIO SEGRETERIA

B. AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI DEMOGRAFICI

Ufficio Protocollo

Ufficio Anagrafe

Ufficio Elettorale

Ufficio di Stato Civile

Ufficio di leva

Ufficio statistica

Ufficio notifiche

Economato – Agente contabile

Agricoltura

Archivio

Servizi Amministrativi

C. AREA FINANZIARIA

Ufficio contabilità e bilancio

Ufficio Personale (parte contabile)

Ufficio Tributi

Ufficio attività produttive (Commercio, Artigianato, Industria)

D. AREA TÉCNICA/MANUTENTIVA:

Ufficio Lavori Pubblici

Ufficio Urbanistica

Ufficio Gestione del Territorio

Ufficio manutenzioni

Ufficio patrimonio

E. AREA MANIFESTAZIONI SPORT TURISMO E PERSONALE

F. AREA Istruzione e sociale

SEGRETARIO COMUNALE: Vacante

VICE SEGRETARIO COMUNALE Margiocchi Fabio

Responsabile Transizione digitale Negro Enzo nominato con DGC n. 27/2021 20/09/2021

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁵

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

⁵ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

Il Comune di Viarigi ha sperimentato il lavoro agile durante la prima ondata dell'emergenza sanitaria Covid-19. In tale contesto sono state adottate misure organizzative per l'istituzione del servizio di lavoro agile (smart working) per i dipendenti quale strumento di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e n. 3 dipendenti hanno fruito del lavoro agile nel periodo da marzo 2020 a ottobre 2021

Con D.G.C. 31/2021 del 21.10.2021 è stato approvato il REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL TELELAVORO quale appendice di integrazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Con successiva D.G.C. n. 32/2021 del 21.10.2021 è stato predisposto il Piano per l'utilizzo del Telelavoro

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verrà predisposto il Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Viarigi non è obbligatorio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.