



COMUNE DI MOSO IN PASSIRIA – GEMEINDE MOOS IN PASSEIER

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) INTEGRIERTER TÄTIGKEITS- UND ORGANISATIONSPLAN (PIAO)**

## **2022-2024**

Approvato con delibera della Giunta Comunale n. 517 del 20/12/2022  
Genehmigt mit Beschluss des Gemeindevausschusses n. 517 vom 20.12.2022

## PREMESSA

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO). Il successivo decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine per l'adozione del PIAO. Da ultimo, l'art. 7 comma 1 lett. a) del D.L. 30/04/2022, n. 36, ha ulteriormente spostato il termine di approvazione del PIAO al 30/06/2022.

Con il DPR n° 81 del 24 giugno 2022 (G.U. 151 del 30 giugno 2022) la data di prima adozione del PIAO è stata differita di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione (in questo momento: 28.12.2022).

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

Il Piano ha durata Triennale e, per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti è aggiornato annualmente solo in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico (art. 6, comma 2, DPR 81/2022).

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e di creare un piano unico di *governance*. In quest'ottica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione rappresenta una sorta di "testo unico" della programmazione. Il presente piano ne è il primo passo.

Per gli Enti con non più di cinquanta dipendenti sono previste modalità semplificate. Questa Amministrazione ha un organico di meno di cinquanta dipendenti.

Con Circolare 6/EL/2022 la Regione Trentino Alto Adige/Südtirol ha precisato: "Con riferimento al contenuto del PIAO, si evidenzia che l'art. 4 della l.r. n. 7/2021 (Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022) dispone che: 1. La Regione e gli enti pubblici a ordinamento regionale, ai sensi dell'articolo 18-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia), convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, applicano gradualmente le disposizioni recate dall'articolo 6 del decreto stesso. Per l'anno 2022, salvo differimento del termine, sono obbligatorie la compilazione delle parti del Piano integrato di attività e organizzazione relative alle lettere a) e d) dell'articolo 6, comma 2, compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi, e la definizione delle relative modalità di monitoraggio. Rimane salva la facoltà di integrare il Piano con gli altri contenuti previsti dall'articolo 6, comma 2.

Il presente documento è stato predisposto dal/dalla Segretario/a Comunale (RPCT) ed adottato dalla Giunta Comunale, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa sopra riportata.

## VORWORT

Der Artikel 6 des Gesetzesdekrets Nr. 80 vom 9. Juni 2021, umgewandelt in das Gesetz Nr. 113 vom 6. August 2021, sieht vor, dass öffentliche Verwaltungen mit mehr als fünfzig Mitarbeitern, mit Ausnahme von Schulen aller Arten und Ausbildungsstufen und Bildungseinrichtungen, bis zum 31. Januar eines jeden Jahres den Integrierten Plan der Tätigkeiten und der Organisation (in der Folge PIAO genannt) verabschieden müssen. Durch das nachfolgende Gesetzesdekret Nr. 228 vom 30. Dezember 2021 "Dringende Bestimmungen zu Gesetzgebungsfristen" wurde die Frist für die Verabschiedung des PIAO auf den 30. April 2022 verschoben, als es erstmals zur Anwendung kam. Schließlich wurde in Artikel 7 Absatz 1 Buchstabe a) des Gesetzesdekrets Nr. 36 vom 30.04.2022 die Frist für die Genehmigung des PIAO weiter auf den 30.06.2022 verschoben.

Mit dem Dekret des Präsidenten der Republik Nr. 81 vom 24. Juni 2022 (G.U. 151 vom 30. Juni 2022) wurde das Datum der ersten Verabschiedung des PIAO um 120 Tage ab dem Datum der Genehmigung des Haushalts verschoben (derzeit: 28.12.2022).

Ziel des Plans ist es, durch die Vereinfachung der Materie einen Großteil der von den Verwaltungen durchzuführenden Planungsmaßnahmen zu übernehmen.

Der Plan hat eine Laufzeit von drei Jahren und wird bei Verwaltungen mit weniger als 50 Mitarbeitern - wie der vorliegenden - nur dann jährlich aktualisiert, wenn Korruptionsfälle, bedeutende organisatorische Veränderungen oder Hypothesen über aufgetretene erhebliche Verwaltungsmängel oder Aktualisierungen oder Änderungen der Leistungsziele zum Schutz des öffentlichen Wertes vorliegen (Artikel 6 Absatz 2 des Dekrets des Präsidenten der Republik Nr. 81/2022).

Das Prinzip, das der Definition des PIAO zugrunde liegt, entspricht dem Wunsch, die Vielzahl von Planungsinstrumenten zu überwinden, die in den verschiedenen Phasen der Gesetzgebungsentwicklung eingeführt wurden, und einen einzigen Plan zu erstellen. In diesem Sinne stellt der Integrierte Tätigkeits- und Organisationsplan eine Art "Einheitstext" der Planung dar. Dieser Plan bildet dafür den ersten Schritt.

Für Einrichtungen mit nicht mehr als fünfzig Beschäftigten sind vereinfachte Verfahren vorgesehen. Diese Verwaltung hat weniger als fünfzig Mitarbeiter.

Im Rundschreiben 6/EL/2022 hat die Region Trentino Alto Adige/Südtirol festgelegt: "In Bezug auf den Inhalt des PIAO wird betont, dass im Art. 4 des RG Nr. 7/2021 (Regionales Begleitgesetz zum Stabilitätsgesetz 2022 der Region) Nachstehendes vorgesehen wird: „(1) Gemäß Art. 18-bis des Gesetzesdekrets vom 9. Juni 2021, Nr. 80 (Dringende Maßnahmen zur Stärkung der Verwaltungstätigkeit der öffentlichen Verwaltungen zwecks Umsetzung des nationalen Plans für Aufbau und Resilienz (PNRR) und für die Effizienz der Justiz), das mit Änderungen mit dem Gesetz vom 6. August 2021, Nr. 113 in Gesetz umgewandelt worden ist, wenden die Region und die öffentlichen Körperschaften, für deren Ordnung die Region zuständig ist, die Bestimmungen laut Art. 6 desselben Gesetzesdekrets schrittweise an. Für das Jahr 2022 müssen – vorbehaltlich einer Fristaufschiebung – die laut Buchst. a) und d) des Art. 6 Abs. 2 vorgesehenen Abschnitte des Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplans entsprechend den zum 30. Oktober 2021 für die Körperschaften selbst vorgesehenen Planungsinstrumenten erstellt und die diesbezüglichen Monitoringverfahren festgelegt werden. Die Möglichkeit, den Plan um die weiteren im Art. 6 Abs. 2 vorgesehenen Inhalte zu ergänzen, bleibt davon unberührt.“

Dieses Dokument wurde vom Gemeindesekretär (RPCT) erstellt und vom Gemeindeausschuss in Übereinstimmung mit den oben genannten Vorschriften angenommen.

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE  
ABSCHNITT 1 - DATENÜBERSICHT DER VERWALTUNG

Denominazione: Comune di Moso in Passiria  
Indirizzo: Paese n. 78 – 39013 Moso in Passiria  
Cod. Fiscale/P. IVA: 00177740214  
Sindaco: Gothard Gufler  
Numero dipendenti al 31/12/2021: 18  
Popolazione al 31/12/2021: 2.059  
Telefono: +39 0473 861100  
Sito Internet: <https://www.comune.mosoinpassiria.bz.it/it>  
E-mail: [info@moosip.bz.it](mailto:info@moosip.bz.it)  
PEC: [moos.moso@legalmail.it](mailto:moos.moso@legalmail.it)

Bezeichnung: Gemeinde Moos in Passeier  
Adresse: Dorf n. 78 – 39013 Moos in Passeier  
Steuernummer/MwSt.Nummer: 00177740214  
Bürgermeister: Gothard Gufler  
Beschäftigte zum 31/12/2021: 18  
Einwohner zum 31/12/2021: 2.059  
Telefon: +39 0473 861100  
Internetseite: [www.gemeinde.moosinpasseier.bz.it](http://www.gemeinde.moosinpasseier.bz.it)  
E-mail: [info@moosip.bz.it](mailto:info@moosip.bz.it)  
PEC: [moos.moso@legalmail.it](mailto:moos.moso@legalmail.it)

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE ABSCHNITT 2 - PUBLIC VALUE, PERFORMANCE UND KORRUPTIONSVORBEUGUNG	
2.1 Valore pubblico - Public Value	La compilazione della presente sezione non è dovuta per i Comuni con meno di 50 dipendenti. Dieser Abschnitt muss für Gemeinden mit weniger als 50 Beschäftigten nicht ausgefüllt werden.
2.2. Performance - Performance	La compilazione della presente sezione non è dovuta per i Comuni con meno di 50 dipendenti. Dieser Abschnitt muss für Gemeinden mit weniger als 50 Beschäftigten nicht ausgefüllt werden.
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza - Korruptionsrisiken und Transparenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024</a>, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 46 del 16/12/2021</li> <li>• <a href="#">Einheitliches Strategiedokument (ESD) 2022-2024</a>, genehmigt mit Beschluss des Gemeinderates n. 46 vom 16.12.2021</li> <li>• <a href="#">Piano operativo (PEG) 2022-2024</a>, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 541 del 28/12/2021</li> <li>• <a href="#">Arbeitsplan 2022-2024</a>, genehmigt mit Beschluss des Gemeindeausschusses n. 541 vom 28.12.2021</li> <li>• <a href="#">Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024</a>, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 168 del 28/04/2022.</li> <li>• <a href="#">Dreijähriger Plan zur Korruptionsvorbeugung und Transparenz 2022-2024</a>, genehmigt mit Beschluss des Gemeindeausschusses n. 168 vom 28/04/2022.</li> </ul>

SEZIONE 3 - MONITORAGGIO ABSCHNITT 3 - ÜBERPRÜFUNGEN	
	<p>La compilazione della presente sezione non è dovuta per i Comuni con meno di 50 dipendenti. Dieser Abschnitt muss für Gemeinden mit weniger als 50 Beschäftigten nicht ausgefüllt werden.</p> <p>Il monitoraggio sull'attuazione dei piani e dei programmi avviene in base al documento unico di programmazione con il quale sono fissati gli obiettivi strategici ed operativi a livello comunale e secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza.</p> <p>Die Kontrolle der Umsetzung der Pläne und Programme erfolgt auf der Grundlage des einheitlichen Strategiedokumentes, in dem die strategischen und operativen Ziele der Gemeinde festgelegt sind und, was die Korruption anbelangt, gemäß den Anweisungen der Antikorruptionsbehörde (ANAC).</p>

Il segretario comunale - der Gemeindegeschäftshilfer  
Dr. Alexander Hofer

Il Sindaco - der Bürgermeister  
Gothard Gufler