



C O M U N E D I A V I A N O

PROVINCIA DI PORDENONE

PIAO

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

2022 – 2024

(Art.6, commi da 1 a 4, del D. L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021)

Allegato A) deliberazione n.166 della Giunta Comunale in data 21 dicembre 2022.

INDICE

Sommario

PREMESSA.....	3
RIFERIMENTI NORMATIVI	4
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024.....	5
SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	5
SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	6
SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	7
SEZIONE 4: MONITORAGGIO	8

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

1. consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
2. assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023 - 2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR:

- Piano della performance
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- Piano organizzativo del lavoro agile
- Piano triennale dei fabbisogni del personale

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n.150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n.190/2012 e del D. Lgs. n.33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art.6, comma 6 bis, del D. L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, come introdotto dall'art.1, comma 12, del D. L. n.228/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n.15/2022 e successivamente modificato dall'art.7, comma 1 del D.L. n.36/2022, convertito con modificazioni, in Legge n.79/2022, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art.8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha, quindi, il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE	COMUNE DI AVIANO
INDIRIZZO	Piazza Matteotti n.1 – Aviano (PN) CAP:33081
CODICE FISCALE E PARTITA IVA	00090320938
SINDACO	PAOLO TASSAN-ZANIN
NUMERO DIPENDENTI AL 31/12/2021	68
NUMERO ABITANTI AL 31/12/2021	8.950
TELEFONO	0434 - 666515
SITO INTERNET	https://www.comune.aviano.pn.it
EMAIL	protocollo@comune.aviano.pn.it
PEC	comune.aviano@certgov.fvg.it

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n.28 del 26 aprile 2022.
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMA PERFORMANCE	Piano della Performance 2022 – 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.165 del 21 dicembre 2022. Piano delle Azioni Positive 2022 – 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.135 del 19 ottobre 2022.
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE RISCHI CORRUTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 27 aprile 2022.

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura Organizzativa di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.18 del 24 febbraio 2016.
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente relativo al triennio normativo ed economico 2019-2021, si rinvia all'adozione di una regolamentazione del lavoro agile in recepimento dello specifico "Accordo stralcio sul lavoro agile e altre forme di lavoro a distanza" al CCRL sottoscritto il 29.07.2022 tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto della Regione Autonoma FVG e le Organizzazioni sindacali.
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2022 – 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.34 del 9 marzo 2022.

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art.6, comma 3 del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art.5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n.150/2009, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art.14 del D. Lgs. n.150/2009 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art.147 del D. Lgs. n.267/2000, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

