

COPIA



COMUNE DI PORCARI

PROVINCIA DI LUCCA

Deliberazione n° 90
in data 05-07-2022
Pubblicata il 06-07-2022
Immediatamente eseguibile

Deliberazione della Giunta Comunale

Trasmissione ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. – D. Lgs. 18/08/2000, n. 267

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2024. DETERMINAZIONI**

L'anno duemilaventidue, addì cinque del mese di luglio alle ore 14:30 nella Sala adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita.

Eseguito l'appello risultano:

		Presenti	Assenti
1	Fornaciari Leonardo	SINDACO	Presente
2	MENCHETTI ROBERTA	ASSESSORE	Presente
3	LAMANDINI ELEONORA	ASSESSORE	Presente
4	FANUCCHI FRANCO	ASSESSORE	Presente
5	ADORNI MICHELE	ASSESSORE	Presente
		5	0

Presiede il Sig. Fornaciari Leonardo nella sua qualità di SINDACO.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Marco Petri.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2024. DETERMINAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza(PNRR), con la finalità di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, il Governo, relativamente alla misura Milestone M1C1-56 Riforma 1.9- Riforma della pubblica amministrazione, da realizzarsi entro il 30 giugno 2022, ha approvato l'articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, poi convertito, con modificazioni ed integrazioni nella legge 6 agosto 2021, n. 113.

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, (PIAO) di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- lo scopo del PIAO è quello di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;
- il PIAO, aggiornato annualmente, definisce:
 - «a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance *secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, *anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
 - c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, *prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b)*, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, *secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, **nonché** la pianificazione

delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi *di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati*;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, *fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, *anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi*»;

PREMESSO ALTRESI' CHE:

- Il Piano definisce, altresì, in apposita sezione le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti (c.d. questionari di gradimento), stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, *Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198, *Attuazione dell'articolo 4 della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ricorso per l'efficienza delle amministrazioni e dei concessionari di servizi pubblici*;
- il PIAO, e i relativi aggiornamenti, viene pubblicato *«entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale»*;
- il comma 6 bis, del cit. art. 6 del DL 80/2021, prevede che *«in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022»*

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021:

- comma 5, *«Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo»*;
- comma 6, *«Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti»*;

PRECISATO come allo stato attuale dei decreti attuativi del Piao, previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021:

il primo è il D.P.R. n. 81/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022, che contiene l'elencazione degli adempimenti assorbiti (non abrogati) dal nuovo Piano;

il secondo è il decreto ministeriale, diffuso ma non ancora pubblicato, che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

ATTESO come con riferimento alla scadenza del nuovo adempimento, in sede di prima applicazione è confermato il differimento del termine a *"120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione"*, termine che è stato ulteriormente differito al 31 luglio prossimo;

PREMESSO altresì che in data 12.06.2022 si sono svolte le elezioni amministrative per la elezione diretta del Sindaco e il rinnovo del Consiglio Comunale di Porcari;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n.31 del 30.06.2022 relativa all' esame della condizione degli eletti ai sensi dell'art. 41 co. 1 del d.lgs. 267/2000 e smi (TUEL);

VALUTATO E ACCERTATO CHE:

- il DPR n.81 del 24 giugno 2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione” pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022, all'art. 1 comma 3 dispone che “ le amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 comma 2 del D.lgs 30 marzo 2001, n.165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'art.6 comma 6 del decreto-legge n.80 del 2021”;
- il comma 6, dell'art. 6, del DL n. 80/2021, ultimo periodo, espressamente dispone «*Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*», rilevando che sempre nello stesso comma si rimanda per l'adozione del Piano tipo ad un «*decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell' articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281*», e che allo stato attuale non risulta ancora adottato e pubblicato;
- la mancata pubblicazione rende inoperante l'obbligo di legge, essendo rinviato ad una fonte sotto ordinata nel sistema della gerarchia delle fonti.

RITENUTO, di predisporre una prima formulazione del Piao, alla luce del quadro normativo vigente, anche in relazione al fatto di non incorrere in violazioni e/o ritardi che apparirebbero, peraltro, non coerenti con la disciplina vigente, con i principi di organizzazione pubblica, con la natura semplificatoria e di razionalizzazione, ossia i cardini della *ratio legis* che attiene direttamente al PIAO, rilevando anche nelle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti la fonte è di tipo governativo e non di legge;

ACQUISITO il solo parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

Con voti unanimi espressi con le forme di legge.

DELIBERA

1. di approvare, nei termini descritti nelle premesse, il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2024, come segue:

ORGANIGRAMMA della struttura

<https://www.comunediporcari.org/trasparenza/organizzazione/articolazione-degli-uffici/>

numero di dipendenti attualmente in servizio: 43

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

- a) **Valore pubblico:** Documento Unico di Programmazione 2022-2024 (DUP), contenente anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa, adottato con deliberazione C.C. n. 16 del 31.03.2022, Piano delle azioni positive, adottato con deliberazione G.C. n. 21 del 04.03.2021;
- b) **Performance:** Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano delle *performance* adottato con deliberazione G.C. n. 54 del 19.04.2022;
- c) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione E Per La Trasparenza 2022-2024 (Deliberazione G.C. 9 Del 01.02.2022)

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) **Struttura organizzativa**, il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione comunale , con deliberazione G.C. 67/2014
- b) **Organizzazione del lavoro agile**, l'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile secondo le indicazioni di cui alle deliberazioni G.C. n.4 del 13.01.2022 e n. 65 del 10.05.2022, alle quali si rinvia;
- c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** adottato con deliberazione n.35 del 08.03.2022, alla quale si rinvia, si rileva che la formazione del personale obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro e informatica risulta inserita nel PTPCT e nelle programmazioni del Datore di Lavoro. Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione questi obiettivi sono inseriti nel Piano Triennale per l'informatica, in corso di predisposizione.

SEZIONE MONITORAGGIO

Gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate nel PTPCT e nel Regolamento dei controlli interni.

Il gradimento dell'utenza/cittadini è in corso di definizione

2. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Firmato sull'originale dal Presidente e dal **SEGRETARIO COMUNALE**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio il 06-07-2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Porcari li, 06-07-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Marco Petri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi e nessun reclamo è stato presentato a questo ufficio contro di essa.

Porcari li, 22-07-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Marco Petri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma del T.E.U.L. – D.lgs 18/08/2000, n° 267

Porcari li, 05-07-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Marco Petri