



COMUNE DI VALLEDORIA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(APPLICAZIONE IN FASE DI PRIMA ATTUAZIONE EX ART. 6, COMMI DA 1 A 4, DEL DECRETO LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, IN LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113)

Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 130 del 16.11.2022

PREMESSA

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il **Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)**, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa previgente, che continua a trovare applicazione: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Le finalità del PIAO – pensato dal Legislatore italiano quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. - sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;

- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel PIAO, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il presente documento ha necessariamente un **carattere sperimentale** e, stante il momento in cui viene approvato, non può che avere **natura meramente ricognitoria**: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

- sulla base delle previsioni dettate dall'art. 8 comma 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n° 132/2022 nel 2022 il termine per l'adozione del PIAO è differito di 120 gg successivi a quelli di approvazione del bilancio di previsione;

- secondo la interpretazione condivisibile dell'ANCI il termine per l'adozione del PIAO decorre dalla scadenza del termine di approvazione dei bilanci di previsione stabilito dalla normativa e pertanto per l'anno 2022 il termine di adozione del PIAO è da ritenere fissato al 29.12.2022;

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della Legge n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, **il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.**

SCHEDA 1 ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Indirizzo: Corso Europa 77

Codice fiscale: **80005850906**

Sindaco pro tempore: Marco Muretti

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 28

Numero abitanti al 31 dicembre 2021 (ISTAT): 4.218

Telefono: 079 5819000

Sito internet: www.comune.valledoria.ss.it

E-mail: sindaco@comune.valledoria.ss.it

PEC: protocollo@pec.comune.valledoria.ss.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione Valore pubblico di programmazione	Il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 20.10.2021 ed aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 7 del 10.03.2022. Successivamente con Deliberazione n° 8 del 10.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024.
Sottosezione Performance	Il Piano della Performance 2022-2024 è stato approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 128/2022. Il Piano delle azioni positive (PAP) è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 4/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione ed attuazione della Trasparenza aggiornamento 2022-2024 (P.T.P.C.T.) è stato approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 78/2022. Il R.P.C.T. coincide con il Segretario Comunale,

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	La Struttura organizzativa è stata ridefinita con Deliberazione della Giunta Comunale n° 81/2021.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Con Deliberazione della Giunta Comunale n° 129/2022 è stato approvato Il PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE - POLA - DEFINIZIONE DISCIPLINA TRANSITORIA ANNO 2022
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 è stato approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 6/2022, modificata ed integrata con Deliberazione della Giunta Comunale n° 122/2022.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Ai sensi del combinato disposto degli artt. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, e 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:
- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione *“Rischi corruttivi e trasparenza”*;

- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione *“Organizzazione e capitale umano”*, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Il parere di cui all'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 e ss.mm.ii. continuerà ad essere reso sul Piano del fabbisogno del personale dall'Organo di revisione economico-finanziaria.