

COMUNE DI TORREANO
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024
27.12.2022

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Torreano

Indirizzo: Via Principale, 16 – 33040 Torreano

Codice fiscale: 80003790302

Sindaco: Dott. Pascolini Francesco

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 9

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 2.078

Telefono: 0432 712028

Sito internet: <https://www.comune.torreano.ud.it/>

E-mail: ragioneria@comune.torreano.ud.it

PEC: comune.torreano@certgov.fvg.it

Riferimenti: Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica.

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**2.1 Sottosezione di programmazione
Valore pubblico**

Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n.13 del 31.05.2022 - Sezione strategica.

**2.2 Sottosezione di programmazione
Performance**

- Piano della performance 2022-2024: delibera di Giunta Comunale n. 82 del 29.11.2022.
- Sistema di Valutazione della performance delibera di Giunta Comunale n. 96 del del 22.11.2017.
- Piano delle azioni positive 2022-2024 delibera di giunta n. 06 del 09.02.2022
- Documento unico di programmazione (DUP) - Sezione strategica.

<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>➤ Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 30.04.2022 nei termini di legge.</p> <p>Publicato su Amministrazione trasparente al link: https://www.comune.torreano.ud.it/it/amministrazione-trasparente-74677/altri-contenuti-74753/prevenzione-della-corruzione-74754</p>
<p>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>	
<p>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</p>	<p>➤ Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 11.05.2022 che definisce al suo interno l'assetto organizzativo dell'ente.</p> <p>AREA DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI AREA DEI SERVIZI FINANZIARI AREA DEI SERVIZI TECNICI ED AUSILIARI AREA DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI</p> <p>➤ Piano delle azioni positive 2022-2024 delibera di giunta n. 06 del 09.02.2022</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Successivamente alla regolamentazione del lavoro agile, ad opera del contratto collettivo regionale sono stati definiti i principi di secondo livello e sono in via di approvazione gli atti di organizzazione necessari all'attuazione.</p> <p>A seguire, in quanto necessita assicurare coerenza con gli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, verrà definita la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro).</p> <p>Resta comunque da considerare che si tratta di aspetto residuale in considerazione del limitato numero dei dipendenti.</p> <p>Saranno comunque, per quanto possibile, indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; - gli obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance

	<p>individuale;</p> <p>- il contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>➤ Piano triennale dell'abbisogno del personale 2022-2024 approvato con la Deliberazione giuntale n. 32 del 11.05.2022;</p> <p>Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre del 2021:</p> <p>CATEGORIA D: n. 2 1 specialista in attività contabile 1 specialista in attività tecnico - manutentivo</p> <p>CATEGORIA C: n. 5 1 istruttore tecnico 1 1 istruttore amministrativo-contabile 1 3 istruttori amministrativi</p> <p>CATEGORIA PLA:1 Agente di Polizia locale – posto attualmente vacante</p> <p>CATEGORIA B: n. 1 1 operaio specializzato</p> <p>CATEGORIA A: n. 1 1 operaio</p> <p>TOTALE: 9 di 10</p> <p>Capacità assunzionale: Con la deliberazione di Giunta Regionale n. 1871/2021 sono stati rideterminati, con decorrenza dall'esercizio finanziario 2022, i valori soglia, differenziati per classe demografica, riferiti all'indicatore di sostenibilità della spesa di personale, già approvati con la precedente delibera di G.R. n. 1885/2020.</p> <p>Il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti applicabile al Comune di Torreano, che ha una popolazione compresa tra i 2.000 e i 2.999 abitanti, in base alla classe demografica di appartenenza, è definito nel 26,80% (in aumento di 1,10 punti percentuali rispetto al precedente valore soglia fissato nel 25,70% con la DGR n. 1885/2020).</p> <p>Il Comune di Torreano sulla base delle previsioni per il triennio 2022-2024, presenta un valore soglia finale, per ciascuna delle annualità considerate, inferiore al limite massimo stabilito con la citata delibera di G.R. n. 1871/2021 e precisamente pari al 22,20% per il 2022, al 21,75% per il 2023 e al 22,09% per il 2024.</p>

	<p>La programmazione strategica delle risorse umane, valutata sulla base dei seguenti fattori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa; - stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, alla digitalizzazione dei processi, alle esternalizzazioni / internalizzazioni o al potenziamento /dismissione di servizi/attività/ funzioni o ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi verrà effettuata all'interno della procedura diretta all'adozione dei documenti strategici del 2023 /2025. <p>In considerazione di un tanto verranno anche eventualmente illustrati i seguenti elementi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategie di attrazione e acquisizione delle competenze necessarie a realizzare i programmi dell'Ente - Programmazione della formazione del personale al fine dell'aggiornamento e/o riqualificazione professionale.
4. MONITORAGGIO	<p>Il monitoraggio avviene:</p> <p>OIV /Sistema di misurazione e valutazione della performance; Relazione sulla performance; Piano triennale anticorruzione.</p>