



CITTA' DI GIAVENO

Città Metropolitana di Torino

COD. AVV. POST. 10094

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024

(art.6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021 nr.80, convertito , con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 nr.113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- Consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- Assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;

In esso gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle attività istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva e di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 lo strumento ha necessariamente un carattere sperimentale.

Riferimenti normativi

L'art.6, commi da 1 a 4, del DL 09/06/21 nr.80, convertito, con modificazioni, in Legge 6/08/2021 nr.113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e, in particolare:

-Il Piano della Performance

-Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

-Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile

-Il Piano triennale del Fabbisogno del Personale

Quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo nr.150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge nr.190 del 2012 e del Decreto Legislativo nr.33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materia dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano Tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art.6, comma 6-bis, del D.L. 09/06/21 nr.80, convertito, con modificazioni, in Legge nr.25/02/2022 nr.15 e successivamente modificato dall'art.7, c.1, del D.L.30/04/2022 nr.36, la data di scadenza per l'approvazione dei P.I.A.O. in fase di prima applicazione è stata fissata al 30/06/2022.

Ai sensi dell'art.8, c.3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O., in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il P.I.A.O. 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Giaveno
Indirizzo: Via Francesco Marchini, 1 – 10094 - Giaveno – TO
Codice Fiscale: 86003330015
P.IVA: 03802500011
Sindaco: GIACONE Carlo
Nr. dipendenti al 31/12/2021: 70 (escluso nr.1 Segretario Comunale) di cui nr.67 a tempo indeterminato e nr.3 a tempo determinato
Telefono: 011-9326400
Sito Internet: www.comune.giaveno.to.it
PEC: protocollo@cert.comune.giaveno.to.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di Programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 di cui alla Deliberazione di Consiglio Comunale nr.35 del 30/05/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022/2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 di cui alla Deliberazione di G.C. nr.66 del 10/06/2022 successivamente integrata con Deliberazione di G.C. nr.101 del 12/08/22 Piano delle azioni positive 2021/2023 di cui alla Deliberazione di G.C. nr.147 del 30/12/2020
Sottosezione di Programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 di cui alla Deliberazione di G.C. nr.40 del 29/04/2022
Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa	Deliberazione della G.C. nr.63 del 21/04/2011 con cui si è approvato il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Giaveno nonché le successive modifiche ed integrazioni (di cui in ultimo con Deliberazione di G.C. nr. 33 del 16/02/2018). Struttura Organizzativa (Dotazione Organica) come riportata nell'Allegato "D" alla Deliberazione di G.C. nr.16 del 17/02/2022 Segretario comunale in convenzione fra i Comuni di GIAVENO (CAPOFILA) – TRANA – CASTAGNOLE PIEMONTE.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di Programmazione Organizzazione del Lavoro Agile	Deliberazione di G.C. nr.34 del 13/03/2020 avente ad oggetto gli interventi per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19 nella Pubblica Amministrazione con indirizzi temporanei per la gestione del Lavoro Agile
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, di cui alla Deliberazione di G.C. nr.16 del 17/02/2022 e nr.117 del 09/09/2022 Per quanto riguarda la FORMAZIONE del personale l'Ente ha intrapreso specifici percorsi formativi in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e sulle tematiche della trasparenza. Si è dato corso a sessioni di formazione e di aggiornamento rivolti ai Responsabili delle Aree e tenuti da professionisti esterni. Sempre in tema di formazione dei dipendenti, stante la necessità di migliorare le competenze richieste in relazione all'uso di nuove tecnologie il Comune di GIAVENO intende continuare a porre in essere percorsi formativi per implementare il processo di transizione al digitale.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), ai sensi dell'art.6, c.3, del D.L. 09/06/2012 nr.80, convertito, con modificazioni, dalla Legge nr.25/02/2022 nr.15 e successivamente modificato dall'art.7, c.1, del D.L.30/04/2022 nr.36, nonché delle disposizioni di cui all'art.5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del P.I.A.O. sarà effettuato:

- Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 27/10/2009 nr.150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore Pubblico" e "Performance";
- Secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- Su base triennale dell'Organismo indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'art.14 del Decreto Legislativo 27/10/2009 nr.150, o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art.147 del Decreto Legislativo 18/08/2000 nr.267, relativamente alla Sezione "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.