



**AREA: Segretario Comunale  
PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA**

N. PROP.: <b>96</b>	<b>OGGETTO:</b> APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL’ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021
Data: <b>17/12/2022</b>	

**PROPONENTE: Sindaco DEON GIOVANNI**

VISTO il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021 n. 113, che all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ogni anno le pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 con più di cinquanta dipendenti adottino il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e della legge 6 novembre 2012 n. 190;

DATO ATTO che il PIAO, come definito al predetto art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di “assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in



## COMUNE DI RIVAMONTE AGORDINO

conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

VISTO il comma 6-bis del citato art. 6 del D.L. 80/2021, come inserito dall'art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), del D.L. 30 dicembre 2021 n. 228, convertito con modificazione dalla Legge 25 febbraio 2022 n. 15 e, successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, lett. a), n. 1), del D.L. 30 aprile 2022 n. 36, ai sensi del quale "in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste";

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021:

- comma 5: «Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente • della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo»;

- comma 6: «Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti».

ATTESO che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui al sopra citato articolo 6, comma 5, del D.L. 80/2021;



## COMUNE DI RIVAMONTE AGORDINO

---

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del D.L. 80/2021;

PRESO ATTO che ai sensi all'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 132/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto medesimo, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;

CONSIDERATO quindi che la data per l'approvazione del Piao relativo al triennio 2022/2024 è fissata al 29/12/2022;

PRESO ATTO che il PIAO dovrà dunque sostituire:

- PDO/PEG/PERFORMANCE (PIANO DEGLI OBIETTIVI/PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE/DELLE PERFORMANCE), poiché dovrà definire gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e i risultati della performance organizzativa;
- PIANO LAVORO AGILE e il PIANO DELLA FORMAZIONE, poiché definirà la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, poiché dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne (comprese le progressioni);
- PIANO ANTICORRUZIONE, così da raggiungere la piena trasparenza, nelle attività di organizzazione;
- PIANO DELLE AZIONI POSITIVE, uniformando le azioni, anche di genere;

DATO ATTO che il Comune:

- con deliberazioni di Consiglio Comunale n. 5 e n. 6 del 20.04.2022 ha approvato, rispettivamente, la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 ed il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 10.05.2022 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Performance 2022/2024 con il quale sono state assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali nonché gli obiettivi gestionali per il triennio 2022 – 2024 ai Responsabili dei Servizi;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 15.02.2022 ha approvato l'aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) per il Triennio 2022 – 2024
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 03 del 24.01.2022 ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;
- ha adottato il Piano delle azioni positive 2022/2024 contenuto nella nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione;



## COMUNE DI RIVAMONTE AGORDINO

- ha pubblicato in data 17.03.2022 sul sito istituzionale, al link <https://form.agid.gov.it/view/6a465fac-6736-4241-bb62-4b895b5642d6/> gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.L. n. 179/2012;
- nel triennio 2022/2024 ha previsto l'effettuazione di adeguate attività formative sia di livello generale rivolte a tutti i dipendenti, mirate all'aggiornamento delle competenze e dei comportamenti in materia di etica e della legalità, sia di livello specifico rivolte ai Responsabili dei Servizi e al personale segnalato dai Responsabili medesimi, intese ad approfondire tematiche settoriali in relazione ai diversi ruoli svolti, come da PTPCT 2022/2024 e da programmazione del Responsabile della sicurezza;

RITENUTO che:

- anche alla luce della tempistica dettata dal DM 132/2021 per l'approvazione del PIAO 2022/2024, gli atti di programmazione indicati nel precedente punto, già adottati dall'Ente in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il PIAO 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione, costituito dai numerosi e completi atti di programmazione approvati dall'Ente in attuazione delle norme che disciplinano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

RITENUTO, pertanto, di confermare e approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), già costituito dai sopra riportati atti di programmazione adottati dall'Ente, che strutturano le seguenti sezioni del PIAO, come rinvenibili nello schema di decreto attuativo approvato in Conferenza unificata, in precedenza citato:

### SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Responsabile: Deon Giovanni

Titolo Responsabile: Sindaco

Sito istituzionale: <https://www.comune.rivamonteagordino.bl.it>

Indirizzo: Via Roma, 1 – 32020 Rivamonte Agordino (BL)

Cod IPA: c\_h327

Codice Fiscale: 00149750259

Tipologia: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Natura Giuridica: Comune

Attività Ateco: Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali

Indirizzo PEC primario: [comune.rivamonteagordino.bl@pecveneto.it](mailto:comune.rivamonteagordino.bl@pecveneto.it)

Data accreditamento: 01/06/2010

Social Network: -

Informazioni aggiornate sull'ente sul sito AGID di cui al seguente link:

<https://indicepa.gov.it/ipa-portale/consultazione/domicilio-digitale/ricerca-pec/scheda-ente/9084>



# COMUNE DI RIVAMONTE AGORDINO

---

## SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

- a) Valore pubblico: gli obiettivi programmatici e strategici sono declinati nel Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 05 del 20.04.2022 contenente il Piano delle azioni positive;
- b) Performance: con deliberazione giuntales n. 26 del 10.05.2022 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Performance 2022/2024 con il quale sono state assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali nonché gli obiettivi gestionali per il triennio 2022 – 2024 ai Responsabili dei Servizi;
- c) Rischi corruttivi e trasparenza: il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022/2024 è stato approvato con deliberazione giuntales n. 09 del 15.02.2022;

## SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) La struttura dell'Ente si compone degli organi politici e degli organi tecnici. Gli organi di governo sono il Consiglio Comunale, il Sindaco e la Giunta. Il Sindaco viene coadiuvato da un Segretario Comunale. L'attuazione dell'indirizzo politico e della scelta degli strumenti tecnici, finanziari e giuridici nel Comune di Rivamonte è affidata a tre Responsabili dei Servizi che coordinano il lavoro dei Servizi e degli Uffici. I servizi di questo Comune sono i seguenti: Servizio Amministrativo, Servizio Finanziario e Servizio Tecnico.
- b) Organizzazione del lavoro agile: l'Amministrazione non ha ancora definito una procedura per il lavoro agile;
- c) Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024: approvato con deliberazione giuntales n. 26 del 10.05.2022;

Nel triennio 2022-2024 è prevista l'effettuazione di adeguate attività formative sia di livello generale rivolte a tutti i dipendenti, mirate all'aggiornamento delle competenze e dei comportamenti in materia di etica e della legalità, sia di livello specifico rivolte ai Responsabili dei Servizi e al personale segnalato dai Responsabili medesimi, intese ad approfondire tematiche settoriali in relazione ai diversi ruoli svolti, come da PTPCT 2022/2024 e da programmazione del Responsabile della sicurezza.

In data 17.03.2022 sono stati pubblicati sul sito istituzionale, al link <https://form.agid.gov.it/view/6a465fac-6736-4241-bb62-4b895b5642d6/> gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 9, comma 7, del D.L. n. 179/2012.

## SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Gli strumenti e le modalità di monitoraggio sono quelli già previsti dal Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 03 del 31.01.2013.

Il monitoraggio verrà effettuato da parte dell'unità di controllo interno, composta dal Segretario Comunale e dai Responsabili di Servizio, con cadenza semestrale, nell'ambito dei controlli successivi di regolarità amministrativa con riferimento ai contenuti del PIAO, anche con il coinvolgimento dell'Organismo di Valutazione (OdV).

ATTESO che il presente atto deve essere pubblicato nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della



# COMUNE DI RIVAMONTE AGORDINO

---

Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

ATTESTATO che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

## PROPONE

1. di approvare, nei termini descritti nelle premesse, il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2023 – 2024;
2. di disporre la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita Sezione "Amministrazione trasparente", e darne comunicazione alle OO.SS;
3. di dichiarare l'atto amministrativo derivante dalla presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

Rivamonte Agordino, 17/12/2022

**IL PROPONENTE**  
DEON GIOVANNI