

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di: SAN FERDINANDO DI PUGLIA Indirizzo: VIA ISONZO CIV. 6 Codice fiscale/ P.IVA: 81000710715/ 01031990714 Sindaco: ARIANNA CAMPOREALE Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 27 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 13.990 Telefono: 0883/626236 Sito internet: http://www.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it/sito/ E-mail: PEC: protocollo@pec.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore Pubblico	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31.07.2021, pubblicata sul sito istituzionale all'indirizzo:</p> <p>https://retecivica.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it/portale/delibere/delibereelenco.aspx</p>
Sottosezione di programmazione Performance	<p>Piano della Performance/obiettivi 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 08.07.2022, pubblicata sul sito istituzionale all'indirizzo:</p> <p>https://retecivica.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it/portale/delibere/delibereelenco.aspx</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 12/03/2021 pubblicata sul sito istituzionale all'indirizzo:</p> <p>https://retecivica.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it/portale/delibere/delibereelenco.aspx</p>
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Commissario straordinario con poteri di Giunta Comunale n. 43 del 26.04.2022, pubblicata sul sito istituzionale all'indirizzo:</p> <p>https://retecivica.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it/portale/delibere/delibereelenco.aspx</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<p>Struttura organizzativa, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 20.09.2018, ad oggetto "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 15.07.2020 e con Deliberazione di Giunta Comunale n.</p>

	<p>71 del 08.07.2022, quest'ultima pubblicata sul sito istituzionale all'indirizzo:</p> <p>https://retecivica.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it/portale/delibere/delibereelenco.aspx</p>
<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>L'istituto presso il Comune di San Ferdinando di Puglia viene regolato dalle disposizioni di cui al CCNL nazionale relativo al triennio 2019-2021 e precisamente dal Capo I da art. 63 all'art. 67.</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e Piano delle assunzioni 2022 e rimodulazione consistenza della dotazione organica, approvato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri di Giunta Comunale n. 33 del 12.04.2022, modificato con delibera di Giunta comunale n. 152 del 06.12.2021.</p> <p>https://retecivica.comune.sanferdinandodipuglia.bt.it/portale/delibere/delibereelenco.aspx</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.