



Comune di Pino Torinese

(Città Metropolitana di Torino)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con deliberazione G.C. n. 175 del 7/12/2022

Sommario

Premessa..... 3

Riferimenti normativi 3

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 4

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

1. consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
2. assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano triennale dei fabbisogni del personale, il Piano delle Azioni Positive e il Piano della formazione del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione - PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di

scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del DM 30 giugno 2022 n. 132, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 del D.M. 132/2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI PINO TORINESE (CITTA' METROPOLITANA DI TORINO)

Indirizzo: PIAZZA DEL MUNICIPIO 8

Codice fiscale/Partita IVA: 82000370013

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 41 [*calcolato secondo il metodo della Tabella n. 12 del Conto annuale del personale*]

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 8.383

Telefono: 011/8117280

Sito internet: www.comune.pinotorinese.to.it

E-mail: segretario@comune.pinotorinese.to.it

PEC: protocollo@cert.comune.pinotorinese.to.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1 - Valore pubblico

Non prevista, in quanto l'ente ha meno di 50 dipendenti. Si rinvia comunque alle previsioni generali contenute nella sezione strategica del DUP approvato con Deliberazione CC n. 61 del

	20/12/2021.
--	-------------

Sottosezione 2.2 - Performance	piano dettagliato degli obiettivi/piano performance 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 8 del 19/1/2022 (contestualmente al PEG 2022/2024).
---------------------------------------	---

Sottosezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con deliberazione G.C. N. 61 del 4/5/2022
---	---

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1 - Struttura organizzativa		
	Categoria A	n.1 dipendente
	Categoria B	n.3 dipendenti
	Categoria C	n.29 dipendenti

	Categoria D	n.10 dipendenti
	Tot.dipendenti	n. 43 dipendenti

Sottosezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile	<p>L'Ente si è avvalso della possibilità prevista dalla norma (art. 263 D.L. n.34/2000) di non approvare il POLA garantendo a tutti quanti hanno fatto richiesta di poter svolgere l'attività lavorativa agile con le modalità risultanti da apposito accordo.</p> <p>Regolamento sulle misure organizzative per la sperimentazione per l'attuazione di nuove modalità spazio temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (lavoro agile o smart working), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 9/2/2020.</p>
---	---

Sottosezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 29/11/2021;</p> <p>Piano della formazione 2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 25/5/2022.</p>
---	---

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

L'Ente, presentando meno di 50 dipendenti, non è tenuto al monitoraggio.