

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

Sede Via Roma, 31 – 96100 Siracusa

Codice Fiscale 80001670894

Codice ISTAT 089017

N. dipendenti (compreso il Segretario Generale) 413 al 31-12 - 2021

Tel. 0931 709111 Centralino

Tel. 0931 709304 URP

E mail: protocollo@provincia.siracusa.itPEC: ufficio.protocollo@pec.provincia.siracusa.itPer info: urp@provincia.siracusa.it**SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE e ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Piano delle procedure da semplificare e riengegnerizzare
Programmazione Performance	Piano provvisorio della Performance 2022-2024 di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n 140 del 27-07-22
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 di cui alla deliberazione n.70. del 28-04-22

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n147 del 8/8/2022
--	---

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

-secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

-secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

LEGENDA

OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

	PESO OBIETTIVO
PRIMARIO	10
RILEVANTE	5
INTERMEDIO	3-4

Piano delle procedure da semplificare e rigenerare

L'Ente con Deliberazione n. 13 del 03-09-2019 ha approvato l' Azione Programmatica per la Digitalizzazione dei Processi Amministrativi, aggiudicando i servizi nell'anno in corso.

Si intende realizzare una **piattaforma di gestione centralizzata cloud** che da un lato gestisce tutti i processi amministrativi dell'Ente digitalizzandoli e rendendoli pienamente interoperabili, dall'altro espongono servizi volti a garantire il dialogo interattivo e tracciato in ogni suo step tra Cittadino e Ente.

La piattaforma è per comodità espositiva suddivisa in moduli.

Si ritiene opportuno precisare che si tratta di suddivisione logica e tutti i moduli devono coesistere per rendere il sistema completamente funzionante ed al massimo delle sue potenzialità.

Ciascun modulo non può e non deve essere considerato a se stante, svincolato dall'architettura IT prevista.

Andrebbero infatti disattesi i principi di interoperabilità dei servizi erogati da ciascun modulo e di centralità legata alla scelta della modalità PAAS in Cloud. Per l'intera Piattaforma si presenta un'unica istanza di contributo.

1 – Modulo Portale del Contribuente – Posizione Tributaria Cittadino/ Impresa

2 – Portale Istanze On Line e Certificazioni – Cittadino/Impresa

3 – Modulo Back End

Il modulo Back – end gestisce tutti i processi digitalizzati dell'Ente.

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

sezione di programmazione - Valore pubblico

- Obiettivi strategici dell'Amministrazione

In conformità a quanto previsto all' art. 3, comma 1, lettera a) del Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di definizione dello schema tipo di PIAO, e ai contenuti di cui al 1' art. 3, comma 2, che stabilisce che per gli Enti Locali detta sottosezione deve contenere il riferimento alle previsioni generali di cui alla Sezione Strategica (SeS) del Documento Unico di Programmazione (DUP), avendo l'ente dichiarato il dissesto finanziario con delibera del commissario n 15 del 11/05/2018 non si può fare riferimento a quanto illustrato nel Documento Unico di Programmazione (Dup) si fa riferimento alle linee del programma della performance 2022/2024 approvato con delibera del commissario straordinario n 14 del 17/07/2022 comprende l'analisi delle condizioni esterne e di quelle interne all'ente, sia in termini attuali che prospettici, le politiche e gli indirizzi generali di programmazione.

In particolare, per quanto interessa questa sezione, va ricordato che il piano prevede, quegli

obiettivi dell' amministrazione che possono definirsi strategici e che, ai fini della presente sezione, sono da considerarsi idonei a generare **valore pubblico** inteso come benessere economico, sociale, culturale, civile, ambientale del territorio.

l' Ente si e dotato nel rispetto del dettato normativo di cui all' art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, modificato dal D. Lgs. 74/2017 che definisce che le pubbliche amministrazioni predispongano, (...) il piano della Performance, documento programmatico triennale, che e definito dall' organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell' amministrazione (...) che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi (...) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell' amministrazione, nonche gli obiettivi assegnati ai capi settori p ed i relativi indicatori", obiettivi sulla base del quale verrà predisposto il Documento Unico di Programmazione di cui l'ente non si puo dotare attualmente per aver dichiarato il dissesto.

Vengono di seguito riportati gli indirizzi di pianificazione strategica e gli obiettivi strategici, approvati dal Commissario Straordinario che tratteggiano le azioni principali e maggiormente qualificanti da attuare nel 2022